

## 9/13（水）「HiPro Direct Networking Day 2023」開催 NTT ドコモ、セイコーエプソン、積水化学工業などがプロ人材活用術を大公開 ～各領域のプロ人材に自社の課題を相談できるブースも設置～

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro（ハイプロ）」 < <https://hipro-job.jp/> > が運営する、副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct（ハイプロ ダイレクト）」 < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> > は、2023年9月13日（水）に「HiPro Direct Networking Day 2023」を開催します。

「HiPro Direct Networking Day 2023」は、プロ人材を活用し課題解決を行う企業、各領域のプロ人材が集まり、企業の課題解決の糸口となる情報を提供するイベントです。

イベントURL : <https://direct.hipro-job.jp/event/hipro-networking-day/>



### ■プロ人材活用に関する「リアルな情報」を提供し、企業の課題解決を支援

「HiPro Direct」は、2023年7月7日にサービス提供開始から1年を迎え、利用企業ユーザー件数は1,000件、登録者数は1万人を突破。企業が抱えるさまざまな課題とプロ人材のマッチングに関わってまいりました。また、サービス提供を通して、多くの企業より「課題が漠然としており、何から着手すればよいかかわからない」「人員やコストが限られ、課題に対する適切な解決策を見極められない」といった声が寄せられ、課題はあるが自社だけで対処できないケースが多く存在することを改めて実感しています。そこで今回、企業に向けて、課題解決の糸口を提供すべく「HiPro Direct Networking Day 2023」を開催する運びとなりました。

本イベントは、プロ人材を活用し課題解決を行う企業担当者、各領域で高い活躍するプロ人材をゲストにお招きし、「プロ人材活用の成功例や活用方法に関するトークセッション」や「プロ人材と直接会話できる相談ブース※」など、課題解決のヒントとなるリアルな情報をお届けします。

※オフライン限定

今後も「HiPro Direct」では、プロ人材活用が当たり前となる社会の実現に向けて、さまざまな取り組みを実施してまいります。

■イベント概要

開催日時：2023年9月13日（水） 13：00～19：30（12：30開場）

開催場所：オフライン／BASE Q

〒100-0006 東京都千代田区有楽町 1 丁目 1 - 2 東京ミッドタウン日比谷 6F

MAP：<https://goo.gl/maps/UyY7RDqBqzy1kEpd7>

《アクセスガイド》

東京メトロ千代田線・日比谷線・都営地下鉄三田線「日比谷」駅直結

東京メトロ有楽町線「有楽町」駅 徒歩4分

東京メトロ丸ノ内線・日比谷線・銀座線「銀座」駅 徒歩5分

JR山手線・京浜東北線「有楽町」駅 徒歩5分

オンライン／Web会議サービス「Zoom」を利用したのウェビナー配信

定員：オフライン／100名、オンライン／500名

参加費：無料

お申込み：<https://direct.hipro-job.jp/event/hipro-networking-day/> ※定員に達し次第終了

■プログラム



問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部  
TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 [koho@persol.co.jp](mailto:koho@persol.co.jp)

■登壇者

**村上 臣氏**

『転職2.0』『稼ぎ方2.0』著者

青山学院大学理工学部物理学科卒業。大学在学中に仲間とともに有限会社「電脳隊」を設立。2000年8月、株式会社ピー・アイ・エムとヤフー株式会社の合併に伴いヤフー株式会社入社。2011年に一度退職した後、再び2012年4月からヤフーの執行役員兼CMOとして、モバイル事業の企画戦略を担当。2017年11月に9億人超が利用するビジネス特化型ネットワークのLinkedIn（リンクドイン）日本代表に就任。日本語版のプロダクト改善、利用者の増加や認知度向上に貢献し、2022年4月退任。株式会社ポピンズ 及び株式会社ランサーズの社外取締役ほか複数のスタートアップの戦略・技術顧問も務める。主な著書に『転職2.0』『稼ぎ方2.0』（SBクリエイティブ）・『Notionで実現する新クリエイティブ仕事術』（インプレス）がある。



**浜田 敬子氏**

ジャーナリスト

上智大学法学部国際関係法学科卒業後、朝日新聞社に入社。前橋、仙台支局、週刊朝日編集部を経て、AERA編集部へ。2014年からAERA編集長。2017年3月末で朝日新聞社退社し、Business Insiderの日本版統括編集長に就任。2020年末に退任し、フリーランスのジャーナリストに。「羽鳥慎一モーニングショー」「サンデーモーニング」等のコメンテーターを務める。近著に『男性中心企業の終焉』。



