

パーソルキャリア、IT エンジニアを現場で育成する 新サービス「エンジニアパス」を開始

～オーダーメイドのオンライン OJT で IT エンジニアを早期に育成～

転職サービス「doda」などを運営するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）は、新卒や未経験のITエンジニアに対する社内OJTを、オーダーメイドの研修コンテンツと、外部コーチによるオンライン指導によって支援する新サービス「エンジニアパス」を2023年12月20日（水）より提供開始します。

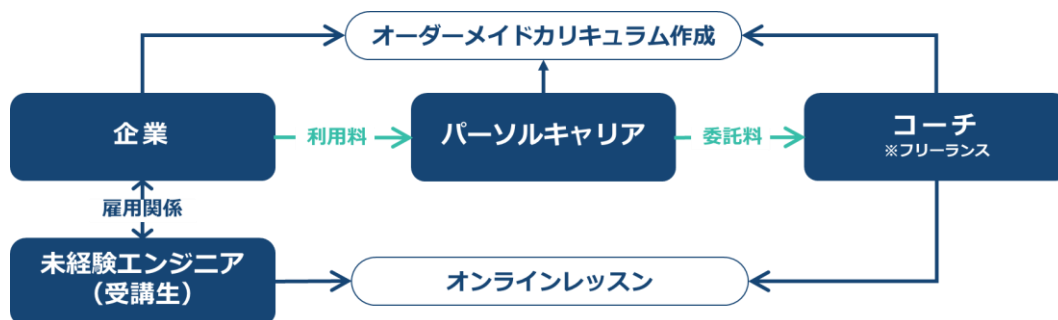
「エンジニアパス」サービスサイト：<https://www.persol-career.co.jp/service/business/engineers-path/>



「エンジニアパス」について

本サービスは、IT エンジニアの人材不足という社会課題に対する新たなソリューションとして「企業内での IT エンジニア育成の支援」を提供するサービスです。

社内で IT エンジニアの育成を行う企業に対して、「エンジニアパス」に登録しているコーチが、企業の業務実態に沿って、育成対象に合わせたオーダーメイドの研修コンテンツを作成、オンライン OJT を行います。OJT における課題の解決を通じて、企業の IT エンジニア人材の育成や確保における課題の解消を目指します。



【サービスの特長】

①現場の業務に即したスキルの習得が可能

「エンジニアパス」が派遣するコーチが、現場で実際に使われる資料やソースコードを用いて、設計～実装～テストまでを一気通貫で指導します。

②研修コンテンツはオーダーメイド

研修コンテンツは、企業がどのような人材を育てたいのかを把握したうえで、社員一人一人の特性に合わせて、オーダーメイドでカリキュラムを組み提案します。

③研修後も継続して成長する力・コミュニケーション方法も指導

指導期間終了後も自分で学習を進められるように、自分で調べる、不明点を言語化して伝える、といった訓練も行い、コーディングだけでなく、自ら成長しコミュニケーションできるスキルの習得もサポートします。

【サービス詳細】

「エンジニアパス」が派遣するコーチが、以下のスタイルでサービスを提供します。

①OJTスタイル（個別指導）	②現場育成顧問スタイル（集団指導）
マンツーマンの完全オーダーメイドカリキュラムを提供。 <内容> ・現場のソースコードと資料を使った1日2回の指導 ・技術/言語の基礎の座学 ・1名単位で2カ月から導入可能	プロジェクトチームの複数名に対して集団指導を実施。 <内容> ・現場のソースコードと資料を使って、週8時間～指導 ・技術相談、質問タイム、週1回のセミナーを実施 ・1カ月単位で導入可能

