

パーソルキャリア、スタートアップ支援を本格化  
日本最大級のスタートアップカンファレンス「IVS2024 KYOTO」へ協賛  
～転職サービス「doda」をはじめ、サービス一丸となってスタートアップが抱える「HR」課題解決に寄与～

[転職サービス「doda（デューダ）」](#)を運営するパーソルキャリア株式会社は、日本最大級のスタートアップカンファレンス「IVS2024 KYOTO」に賛するとともに、2024年7月4日（木）～6日（土）に開催される同カンファレンスに出典することをお知らせします。



I V S

現在日本では、政府が経済成長の原動力であるイノベーションを生み出すスタートアップの育成を最優先事項の1つと位置づけ、スタートアップが迅速に成長できる環境の整備に国をあげて取り組んでいます。しかし、現状は「人材」「事業」「資金」の各方面に課題があり、成長を成し遂げ、政府が目標に掲げる上場にまでたどり着くスタートアップはごく一部に留まっています。

課題の1つである「人材」に目を向けて見ると、多くのスタートアップは、事業成長を支えることができる専門性を有した「人材」を求める傾向が強いと言えます。しかし、人的、資金的リソースが限られていることに加え、日本の労働市場は流動性が低いため、スタートアップの採用は苦戦を強いられているのが実情です。

こうした状況を受け、パーソルキャリアでは、2023年よりサービス横断でのスタートアップ支援プロジェクトを発足。転職サービス「doda」や副業・フリーランスといった[プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」](#)を中心に、サービス一丸となって、人材採用や外部人材活用支援はもちろんのこと、採用プロモーションや人事戦略策定など「HR」に関わるさまざまなサポートを行っています。その結果、スタートアップ支援組織を立ち上げた2023年4月から2024年5月の約1年間で人材紹介の採用実績は累計2,000名を超え、大きく伸長しています。

こうした取り組みをさらに加速させるため、2024年もスタートアップ向けにさまざまな取り組みを行ってまいります。そして今回、「次世代の、起爆剤に。」をミッションとした、新たな時代を牽引する全ての関係者の支援を目的とする「IVS」の想いに共感し、協賛に至りました。本協賛にあたって、2024年7月4日（木）～6日（土）に開催される「IVS2024 KYOTO」にて、スポンサーブースの出展を行い、同期間中には「doda」「HiPro」各サービスにて、スタートアップ企業限定プランを提供いたします。

**【IVS2024概要】**

IVS2024 KYOTOは、起業家、投資家、事業家、技術者、研究者、そしてスタートアップやオープンイノベーションに関心を持つすべての人々を対象としたカンファレンスです。資金調達や事業成長の機会を求める経営者や投資家、新しい事業アイデアに興味がある人々にとって、新しい未来を築くための貴重な機会を提供します。

名称：IVS2024 KYOTO / IVS Crypto 2024 KYOTO  
主催：IVS KYOTO実行委員会（Headline Japan/京都府/京都市）  
日時：2024年7月4日（木）～7月6日（土）  
会場：京都パルスプラザ他  
Webサイト：<https://www.ivs.events/ja/2024>

**パーソルキャリアのスタートアップ支援について**

スタートアップ向けに副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォーム「HiPro Direct」の無償提供  
詳細：[https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/service/2024/20240606\\_1499/](https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/service/2024/20240606_1499/)

**■ 転職サービス「doda」について < <https://doda.jp> >**

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級の doda 転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。

**■ プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >**

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

**■ パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >**

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：[https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/)