

## パーソルキャリア、 報酬を最大32%、約170万円引き上げへ

**パーソルキャリア株式会社**（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）は、**人材への投資を強化するため、2023年4月1日付で人事制度の改定、および特別昇給による報酬水準の引き上げを決定したことをお知らせ**します。

当社では、はたらく人々が自らの意思で自身のキャリアや人生を選択できる、キャリアオーナーシップを育む社会の創造を目指しています。実現するための源は、社員の有するスキルや知識、資質です。その価値を最大限に引き出すため、この度、人事制度の見直しと特別昇給による、報酬水準の引き上げを決定いたしました。労働力不足がますます深刻化する中、採用力強化や離職防止にもつながると考えています。

今回の報酬水準の引き上げにより、**年収は最大で32%アップの約170万円増。総額にして30億円規模の投資**となります。

### ① 特別昇給

月ごとの基本給額を平均12.5%引き上げます。

### ② 人事制度の改定

会社の利益を社員報酬として、より還元できる仕組みとすることを目的に、基本給や賞与基準額などの引き上げを行います。また、フルリモートワーク制度<sup>※1</sup>の導入などはたらく場所の自由度が高まっているため、就業地域の物価水準の違いにより賃金を控除する仕組みを廃止します。

※1：[https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/corporate/2021/20210217\\_01/](https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/corporate/2021/20210217_01/)

当社では、居住地を限定しない「フルリモートワーク制度<sup>※1</sup>」だけでなく、ライフステージに合わせてはたらく日数・時間・場所・休暇を選択できる「FLASH制度<sup>※2</sup>」や育休中の社員に社内での就労機会を提供する「育休ウェルカムバック制度<sup>※3</sup>」などを創設し、人的資本への投資を積極的に行ってまいりました。

※2：[https://www.persol-career.co.jp/recruit/career/culture/hr-development/#anc02\\_06](https://www.persol-career.co.jp/recruit/career/culture/hr-development/#anc02_06)

※3：[https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/corporate/2022/20221012\\_01/](https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/corporate/2022/20221012_01/)

パーソルキャリアは今後も、社員一人ひとりが最大限のパフォーマンスを発揮し、キャリアオーナーシップを育む社会の創造に貢献できるよう、社員の健康増進や学び時間の創出、労働時間の削減など、組織のあり方、はたらき方をアップデートしてまいります。

### ■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：[https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/detail/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/)

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部  
 TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 [koho@persol.co.jp](mailto:koho@persol.co.jp)