

2024年2月9日  
パーソルキャリア株式会社

## 「HiPro Direct Networking Day 2024」開催 プロ人材と共に自社・組織の改革を成し遂げた事例を紹介 2024年3月8日（金）14:30～ ハイブリット開催、参加費無料

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro（ハイプロ）」 < <https://hipro-job.jp/> > が運営する、副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct（ハイプロ ダイレクト）」 < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> > は、2024年3月8日（金）に「HiPro Direct Networking Day 2024」を開催します。

「HiPro Direct Networking Day」は、プロ人材を活用し課題解決を行う企業、各領域のプロ人材が集まり、企業の課題解決の糸口となる情報を提供するイベントです。

イベントURL : <https://direct.hipro-job.jp/event/hipro-networking-day2024/>



### プロ人材と共に改革に取り組んだ企業のリアルな声を紹介し、プロ人材の受け入れ契機を創出

「HiPro Direct」は、これまでさまざまな課題を抱える企業とプロ人材のマッチングに関わってきました。その中で、多くの好事例を目にし、プロ人材のスキルによって企業の課題解決は進むという確かな手ごたえを感じています。

そして、より多くの企業にプロ人材活用による可能性を知ってもらいたいという思いから、昨年初めて「HiPro Direct Networking Day」を開催。企業担当者を中心に350名以上が参加し、「活用事例を企業から直接聞くことで、課題に共感ができ、プロ人材の活躍イメージがはっきりした」「プロ人材と直接話げできたため、より具体的な依頼イメージが湧いた」といった声が聞かれました。さらに、実際に本イベントをきっかけにプロ人材活用を行い、課題解決に踏み出す企業も誕生するなど、本イベントは企業がプロ人材活用を進める大きなきっかけになりました。

一方で、旧態依然とした企業文化や伝統が残り「新しい人材活用手法を取り入れられない」「プロ人材を受け入れるための体制や風土が整っていない」といった理由から、活用に踏み出せない企業が多く存在することも事実です。こうした状況を変えていくためには、従来の慣習を踏襲しながらも、プロ人材を活用できる新たな体制に組み替えることが必要だと考えています。

そこで今年は、プロ人材と共に改革を進めるための契機を提供することを目的に「HiPro Direct Networking Day 2024」を開催します。本イベントでは、プロ人材と共に自社・組織の改革を成し遂げた企業担当者をお招きし、プロ人材を受け入れる際の壁とその乗り越え方、活用によってビジネス課題を解決に導いたノウハウや成果を紹介する「ト

ークセッション」を実施。また、昨年大好評だった「プロ人材と直接会話できる相談ブース※」に加え、今年は「プロ人材活用を実践する企業に相談できるブース※」を設け、プロ人材・企業双方の視点から課題解決のヒントとなる情報をお届けします。

※オフライン限定

### イベント概要

開催日時：2024年3月8日（金） 14：30～20：00（14：00開場）

開催場所：オフライン／日比谷国際ビルコンファレンススクエア

〒100-0011 東京都千代田区内幸町2丁目2-3 日比谷国際ビル8階

MAP：<https://hibikoku.tokyo/access/>

《アクセスガイド》

都営地下鉄三田線 内幸町駅 A7出口方面地下通路直結 徒歩1分

東京メトロ 霞ヶ関駅 C4出口方面地下通路直結 徒歩3分

オンライン／Web会議サービス「Zoom」を利用したのウェビナー配信

定員：オフライン／150名、オンライン／500名

参加費：無料

お申込み：<https://direct.hipro-job.jp/event/hipro-networking-day2024/>

### プログラム

14：30	14：30～14：45	
	●オープニングトーク	
15：00	15：00～15：50	15：00～18：00
	●激論！改革のリーダーが語る。 日本企業の伝統と文化を輝かせる「人と組織のあり方」とは	相談ブース (会場限定)  ・プロ人材相談ブース ・実践企業相談ブース
	<モデレーター> 大里 真一郎 (パーソルキャリア株式会社) <パネリスト> 小泉 文明氏 (株式会社メルカリ、株式会社鹿島アントラーズ・エフ・シー)	
16：00	16：00～16：50	
	●豆腐屋さんが攻めのブランディング！？ 豆乳ビジネスで次世代の柱を。	
	<モデレーター> 松井 太郎氏 (一般社団法人とっとりプロフェッショナル人材戦略拠点) <パネリスト> 行光 秀夫氏 (株式会社楽祥) 大久保 祐介氏 (株式会社楽祥を支援したプロ人材)	
17：00	17：00～17：50	
	●大企業の人的資本。 「人事 vs 現場」徹底討論	
	<モデレーター> 鈴木 健一 (パーソルキャリア株式会社) <パネリスト> 辻本 亮太氏 (三菱重工業株式会社) 尾田 織史氏 (日本電気株式会社)	
18：00	18：15～20：00	
19：00		プロ人材懇親会 (会場限定)  プロ人材、同じ悩みを持つ企業担当者同士が繋がる懇親会
20：00		

