

他人に目標をたててもらおうワークショップ「タニモク」 組織の活性化をテーマとした 人事限定イベント「タニモク」フェス開催 ～2023年1月11日・12日 2DAYS オンライン～

[転職サービス「doda」](#)などを提供するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）が運営する、他人に目標をたててもらおうワークショップ「タニモク」は、2023年1月11日（水）・12日（木）に【「タニモク」で組織を活性化させる】をテーマにした、人事限定のオンラインイベント「タニモク」フェスを開催します。

■特設サイト：[【公式】人事限定「タニモク」フェス！\(tani-moku.jp\)](https://tani-moku.jp)



■「タニモク」フェスについて-テーマ：「タニモク」で、組織を活性化させる-

「タニモク」フェスは、「タニモク」によって組織を活性化させた事例・ナレッジをシェアし、参加者同士で学ぶイベントです。

DAY1は、「タニモク」を体験したことがない人事向けに、「タニモク」ワークショップを実施します。DAY2では、「タニモク」を通じ組織の活性化に成功した、株式会社ADKホールディングス、ダイハツ工業株式会社のお二方をゲストにお招きし、具体的な活用方法についてお話いただきます。

■「タニモク」とは

「タニモク」は、4人1組、参加者同士で目標をたてあうワークショップです。他人に話を聞いてもらい、質問してもらい、自由に目標をたててもらおう。その目標は自分の考えのワクを飛び越えた、新しい切り口を提供してくれます。

さらに、「タニモク」では、ワークショップで目標をたてただけで終わらせない目標支援コミュニティが立ち上がり、パーソルキャリア社員のキャリア自律を支援する継続的な取り組みに発展しました。はたらく一人ひとりの幸福度（※）を高め、パフォーマンスの向上につながる結果を評価され、WORK DESIGN AWARD（2021年）、心理的安全性アワード（2022年）を受賞しました。

※はたらく幸福度：パーソル総合研究所が提供する[「はたらく人の幸せ／不幸せ診断」](#)による結果

■イベント概要

日 時：【DAY1】2023年1月11日（水）13:00-15:00（受付開始：12:45）

【DAY2】2023年1月12日（木）13:00-15:00（受付開始：12:45）

開催方法：両日とも Web 会議サービス「Zoom」を利用したオンライン開催

定員：【DAY1】「タニモク」ワークショップ 100名 ※応募多数の場合は、抽選になる可能性があります
【DAY2】なし

応募条件：【DAY1・2】採用、教育、組織開発、ダイバーシティなどに携わっている人事の方
【DAY2のみ】他人に目標をたててもらおうワークショップ「タニモク」に興味をお持ちの方
※研修をサービス提供されている方はご遠慮ください
※当日予定しているワークショップは、カメラオンにてお顔を表示してご参加いただきます

応募方法：下記特設サイトよりお申込みください。

特設サイト：[【公式】人事限定「タニモク」フェス！\(tani-moku.jp\)](https://tani-moku.jp)

■タイムテーブル

【DAY1】1月11日（水）13:00-15:00

12:45 受付開始
13:00 ご挨拶、趣旨説明：「タニモク」プロジェクトリーダー 三石原士
13:15 「タニモク」ワークショップの体験と解説
14:50 まとめ／DAY2のご案内
15:00 終了

【DAY2】1月12日（木）13:00-15:00

12:45 受付開始
13:00 ご挨拶、趣旨説明：「タニモク」プロジェクトリーダー 三石原士
13:15 ゲストスピーカーによる「タニモク」の活用事例紹介
加藤 雄一郎氏（株式会社ADKホールディングス ピープルマネジメント部）
└ テーマ「研修／オンボーディング」
住本 裕司氏（ダイハツ工業株式会社 車両性能開発部）
└ テーマ「ミドルマネジメントから始める心理的安全性」
國分 真里奈（パーソルキャリア株式会社 人事デザイン部）
加藤 杏奈（パーソルキャリア株式会社 D I & E 推進部）
└ テーマ「ダイバーシティ推進」



左から：加藤 雄一郎氏、住本 裕司氏、國分 真里奈、加藤 杏奈

13:45 実践共有会 ※「タニモク」活用に関する相談をお受けするブレイクアウトルームも設置
<実践共有会とは>

ブレイクアウトルームごとに、実践例の詳細を紹介します。参加者と登壇者が直に質問、ディスカッションする場になります。時間内であれば、各ルームへの移動は自由です。

14:40 まとめ／これからの「タニモク」プロジェクトの活動発表／アンケート
15:00 終了

■「タニモク」プロジェクトリーダー 三石原士コメント**パーソルキャリア株式会社 経営戦略本部 ミッション共創推進部**

毎年恒例となった「タニモク」フェス。これまでの「タニモク」フェスの参加者満足度は、96.5%。参加した人事担当者の77%に自社で活用したいと回答いただいています。

おかげさまで、企業内の「タニモク」活用も、新卒、中途入社向けオンボーディング、女性活躍推進のキャリア対話、シニア向けのセカンドキャリアなど、研修活用の幅を広げ続けています。また、目標をたてあうだけに留まらず、目標をサポートしあうコミュニティ活動まで発展するなど、多岐にわたるプログラムとして利活用されるようになりました。今回の「タニモク」フェスでは、こうした現場で得られた知見を参加者と共有するとともに、現場で即実践できるよう企画しています。1年に1度の貴重な機会です。ぜひ、奮ってご参加ください。

**■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >**

パーソルキャリア株式会社は、一人々に「はたらく」を自分のものにする力を – をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/