

2024年8月7日（水） ハイブリット開催（参加費無料）
業界初となる「相互副業マッチングプラットフォーム」リリース記念イベント
「HiPro キャリアオーナーシップフォーラム」開催
 ～実証実験で明らかとなった相互副業の効果やメリットなどの最新データを発表するとともに
 「人的資本」の専門家とともに、副業の可能性を紐解く～

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro（ハイプロ）」 < <https://hipro-job.jp/> > が運営する、副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct（ハイプロダイレクト）」 < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> > は、2024年8月7日（水）に「相互副業マッチングプラットフォーム」のリリースを記念して、「HiPro キャリアオーナーシップフォーラム」を開催します。

企業参加申込ページ： <https://direct.hipro-job.jp/event/hipro-careerownership-forum>

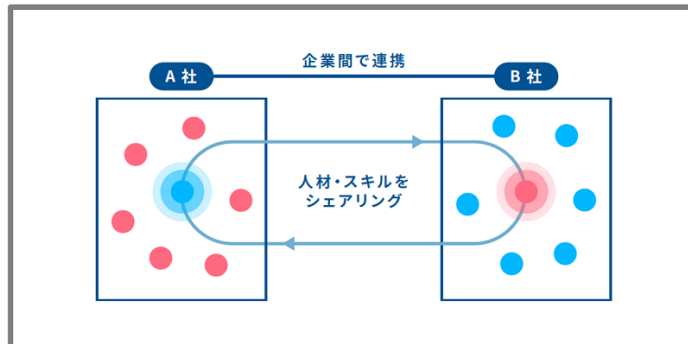


※「相互副業マッチングプラットフォーム」の利用開始は2024年10月を予定

外部人材受け入れの壁となる“漠然とした不安”を解消し、企業の副業受け入れを推進

日本における外部人材活用の実態は、企業の副業解禁率は50%を超え、自社社員の副業を容認する動きは強まるものの、企業の副業受け入れ容認は16.4%に留まり^{※1}、副業人材を受け入れる企業は一部に限定されることが改めて明らかになっています。副業者の受け入れに難色を示す企業からは「情報セキュリティ面での不安がある」や「受け入れのための仕組み（制度）が整っていないことによる不安がある」といった声が聞かれ、**活用経験がないことから生じる不安の壁が存在している**ことがうかがえます。

そこで「HiPro」は、企業が感じる不安を取り除き、安心して副業人材を活用できる環境を用意することで、多くの企業にとって副業人材活用が当たり前になる、そして、はたらく個人がこれまで以上に自らの「はたらく」に対して主体性が持てる社会を目指し、**企業間での副業を推進する「相互副業プロジェクト」を発足^{※2}**。



そしてこの度、**8月7日（水）に、同プロジェクトの目玉となり、業界初の取り組みである「相互副業マッチングプラットフォーム」のリリースを記念したイベント「HiPro キャリアオーナーシップフォーラム」を開催します。**

※1：日本経済団体連合「副業・兼業に関するアンケート調査結果」※2：パーソルキャリア「企業間の副業を推進する『相互副業プロジェクト』を開始」

「相互副業マッチングプラットフォーム」リリースイベント「HiPro キャリアオーナーシップフォーラム」概要

本イベントは、「相互副業マッチングプラットフォーム」のリリースに際し、デモ画面に合わせて利用の流れを紹介。また、「ジョブ」単位で案件・社員のスキル登録を行うことが、案件の切り出しや案件作成のしやすさ、自社社員が持つスキルの可視化に有効であることをお伝えします。

さらに、プログラム[1]では、経済産業省「持続的な企業価値の向上と人的資本に関する研究会」の成果として「人材版伊藤レポート」を公表し、現在の人的資本経営の基盤を築いた一橋大学名誉教授 伊藤 邦雄氏をゲストに迎え、今企業に求められている「人的資本」を最大化するために副業をどう活用すべきか、について紐解いていきます。