登壇者

**小泉 文明氏**

株式会社メルカ 取締役会長  
株式会社鹿島アントラーズ・エフ・シー 代表取締役社長

2003年、早稲田大学卒業後、大和証券SMBC株式会社(現 大和証券株式会社)入社。投資銀行本部にて主にインターネット企業の株式上場(IPO)支援を担当し、ミクシイやDeNAなど数多くのIPOを実現させる。2006年12月、株式会社ミクシイ入社。社長室長、経営管理本部長を歴任し、2008年6月に取締役執行役員CFOに就任。2012年6月、同社取締役を退任し、アカツキ、フリーグアウト、ラクシル等の社外取締役・監査役などスタートアップ企業の経営を支援。2013年12月、株式会社メルカに入社し、14年3月に取締役就任。2017年に取締役社長兼COOに、2019年より取締役会長に就任。2019年8月より株式会社鹿島アントラーズFCの代表取締役社長に就任。2022年3月より公益社団法人日本プロサッカーリーグ(Jリーグ)理事に就任。



**松井 太郎氏**

一般社団法人とっとりプロフェッショナル人材戦略拠点 代表理事

ソフトバンク株式会社を経て、2016年から現職。2019年に「週1副社長プロジェクト」を立ち上げ、高度な専門性や豊富な経験を有する都市部大企業のビジネス人材等を副業・兼業や移住就職等により県内企業へ数多く誘致。また、2017年には鳥取銀行との共同出資により、鳥取県八頭町の「隼Lab.」(旧:隼小学校)に地方創生の総合会社「あきんど太郎」を設立。事業承継を活用して若手起業家を100人創出する「あきんど百人計画」を推進。



**行光 秀夫氏**

株式会社楽粋 代表取締役

1955年生まれ。1981年3月、米国の大学を卒業後、父の急逝によりその後の米国研修を断念し、直ちに神戸市東灘区の豆腐製造業を引き継ぐ。代表取締役に就任。1988年、当時のスーパーマーケットを中心とした流通革命に伴い、業容の拡大を図る為、豆腐造りの基本である「良質の水」を求め、「豆腐の美味は一滴の水に有り」との信念に、鳥取県智頭町に工場を移転した。2023年6月に新規事業として、発芽大豆を使った豆乳スイーツ「粒と羊」をオープン。同9月に発芽発酵豆乳のドリンク「飲む豆乳ヨーグルト」の製造開始、新発売に至る。



**大久保 祐介氏**

株式会社楽粋を支援したプロ人材

大学卒業後、株式会社電通へ入社。マーケティング戦略やブランド戦略の立案からクリエイティブ制作、施策実行まで幅広く活動。創業期の電通デジタルへの出向やスタートアップ専門対応組織「電通グロースデザインユニット」立ち上げ等を経て、退社。その後、FinTechのスタートアップに参画し、マーケティング・広報・人事・総務・知的財産など幅広く管掌。企業価値を向上させる戦略的なコーポレートブランディングや社員の価値発揮を最大化させるインナーブランディングを推進。2019年に株式会社セント・チャップマンを設立。今に至る。



**尾田 織史氏**

日本電気株式会社 デジタルテクノロジー開発研究所  
リードビジネスデザイナー

シンクタンク、コンサルティング会社で、官公庁向けに、新しい社会インフラ導入(自動運転、AI診断、リアリアリア、健康政策AI等)の経済波及効果測定、実証実験、政策提言等を実行。さらに、日立製作所に入社し、研究者(社会課題、経営課題、現場課題の構造)と戦略コンサル(ソリューション、マネタイズモデル、事業性シミュレーション)の2足のわらじで活動。2021年に日本電気株式会社に入社し、翌年に新設されたデジタルテクノロジー開発研究所で、2足のわらじをかけた経験を活かし、リーディング企業と研究者が直接協創を行うイノベーションプログラムを設計し、人材紹介会社、商社、ヘルスケア企業、金融機関等と新規事業創出を推進中。



■ **副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct」** について <

<https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用(タレントシェアリング)が当たり前となる社会を目指します。

■ **プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」** について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用(タレントシェアリング)を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro(ハイプロ)」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを生かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

---

■ **パーソルキャリア株式会社**について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : [https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/detail/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/)