



2023年6月27日  
パーソルキャリア株式会社

## プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro（ハイプロ）」

### プロ人材活用の浸透により、地域企業と経済の発展への寄与を目指す「スキルリターン」を鳥取県で開始

転職サービス「[doda](#)」などを提供するパーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro（ハイプロ）」 < <https://hipro-job.jp/> > は、「HiPro」が掲げる、個人が雇用によらず、より多くの企業にスキルを還元することで個人と企業が成長し合う社会、すなわち「スキル循環社会」の実現に向けたアクションである「スキルリターン」の第一弾を、鳥取県で実施することをお知らせいたします。

特設サイト：<https://hipro-job.jp/skilljuncan/skillreturn/tottori/>



2023年6月27日「スキルリターン」発表会を開催。  
(左：HiPro編集長 鍋木 陽二郎/右：鳥取県 商工労働部 雇用人材局長 荒田 すみ子氏)

#### ■「スキル循環社会」を目指す取り組みとして「スキルリターン」を開始

日本では、少子高齢化に伴い、生産年齢人口は1995年をピークに減少<sup>※</sup>し続けています。とりわけ地域では、労働力不足がすでに深刻を極めています。

2018年に厚生労働省は「副業・兼業の促進に関するガイドライン」を発表。同タイミングで「モデル就業規則」から副業禁止規則が削除されるなど、労働力不足を解決する手段の1つとして、副業などのプロ人材活用を国を挙げて推進しています。しかし、プロ人材活用を選択肢として持つ企業は都市部の一部大手企業に留まり、地域企業におけるプロ人材活用は進んでいるとは言い難いのが現状です。

こうした課題を解決すべく、パーソルグループは、2020年より地域企業と副業人材をつなぐサービス提供を開始し、今日に至るまで延べ1,000件を超えるマッチングに寄与してまいりました。サービスの運営を通じて、地域には発展・成長の可能性を無限に秘めている企業が多く存在し、プロ人材が持つスキルによってその可能性を形にすることができるという、確かな手応えを感じました。そこで、1社でも多くの地域の企業にとって、プロ人材の活用が当たり前になることを目指し「スキルリターン」を開始するに至りました。

※総務省「情報通信白書令和4年版」

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部  
TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 [koho@persol.co.jp](mailto:koho@persol.co.jp)

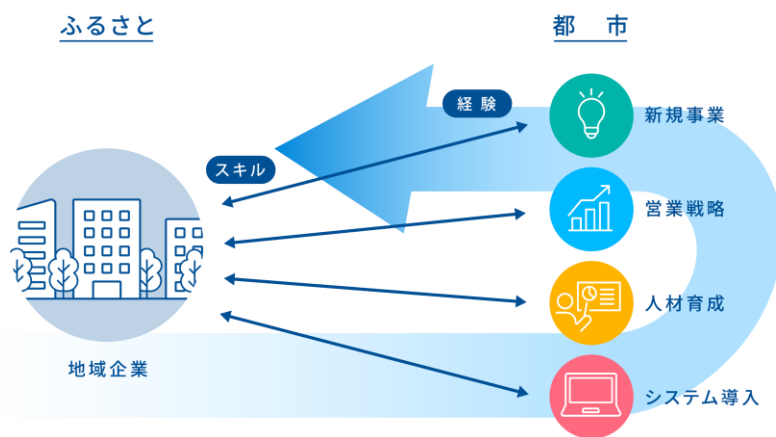
■「スキルリターン」第一弾を鳥取県で実施

～鳥取県内企業でのプロ人材活用を加速させ、経済発展に寄与～

「スキルリターン」とは、都市部ではたらきながらも、「地域を发展させたい」「この企業の可能性を信じている」という思いを持つプロ人材のスキルを“ふるさと”に還元（リターン）する取り組みを示しています。

ふるさとを想うプロ人材を、ビジネスの推進力に。

# スキルリターン



パーソルグループは、2021年より鳥取県が推進する「とっとり副業・兼業プロジェクト～鳥取県で週1副社長～」の協力企業として、鳥取県の企業と副業人材のマッチングに携わり、本プロジェクトを通じて、「副業人材によって地域企業の課題が解決された」「経営者が思い描く新規事業の創出ができた」といった場面を、数多く目にしてきました。

そこで「スキルリターン」第一弾として、鳥取県の記事を掲載した特設サイトを開設。特設サイトには、鳥取県内企業がプロ人材を活用することでビジネス課題を解決に導いた“先導的事例”を掲載し、企業がプロ人材を活用するためのノウハウや成果を蓄積していきます。これにより、鳥取県内の企業へプロ人材活用によって広がる可能性を発信し、鳥取県におけるプロ人材活用を浸透・加速させることを目指します。

また、「HiPro」を通じて、自らのスキルを還元することで鳥取県に貢献したいと考えるプロ人材と、課題を解決したい鳥取県内の企業をつなぐことで、関係人口の創出・増加、人材流動化を促進し、地域経済の活性化に貢献してまいります。

■鳥取県コメント

鳥取県は人口最少県、そして中小零細企業が99.9%を占めます。このため、企業が抱える経営課題の解決に県内から人材を確保するのにも限界がありますし、また、そうした人材をフルタイムで雇用するだけの体力をお持ちでない企業も少なくありません。

そこで鳥取県では、都市部で働き様々な経験やスキルをお持ちの方に、“副業”というライトな手段で県内企業の経営者に寄り添っていただく「鳥取県で週1副社長」プロジェクトを令和元年度からスタートしたところ、これまで約9,000名の方から鳥取県での副業にご応募いただくまでに至りました。このプロジェクトを通じて多くのおみなさまが鳥取県で活躍され、そして1人でも多く鳥取ファンになっていただくこと、そしていつか鳥取県が“副業の聖地”と呼ばれる日が訪れたらこれほど幸せなことはありません。個人のおみなさま、鳥取県の企業のおみなさまと共に、鳥取県を盛り上げていけたら大変嬉しく思います。

**■スキル循環社会について < <https://hipro-job.jp/skilljuncan/> >**

「HiPro」は、「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに掲げ、2023年5月25日に「スキル循環社会」の実現を目指すことを宣言しました。「スキル循環社会」とは、個人が持つさまざまな経験、スキルを1社の中に閉じずに、他の企業でも活かし、個人が持つスキルは、必要とする企業の中で柔軟に活用。更に、そこで培った経験・スキルがまた他の企業で活かされる。この繋がりにより、企業と個人が相乗的に成長し、日本経済の発展へと繋げていく。このような社会を実現を目指しています。

**■鳥取県のビジネス人材マッチング事業について < <https://tori-pro.jp/> >**

平成28年に成立した地方分権一括法により、地方自治体が「地方版ハローワーク」を自由に設置することが可能となったことから、鳥取県では県の産業施策、移住施策等と一体となった職業相談・紹介を行う「県立ハローワーク」を東京・関西及び県内4箇所に設置しています。

「県立ハローワーク」が地域企業の経営課題の解決や成長戦略のために必要な人材のニーズを掘り起こす「プロフェッショナル人材戦略拠点事業」を実施し、「副業・兼業人材」をはじめとする都市部ビジネス人材と地域企業のマッチングを行っています。

**■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >**

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを生かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

**■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >**

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : [https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/detail/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/)