

プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro（ハイプロ）」
副業・兼業のプロ人材活用の浸透により、地域企業と経済発展への寄与を目指す
「スキルリターン」第二弾を山形県で開始

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro（ハイプロ）」 < <https://hipro-job.jp/> > は、「HiPro」が掲げる、個人が雇用によらず、より多くの企業にスキルを還元することで個人と企業が成長し合う社会、すなわち「スキル循環社会」の実現に向けたアクションである「スキルリターン」の第二弾を山形県で開始する運びとなりました。それに伴い、本日10月26日（木）に「スキルリターン」発表会（第一部）、トークセッション（第二部）を行いました。トークセッションでは、山形県庁、山形県内でプロ人材活用を行う企業である株式会社ホテルシンフォニーをゲストに迎え、「需要が加速する、プロ人材活用～山形におけるプロ人材活用とは～」をテーマにトークを繰り広げました。

特設サイト： <https://hipro-job.jp/skilljunkan/skillreturn/yamagata/>



トークセッションの様子

左：(ゲスト) 山形県 未来企画創造部 移住定住・地域活力創生課長 榎 英毅 氏
中央：(モデレーター) パーソルキャリア株式会社 執行役員 HiPro事業責任者 錦木 陽二郎
右：(ゲスト) 株式会社ホテルシンフォニー 社長室 室長 佐藤 雄 氏

■山形県内企業での副業・兼業のプロ人材活用を加速させ、経済発展に寄与

日本において「少子高齢化」「生産年齢人口の減少」による労働力不足は重要課題となっています。山形県でも同様の課題を抱え、その打ち手として、山形県では県内での副業・兼業のプロ人材活用促進を目的に「やまがた未来（みら）くる人材活用事業」を開始。そして、本年度に「HiPro」が本事業を受託し、山形県内企業におけるプロ人材活用を推進しています。

「HiPro」は、山形県内におけるプロ人材活用をより一層浸透・加速させるため「スキルリターン」を山形県で開始するとともに、本取り組みの一つとして山形県特設サイトを開設。特設サイトには、山形県内企業がプロ人材を活用することでビジネス課題を解決に導いた“先導的事例”を掲載し、企業がプロ人材を活用するためのノウハウや成果を蓄積していきます。これにより、山形県内の企業へプロ人材活用によって広がる可能性を発信し、山形県におけるプロ人材活用を浸透・加速させることを目指します。

こうした取り組みを通じて、自らのスキルを還元することで山形県に貢献したいと考えるプロ人材と、課題を解決したい山形県内の企業をつなぐことで、関係人口の創出・増加、人材流動化を促進し、地域経済の活性化に貢献してま

います。

■プロ人材活用の浸透により、地域企業と経済の発展への寄与を目指す取り組み「スキルリターン」

「スキルリターン」とは、都市部ではたらきながらも、「地域を発展させたい」「この企業の可能性を信じている」という想いを持つプロ人材のスキルを“ふるさと”に還元（リターン）する取り組みです。

日本では、少子高齢化に伴い、生産年齢人口は1995年をピークに減少^{※1}し続けています。とりわけ地域では、労働力不足がすでに深刻を極めています。

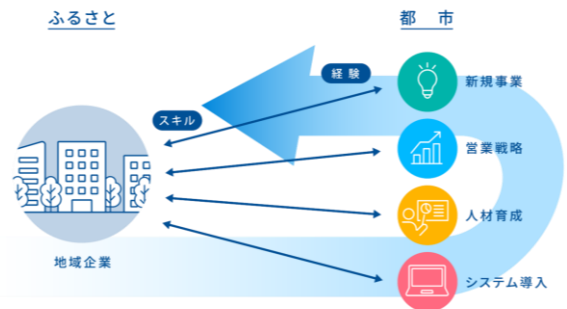
労働力不足を解決する手段の1つとして、プロ人材活用を国を挙げて推進している一方、プロ人材活用を選択肢として持つ企業は一部企業に留まり、地域企業におけるプロ人材活用は進んでいるとは言い難いのが現状です。

こうした課題を解決すべく、1社でも多くの地域の企業にとって、プロ人材の活用が当たり前になることを目指し、2023年6月に「スキルリターン」プロジェクトをスタートしました。

※1：総務省「情報通信白書令和4年版」

ふるさとを想うプロ人材を、ビジネスの推進力に。

スキルリターン



■スキル循環社会について < <https://hipro-job.jp/skilljunkan/> >

「HiPro」は、「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに掲げ、2023年5月25日に「スキル循環社会」の実現を目指すことを宣言しました。「スキル循環社会」とは、個人が持つさまざまな経験、スキルを1社の中に閉じずに、他の企業でも活かし、個人が持つスキルは、必要とする企業の中で柔軟に活用。更に、そこで培った経験・スキルがまた他の企業で活かされる。この繋がりにより、企業と個人が相乗的に成長し、日本経済の発展へと繋げていく。このような社会の実現を目指しています。

■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを生かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部
TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 koho@persol.co.jp