

“現場で活躍するビジネスパーソン”から学べるラーニングサービス 「MyLearning（マイラーニング）」の提供を開始

～人々が自らの手で思い描く「はたらく」を実現するための「学び」をサポート～

[転職サービス「doda」](#)などを提供するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕、以下パーソルキャリア）は、2023年7月1日を効力発生日として、[パーソルイノベーション株式会社](#)（本社：東京都港区、代表取締役社長：長井 利仁）から、社会人向けラーニングサービス「[MyLearning（マイラーニング）](#)」を移管し、サービス提供を開始することをお知らせします。



■ サービス提供開始の背景

近年、新型コロナによるはたらく価値観の多様化、デジタル技術の進化などを背景に、かつてないほどのスピードで社会は変化し、はたらく環境もまた変わり続けています。そのような中で価値発揮し続けるために、変化を見据えた新たなスキルや技術習得を行う「社会人の学び直し」の重要性が高まり、国を挙げて学び直しの支援や制度の整備が行われています※。

パーソルキャリアでは、「キャリアオーナーシップを育む社会の創造」、すなわち、はたらく人々が自らの意思で自身のキャリアや人生を選択することができる社会の実現を目指しています。その実現には、自らの可能性を知り選択肢を増やすための「学び」、さらに「学び」と「はたらく」をつなぐことが必要不可欠だと考えており、この度の「MyLearning」の移管に至りました。本サービスの提供を通じて、より多くの人々が、学ぶことで自分の可能性を広げ、キャリアオーナーシップを発揮できる社会を目指してまいります。

なお、パーソルグループにおいても、「[パーソルグループ中期経営計画2026](#)」にて定めた「事業を通じた社会課題の解決」の一つとして、「学びの機会の提供」を掲げており、グループ全体でも注力すべきテーマとしています。

※ 文部科学省「学び直しについて」 https://www.mext.go.jp/a_menu/ikusei/manabinaoshi/index.htm

■ 「MyLearning」サービス概要 < <https://mylearn.jp/> >

「学び始め、続けられるひとを増やす。」を事業ミッションとし、事業／プロダクトを創り、成長させる人材をサポートする、「はたらく」につながる学びの場となることを目指します。

現在はβ版として、事業開発やマーケティングなど各領域の第一線で活躍するビジネスパーソンが、自身の学びを発信するキュレーションサービスを展開しています。厳選されたキュレーター視点で選ばれた、日々の業務や未来のキャリア開発に役立つ信頼性の高い情報を提供します。

今後も、事業領域や職種を広げるとともに、インプットだけでなく、アウトプットや学びの共有ができ、成長実感のもてる学びの場となるべく、サービスを拡充してまいります。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/