

## 副業・フリーランスマッチングサービス「HiPro Direct」 筑波大学発・ベンチャー企業設立支援を行う 「EIR人材（客員起業家）」の募集を開始

パーソルグループのパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）が展開する、副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct（ハイプロ ディレクト）」<<https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/>>は、国立大学法人筑波大学発のベンチャー企業設立を目指す研究者に伴走し、事業化を推進する「EIR人材（客員起業家：Entrepreneur in Residence）」<sup>\*</sup>の募集を、2024年8月13日（火）より開始しましたのでお知らせいたします。

※：大学内にある技術シーズを探索し、起業に向けて研究者と自らが創業者候補として伴走する人材



### 筑波大学発・ベンチャー企業設立支援を行う「EIR人材」の募集を開始

筑波大学は学際的研究の推進を建学の精神に掲げて設立された、全国においてもユニークな総合大学です。同大学内には、国際的な産官学連携活動を推進すべく、2014年4月に産学連携本部を改組発展させた国際産学連携本部を設置するなど、社会価値創出のための様々な取り組みを実施する体制の整備と強化を行っています。

一方で、大学での研究を事業化するためには、研究者視点だけでは難しく、経営視点を持つ外部人材が伴走してビジネスモデルやマーケティング戦略などを検討することが重要なカギとなります。そこでこの度、副業・フリーランスといったビジネス視点を有するプロフェッショナル人材が数多く登録する「HiPro Direct」を通じて、研究者に伴走し大学発のベンチャー企業設立を支援する「EIR人材」を募集する運びとなりました。

パーソルキャリアはこうした取り組みを通じて、外部人材活用が「当たり前」となる社会の実現、そして、課題解決やビジネス発展を迅速に行うことができる社会の創造を目指してまいります。

**筑波大学 「EIR人材」 募集要項**

- ・ 募集期間：2024年8月13日(火)～2024年9月27日(金) （応募状況次第で早めに締め切る可能性があります）
- ・ 募集方法：「HiPro Direct」内、以下の各案件ページより応募  
<https://talent.direct.hipro-job.jp/talent/issue/4407/>  
<https://talent.direct.hipro-job.jp/talent/issue/4423/>
- ・ 募集人数：2名
- ・ 活動時間：1カ月あたり50時間程度
- ・ 活動場所：筑波大学内またはオンライン
- ・ 契約形態：業務委託契約（準委任契約）
- ・ 契約期間：2024年11月から7カ月（現状の予定であり、変更になる可能性があります）

募集職種	<b>EIR（客員起業家）</b>
募集内容	<p><b>筑波大学発のベンチャー企業設立に伴走するEIR人材の募集</b></p> <p>筑波大学が注力する、大学発ベンチャー企業設立を目指す研究シーズに対して伴走支援を行うEIRを募集します。</p> <p>研究者とチームを組み、以下に例示する活動を行っていただきます。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ビジネスモデルの構築、事業計画、知財戦略立案、及びその支援</li> <li>2. ベンチャー支援グラント・ギャップファンドの獲得業務、及びその支援</li> <li>3. 資金調達に関わるベンチャーキャピタルとの連携・調整業務、及びその支援</li> <li>4. 上記に付随するイベントや支援プログラムへの参加</li> </ol> <p>プロジェクトを進めたのちに、双方の意向により自ら経営人材として起業する機会もご用意いたします。</p>
応募資格	<p>【必須経験・スキル】</p> <p>以下のいずれかまたは複数に該当する方</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業会社における営業、事業開発、経営企画、新規事業企画、事業部の責任者等</li> <li>・ 企業向け経営コンサルティング、企業再生、資金調達、M&amp;Aなどの支援等</li> </ul> <p>【望ましい経験・スキル】</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 以下のいずれかまたは複数の経験がある方 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ スタートアップの起業経験（起業準備含む）</li> <li>・ スタートアップの経営経験</li> <li>・ スタートアップ起業に対する投資実行・バリューアップのご経験</li> <li>・ 事業会社等でスタートアップとの協業経験</li> </ul> </li> <li>2. 技術系の知財戦略に関わる経験・知識</li> <li>3. 各 이슈ーに記載された技術に関連する基礎的な知識</li> </ol>

	<p>【補足】</p> <p>以下に挙げるマインドを持っている方を歓迎します。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 大学発スタートアップの起業に強い興味を持ち起業家としてマインドを持って行動できる方</li> <li>2. イノベーションの創出や社会的課題解決に繋がる仕事をしたいという思いをお持ちの方</li> <li>3. 他者との協調性やチームが大きな価値を生むと理解している方</li> </ol>
報酬	月額10万円程度（業務経験、経歴等により決定します。）

■ [副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct」](https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/)について

< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前となる社会を目指します。

■ [プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」](https://hipro-job.jp/)について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

■ [パーソルキャリア株式会社](https://www.persol-career.co.jp/)について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：[https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/)