

プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」
STATION Ai と協業を開始
～モノづくり大国・愛知に誕生予定のインキュベーション施設とともに、
新たなイノベーション創出に挑む～

[転職サービス「doda」](#)などを提供するパーソルキャリア株式会社の[プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro（ハイプロ）」](#) < <https://hipro-job.jp/> > が運営する、[副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct（ハイプロ ダイレクト）」](#) < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> > は、インキュベーション施設である、「STATION Ai」^{※1}（運営：STATION Ai株式会社）と協業することをお知らせします。

※1：2024年10月に名古屋市に開業予定



業務提携の目的・概要

昨今、経済成長の原動力であるイノベーションを生み出すスタートアップの創出と成長の必要性が叫ばれています。そのような状況下で「HiPro」は、スタートアップが抱える「人材」という課題解決の一助を担うべく、スタートアップにおける副業・フリーランスといったプロ人材活用の促進に取り組んでいます。^{※2}そしてこの度、本取り組みの一環として、インキュベーション施設である「STATION Ai」と協業する運びとなりました。

※2：<https://hipro-job.jp/newsroom/pressrelease/20240606-01/>

「STATION Ai」は、2024年10月に名古屋市鶴舞公園内に開業予定の日本最大級のスタートアップ支援拠点です。「STATION Ai」は、入居スタートアップの成長を支援する、事業フェーズに応じたプログラムの実施や、社会人・学生向けの起業家育成コンテンツを提供しています。今後はこうした「STATION Ai」の取り組みに加え、本施設に入居するスタートアップの人材確保の強化を目的に、「HiPro」がプロ人材と出会う機会を創出して参ります。これにより「HiPro」は、スタートアップの成長をこれまで以上に後押しし、企業とプロ人材両者の相乗的な成長、すなわち「スキル循環社会」の実現、ひいては日本経済全体の活性化に寄与することを目指します。

「HiPro」における「STATION Ai」との具体的な取り組み内容

以下を「STATION Ai」に入居するスタートアップに提供します。

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部
TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 koho@persol.co.jp

1. HR課題解決に関するコンテンツ企画設計～運営実施

人材業界大手のパーソルキャリアが蓄積してきた採用ノウハウやプロ人材活用術を提供

2. HRサポートデスクの構築/運用

事業フェーズに応じた人材課題の要件定義から最適な人材とのマッチング業務を支援

3. 企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォーム「HiPro Direct」内に「STATION Ai」特設ページを用意

4. ユーザー調査/初期顧客獲得支援

アーリー/シード期のスタートアップの顧客調査や顧客獲得を支援するネットワークを提供

STATION Ai株式会社 代表取締役社長 兼 CEO 佐橋 宏隆様 コメント

「STATION Ai」は、入居スタートアップ1,000社の成長を支援する拠点にしたいと考えています。スタートアップの成長には人材の活用が重要であり、「STATION Ai」の中でも最重要支援テーマとして位置付けているため、この度人材業界大手のパーソルグループ「HiPro」の力をお借りし、スタートアップの人材活用支援を加速して参ります。

パーソルキャリア株式会社 執行役員「HiPro」編集長 兼「HiPro」事業責任者 錦木 陽二郎 コメント

現在、多くのスタートアップは、事業成長に必要な「人材」を求めているものの、大企業等と比較して資金やリソースが限られていることに加え、日本の労働市場は人材の流動性が低いといわれ、「人材」の確保の観点では苦戦を強いられているスタートアップも多いと考えます。

「HiPro」ではスタートアップとプロ人材が出会う機会を創出することで、スタートアップの「人材課題」解決に注力しています。今後さらに取り組みを強化していくため、日本最大級のインキュベーション施設であり、人材活用に関わる課題を最重要支援テーマとして掲げている「STATION Ai」と協業することで、より多くのスタートアップの人材課題解決を目指していきます。

■ STATION Ai について < <https://stationai.co.jp/> >

スタートアップの創出・育成やオープンイノベーションを促進するために、国内外の様々な支援機関や企業と連携して、幅広い支援サービスを提供している、名古屋市鶴舞公園南側に2024年10月に開業予定の日本最大級のオープンイノベーション拠点。

スタートアップが短期間で急成長するための環境を整えることを目的としています。現在、プレオープンの段階で426社のスタートアップが入居しており、2024年10月の開業時には500社を目指しています。

施設の特長として、ソフトバンクの社内起業家育成組織「SBイノベンチャー」のノウハウを活かした事業支援や、最先端テクノロジーの実証実験場としての機能を持つスマートビル、そして地元企業や自治体を巻き込んだファンド運営などがあります。

■ スキル循環社会について < <https://hipro-job.jp/skilljunkan/> >

「HiPro」は、「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに掲げ、2023年5月25日に「スキル循環社会」の実現を目指すことを宣言しました。「スキル循環社会」とは、個人が持つさまざまな経験、スキルを1社の中に閉じずに、他の企業でも活かし、個人が持つスキルは、必要とする企業の中で柔軟に活用。更に、そこで培った経験・スキルがまた他の企業で活かされる。この繋がりにより、企業と個人が相乗的に成長し、日本経済の発展へと繋げていく。このような社会の実現を目指しています。

■ 副業・フリーランス人材マッチングプラットフォームサービス「HiPro Direct」について

< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）が当たり前となる社会を目指します。

■ **プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」**について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを生かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

■ **パーソルキャリア株式会社**について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**「人々に「はたらく」を自分のものにする力を**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/