**平田 麻莉氏**

プロフェッショナル&パラレルキャリア フリーランス協会 代表理事

慶應SFC在学中にPR会社ビルコム創業期に参画。Fortune 500企業からベンチャーまで、国内外50社以上において広報の戦略・企画・実働を担い、戦略的PR手法の体系化に尽力。複数社の広報経験を通じて企業と個人の関係性に対する関心を深める。ノースウェスタン大学ケロッグ経営大学院への交換留学を経て、2011年に慶應義塾大学大学院修了。2017年1月にプロフェッショナル&パラレルキャリアフリーランス協会設立。自身もフリーランスで広報や出版プロデュース等を行う傍ら、新しい働き方のムーブメントづくりと環境整備に情熱を注ぐ。政府検討会の委員・有識者経験多数。日本ビジネススクール・ケース・コンペティション（JBCC）発起人、初代実行委員長。パワーマッププロジェクト「ウーマン・オブ・ザ・イヤー2015」、日経WOMAN「ウーマン・オブ・ザ・イヤー2020」受賞。



**イノベーション鈴木氏**

積水化学工業株式会社 コーポレート新事業開発部  
イノベーション推進グループ/グループ長

2021年12月より積水化学工業株式会社コーポレート新事業開発部イノベーション推進グループに参画。前職では、電子カルテシステムとAI診療支援の連携・視線推測によるサイト内関心検知・オンデマンド交通サービス・Antennaのオープンイノベーションを担当。前々職では、360度画像を使ったインタラクティブなバナー広告"360度バナー広告"をオープンイノベーションにて開発し、複写機メーカーを広告事業への参入を実現させた実績を持つ。

[https://www.innovation-osaka.jp/acceleration/mentor/mentor\\_a\\_suzukit.html](https://www.innovation-osaka.jp/acceleration/mentor/mentor_a_suzukit.html)



**中島 紀彦氏**

セイコーエプソン株式会社 プリンティングソリューションズ事業本部  
P総務部 総務部 部長

1996年セイコーエプソン株式会社入社。人事部にて採用、要員管理、管理職級処遇制度運用等を担当後、同社ウオッチ事業部事業管理部にて事業推進の現場の人事、総務全般に従事。2011年人事部に再び異動後、人事制度改革、事業再編等を担当し、2015年人事部長。2020年より、同社最大の事業体であるプリンティングソリューションズ事業の人事・総務全般を担当している。



**朝生 雅人氏**

株式会社NTTドコモ 新事業開発部 担当部長

2003年にNTTドコモ入社。コアネットワークシステムの開発に携わった後、2014年より研究開発戦略や中期経営戦略の策定・実行に従事。パートナーとの協業プロジェクトを先導した他、社内の構造改革にも取り組む。2021年より現職で、社内新規事業創出プログラムの企画・運営に従事。2023年7月にNTTドコモグループの新規事業創出プログラム「docomo STARTUP」を立ち上げ、自らも事業創出を行う。



**堀 華納氏**

福岡県 商工部 新事業支援創業支援係 主事

福岡県出身。九州大学卒業。新卒で福岡県庁に入庁し、商工部新事業支援課創業支援係に所属する。福岡県で創業したい方への支援や、ベンチャー企業に対する支援を行う。2023年1月からCXOバンクを担当。



**青木 睦子氏**

ハイツテック株式会社 代表取締役社長

早稲田大学大学院でナノテックとバイオロジーを学ぶ傍ら、「技術の事業化」に興味を持ち、多数の企業への提言などの活動を行う。修士課程修了後、米国半導体メーカーIntelで新規事業開発、市場開発、営業などを経て渡米。帰国後、米国ソフトウェアメーカーVMwareで新規事業のアライアンス、マーケティングなどを担当。2021年7月にハイツテック株式会社を設立。



**沢井 昭司氏**

CxOバンク CxO人材第一号

東京大学理学部・生物学科卒業後、京都大学大学院・理学研究科博士課程修了。その後ドイツ・ケルン大学、アメリカ・ニューヨーク大学に留学後、東京大学医科学研究所・助手を経て、2001年5月より一色国際特許業務法人で特許実務・特許翻訳に携わる。2023年4月より、福岡県CXOバンク事業の、CXO人材第一号として活動開始



■ **副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct」**について < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）が当たり前となる社会を目指します。

■ **プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」**について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを生かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

■ **パーソルキャリア株式会社**について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**一人々に「はたらく」を自分のものにする力を**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : [https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/detail/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/)