

プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」  
**なごのキャンパスと協業を開始**  
～愛知県のインキュベーション施設とともに人材課題に取り組み、  
スタートアップの成長加速を促す～

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro (ハイプロ)」 < <https://hipro-job.jp/> > が運営する、副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct (ハイプロ ダイレクト)」 < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> > は、インキュベーション施設である、「なごのキャンパス」(運営: トヨタ不動産株式会社 他) と協業を開始したことをお知らせします。



#### 業務提携の目的・概要

昨今、経済成長の原動力であるイノベーションを生み出すスタートアップの創出と成長の必要性が叫ばれています。そのような状況下で「HiPro」は、スタートアップが抱える「人材」という課題解決の一助を担うべく、スタートアップにおける副業・フリーランスといったプロ人材活用の促進に取り組んでいます\*。そしてこの度、本取り組みの一環と、インキュベーション施設である「なごのキャンパス」と協業する運びとなりました。

\*: <https://hipro-job.jp/newsroom/pressrelease/20240606-01/>

「なごのキャンパス」は、2019年開業、愛知・名古屋を拠点として活動するベンチャー・スタートアップを中心に、約170社集まるインキュベーション施設です。「なごのキャンパス」は、スタートアップ向けのオフィス・シェアオフィス機能だけでなく、コンセプトである「ひらく、まぜる、うまれる」をベースとした、地域・ビジネス・学生に**ひらく**、入居企業とともに**まぜる**、そして次のアクションが**うまれる**イベントを開催し、スタートアップと人々の交流のきっかけを作っています。今後は、こうした「なごのキャンパス」の取り組みに加え、本施設に入居するスタートアップの人材確保の強化を目的に、「HiPro」がプロ人材と出会う機会を創出することで、スタートアップの成長をこれまで以上に後押ししていきます。

「HiPro」はこうした取り組みを通じ、ベンチャー・スタートアップをはじめとした企業の「人材」における課題解決の糸口として、プロ人材との出会いを一層加速させます。そして、企業とプロ人材両者の相乗的な成長、すなわち「スキル循環社会」の実現、ひいては日本経済全体の活性化に寄与することを目指してまいります。

## 「HiPro」における「なごのキャンパス」との具体的な取り組み内容

以下を「なごのキャンパス」に入居するスタートアップに提供します。

1. HR領域のコンテンツ企画設計～運営実施  
人材業界大手のパーソルキャリアが蓄積してきた採用ノウハウやプロ人材活用術を提供
2. HRサポートデスクの構築/運用  
事業フェーズに応じた人材課題の要件定義から最適な人材とのマッチング業務を支援
3. 企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォーム「HiPro Direct」内になごのキャンパス特設ページを用意
4. ユーザー調査/初期顧客獲得支援  
アーリー/シード期のスタートアップの顧客調査や顧客獲得を支援するネットワークを提供



### なごのキャンパス トヨタ不動産株式会社 松野 佑亮様（リーシング・施設管理担当）コメント

2019年の開業以来、なごのキャンパスではスタートアップ・ベンチャーへの支援を行っております。今回のパーソルキャリアとの協業によって、多くの入居企業が抱える「人材課題」を解決し、成長を促進するだけでなく、そこに加わるプロ人材にとっても、非常に刺激的な経験ができると思います。なごのキャンパスを中心としてこの地域にイノベーションが次々と生まれることを強く期待しています。

### 「HiPro」スタートアップ支援責任者 宮原 大樹 コメント

「HiPro」は、従来なごのキャンパス法人プログラム会員として活動してまいりましたが、この度、本施設に入居するベンチャー・スタートアップの成長支援にむけて、本格的に協業を開始します。100年以上の歴史ある小学校をリノベーションした「なごのキャンパス」とともに、学びや地域との融合を通じ、次の100年を担うようなイノベーションを巻き起こせることに、非常にワクワクしています。各領域のプロ人材のスキルを柔軟に活用できる体制を構築し、入居するベンチャー・スタートアップのチャレンジを全力でサポートしてまいります。

### ■なごのキャンパス 概要

100年を超える学び舎であった旧那古野小学校をリノベーションし、次の100年を担うひと・もの・ことを育成することを目的としたインキュベーション施設です。

所在地：名古屋市西区那古野2丁目14-1

運営企業・団体：トヨタ不動産株式会社、株式会社LEO、株式会社R-pro、Tongaliプロジェクト、名古屋商工会議所

### ■スキル循環社会について < <https://hipro-job.jp/skilljunker/> >

「HiPro」は、「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに掲げ、2023年5月25日に「スキル循環社会」の実現を目指すことを宣言しました。「スキル循環社会」とは、個人が持つさまざまな経験、スキルを1社の中に閉じずに、他の企業でも活かし、個人が持つスキルは、必要とする企業の中で柔軟に活用。更に、そこで培った経験・スキルがまた他の企業で活かされる。この繋がりにより、企業と個人が相乗的に成長し、日本経済の発展へと繋げていく。このような社会の実現を目指しています。

**■副業・フリーランス人材マッチングプラットフォームサービス「HiPro Direct」について**

< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）が当たり前となる社会を目指します。

**■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >**

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを生かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

**■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >**

パーソルキャリア株式会社は、**一人々に「はたらく」を自分のものにする力を**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：[https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/)