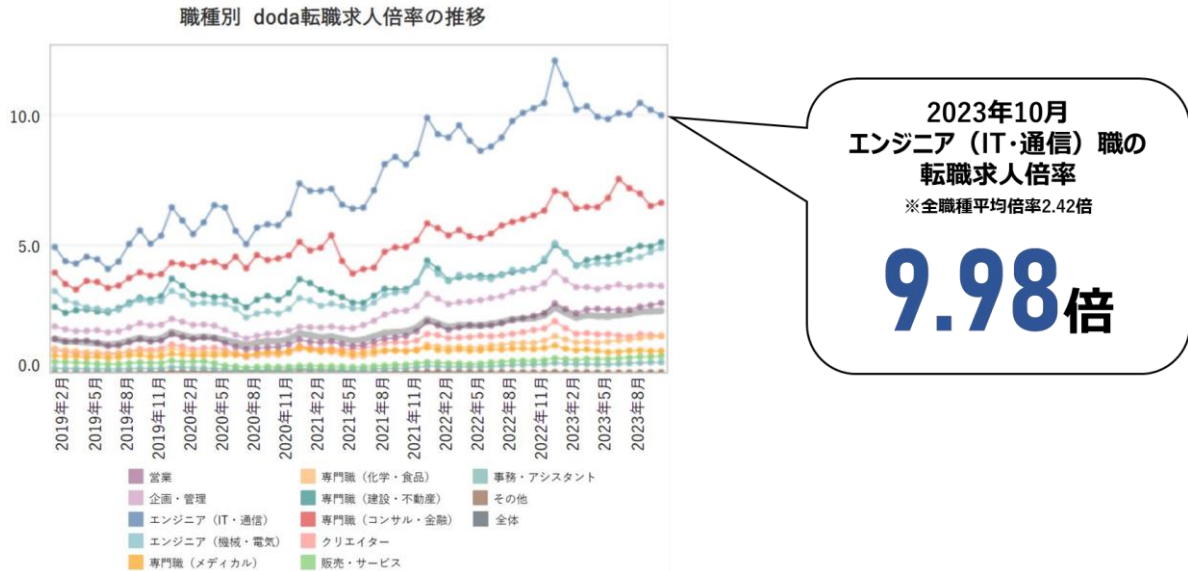
※上記2スタイルに加え、長期的な育成プランもあります。

「エンジニアパス」立ち上げの背景

1. ITエンジニアの採用が難しく、社内育成が必要な時代に

デジタル社会の発展が進み、企業や事業の成長にIT人材の確保が必要不可欠な時代となっています。事業会社でもIT人材の採用ニーズが高まり、ITエンジニアの転職求人倍率は約10倍と採用競争が激しい状況が続いています。

なかでも、システム開発を受注するSIer（システムインテグレーター）やシステムエンジニアを派遣するSES（システムエンジニアリングサービス）は、深刻なITエンジニア不足に陥っています。中小規模のSIerやSESは特に、採用対象を経験者から未経験者に切り替え、社内での人材育成に力を入れています。



出典：https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/data/

2. ITエンジニアの社内育成にも課題

一方で、社内での人材育成に取り組む企業は、以下のような課題を抱えています。

- ・入社前に基礎的なスキルを学んでいても、現場実務とのギャップが大きく戦力化に時間がかかる。
- ・教える先輩社員のリソースの不足や、教え方のばらつきなど、社内教育の実施自体にも課題がある。

こういった課題から、中小規模のSIerやSESに入社した新卒や未経験のITエンジニアの多くが、社内教育の環境に限界を感じ、離職するケースも生まれています。また、人材育成に取り組んだ企業側でも、このような事例から未経験者採用を敬遠するケースが見受けられます。

「エンジニアパス」は、これらの課題を解消し、未経験ITエンジニアのキャリアの実現と、企業の人材確保の支援を行ってまいります。

「エンジニアパス」トライアル導入企業コメント

株式会社ユリーカ 代表取締役 青山 雅司氏

社内での新人育成は、忙しい現場の社員の時間と工数を割くことになり頼みづらい。そして、既存のスクールや研修では、具体的な業務とのギャップがある。そのような悩みを「エンジニアパス」が解決してくれました。

専属コーチが育成課題を早期に発見し、きめ細かな指導をしてくれたことで、エンジニアが立ち立つために必要な対策を講じ、先手を打てるようになりました。



サービス責任者コメント

新規サービス開発統括部 サービスシード部 サービスオーナー 中矢 恭史

「エンジニアパス」は一言で言うと「いいOJTを外注できる」サービスです。本サービスは、「どの企業も取り組んでいる現場育成（OJT）が新人の成長には一番大事。しかし、教える側も教えられる側も困っている」という、私自身の未経験ITエンジニアとしての開発現場での原体験をもとに立ち上げました。新人の受け入れや育成に取り組む企業にとっては「即戦力採用にこだわらなくて良くなる状態」を、未経験の仕事に取り組む新人にとっては「安心して新しいキャリアに挑戦できる環境」の実現を目指してまいります。



■ パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/