

## 副業・フリーランスマッチングサービス「HiPro Direct」 東京都立大学発ベンチャー企業 設立支援を行う「CXO候補人材」の募集を開始

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）が展開する、副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct（ハイプロ ダイレクト）」< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >は、東京都立大学発のベンチャー企業設立を目指す研究者に伴走し、事業化を推進する「CXO候補人材<sup>※</sup>」の募集を、2024年8月23日（金）より開始します。

※：大学内にある技術シーズの社会実装に向けて研究者に伴走し、事業の検証や事業計画策定などを推進する人材



TOKYO METROPOLITAN UNIVERSITY

東京都立大学

東京都立大学は、東京都が設置する唯一の総合大学として、多彩な基礎研究や応用研究、大都市課題研究を推進することで、東京都の発展に貢献しています。東京都が策定した「『未来の東京』戦略」において、「アントレプレナーシップ（起業家精神）のかん養」が掲げられ、本大学では、産学公連携イノベーション拠点として、令和5年度に日野キャンパスに「TMU Innovation Hub」を設置。大学発ベンチャー創出支援を行うとともに、学内のアントレプレナーシップの機運醸成を高めるために、起業家講演会の開催・実施、ベンチャー起業・経営相談窓口の設置・運営などの取り組みを実施してきました。

### 「HiPro Direct」において、東京都立大学発ベンチャー企業設立支援を行う「CXO候補人材」の募集を開始

起業前の教員及び起業直後の大学等発ベンチャーへの支援を強化するために、パーソルキャリアは「HiPro Direct」を通じて、研究者に伴走し大学発のベンチャー企業設立を支援する「CXO候補人材」の募集を開始することとなりました。本取り組みにより、2つの対象技術シーズの事業化支援人材のマッチング及び伴走支援、さらには事業化のフェーズごとに変化する専門性不足の課題に対応すべく、多様なCXO候補人材とのコミュニティを形成してまいります。

パーソルキャリアはこうした活動を通じて、外部人材活用が「当たり前」となる社会の実現を目指すとともに、課題解決やビジネス発展を迅速に行うことができる社会を創造すべく、外部人材活用事業を推進してまいります。

**募集要項**

- ・ 募集期間：2024年8月23日（金）～2024年10月11日（金）  
※応募状況次第で締め切りを延長または早める可能性があります
- ・ 募集方法：「HiPro Direct」内、各案件ページより応募  
（案件例）東京都立大学発ベンチャー創出に向けた、CXO候補人材募集  
<https://talent.direct.hipro-job.jp/talent/issue/4475/>
- ・ 募集人数：CXO候補人材 2名、CXO候補人材コミュニティ参加者10名程度
- ・ 活動時間：1カ月あたり10時間～20時間程度
- ・ 活動場所：東京都立大学内またはオンライン
- ・ 契約形態：業務委託契約（準委任契約）
- ・ 契約期間：2024年11月～4カ月（変更になる可能性があります）

募集職種	<b>CXO候補人材</b>
募集内容	<b>東京都立大学発のベンチャー創出に伴走するCXO候補人材の募集</b> 東京都立大学の研究成果の事業化に向けて研究者に伴走し、事業化の可能性について研究者とともに検討するCXO候補人材を募集します。
応募資格	【必須経験・スキル】 以下、お任せする依頼業務に対してご経験を活かして支援いただける方 ・ 研究者をはじめ学内関係者とのコミュニケーションを円滑に行うことができる方 ・ 研究シーズ及び周辺の最先端技術への興味関心を強くもち、理解しようとする努力を継続することができる方 ・ 研究シーズの発展、社会への貢献など多様な視点から大学発ベンチャー設立に向けて挑戦する気持ちを持つ方  【歓迎する経験・スキル】 ・ 研究機関や民間企業で、研究開発、事業企画、経営戦略に携わった経験を有する方 ・ 新規事業の立ち上げ経験や起業の経験を有する方
報酬	月額10万円程度（※担当業務により変動する可能性があります）

■ **副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct」について**

< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前となる社会を目指します。

■ **プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について** < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会

うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探すことができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

■ [パーソルキャリア株式会社](https://www.persol-career.co.jp/)について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：[https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/)