プログラム[2]では、パーソルキャリアが事務局を担う「キャリアオーナーシップとはたらく未来コンソーシアム」にて本年度実施した“第3回相互副業実証実験”について最新の結果や成果を初公開するとともに、同実証実験に参加した企業の人事担当者をゲストにお招きし、相互副業が、社員のキャリアオーナーシップの発揮・向上にどのような効果をもたらしたのか、などリアルな声をお届けします。

また、オフライン会場では、「キャリアオーナーシップを育む人事討論会」と題して、参加企業同士が“これからの人事施策”をテーマにディスカッションを行い課題解決の糸口を見つける場や、参加者同士の交流会の場を用意。「相互副業」を検討している企業同士での新たな出会いを創出するとともに、企業が目指す「人的資本経営」の実現に寄与できる場を提供します。

<開催概要>

日 時：2024年8月7日（水）17:30～21:30 ※オンライン参加の場合、17:30～20:00

場 所：ハイブリット開催

オンライン会場／オンライン会議ツール「Zoom」のウェビナー機能を使用

オフライン会場／東京 青山エリア付近（詳細はご来場者へ別途ご案内）

定 員：オンライン／なし オフライン／30名 ※オフライン参加は抽選となります

対 象：人的資本経営の推進や人材育成、多様な人材活用に携わっている方

プログラム：

[1]人的資本の最大化に向けた副業の意義

[2]第三期 相互副業実証実験成果報告

[3]相互副業マッチングプラットフォーム リリース発表

———以下、オフライン限定

[4]キャリアオーナーシップを育む人事討論会

[5]懇親会

申込URL：<https://direct.hipro-job.jp/event/hipro-careerownership-forum>

【取材のご案内】

本イベントでは、取材が可能となっております。

取材をご希望の場合、以下情報を記載の上、パーソルキャリア 広報 < koho@persol.co.jp > までご連絡ください。

<メール記載情報>

- ・ 貴媒体名
- ・ 氏名
- ・ 取材希望方法（現地取材希望／オフラインでの視聴希望）
- ・ 代表者様のご連絡先

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部

TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 koho@persol.co.jp

業界初の取り組み「相互副業マッチングプラットフォーム」について

本プラットフォームは、パーソルキャリアが持つ100万件以上の求人データや1万件以上の外部人材活用支援ノウハウを集結させた、副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォーム「HiPro Direct」が基盤となっています。

「HiPro Direct」は今年7月にローンチ2周年を迎え、登録企業数は2,100社／登録個人数は24,000名にのぼり、それぞれ昨対比で268%/214%と大きく伸長。(2024年7月時点)。ローンチ以降もデータやノウハウを習得し、よりよいサービスを提供するためアップデートをし続けています。

こうした独自のノウハウを凝縮したプラットフォームを活用したうえで、企業がクローズドの環境下で、自社の副業希望者の受付、他社からの副業受け入れの募集、相互副業実践企業同でのマッチング、さらには、自社社員の副業の活動管理や副業人材の送り出し・受け入れを通じたスキルの可視化までを「相互副業マッチングプラットフォーム」上で一貫して実現することが可能となります。そのため、副業受け入れに際して大きな壁となっている「不安」の解消はもちろんのこと、社員の成長の後押しや自社にない知見を取り入れるといったキャリアオーナーシップを育むためのツールとなり、企業の副業受け入れを推進するための起爆剤になると、確信しています。

■ [副業・フリーランス人材マッチングプラットフォームサービス「HiPro Direct」](#) について

< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）が当たり前となる社会を目指します。

■ [プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」](#) について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

■ [スキル循環社会](#) について < <https://hipro-job.jp/skilljunkan/> >

「HiPro」は、「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに掲げ、2023年5月25日に「スキル循環社会」の実現を目指すことを宣言しました。「スキル循環社会」とは、個人が持つさまざまな経験、スキルを1社の中に閉じずに、他の企業でも活かし、個人が持つスキルは、必要とする企業の中で柔軟に活用。更に、そこで培った経験・スキルがまた他の企業で活かされる。この繋がりにより、企業と個人が相乗的に成長し、日本経済の発展へと繋げていく。このような社会の実現を目指しています。

■ [パーソルキャリア株式会社](#) について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも

本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/