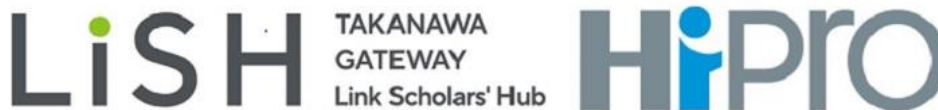


プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」  
東日本旅客鉄道株式会社のビジネス創造施設「LiSH」に入居する  
スタートアップの人材課題をワンストップで解決

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro (ハイプロ)」 < <https://hipro-job.jp/> > が運営する、副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct (ハイプロ ダイレクト)」 < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> > は、東日本旅客鉄道株式会社が運営する「TAKANAWA GATEWAY CITY」内、ビジネス創造施設「TAKANAWA GATEWAY Link Scholars' Hub」(以下「LiSH」)に入居するスタートアップが抱える「人材」という課題の解決に取り組んでまいります。



#### 業務提携の目的・概要

現在、国内経済を大きく成長させるプレーヤー、ないしは社会問題解決に寄与するスタートアップの発展を促進するために、スタートアップが成長するためのエコシステムを創出することが不可欠であると言われていています。こうした状況を受け「HiPro」は、スタートアップが抱える「人材」にまつわる課題解決の一助を担うべく、スタートアップにおける副業・フリーランスといったプロ人材活用の促進はもちろんのこと、インキュベーション施設と連携・協業し、パーソルキャリアが持つ「HR」に関するノウハウを活かして、各企業の事業フェーズに合わせて人材課題の解決をサポートしています。

「LiSH」は、「100年先の心豊かな暮らしのための実験場」というコンセプトを有する「TAKANAWA GATEWAY CITY」に誕生する、スタートアップ支援のための多様なメニューを揃えるビジネス創造施設です。国内外のスタートアップ100社以上と、多様な企業・アカデミア・アクセラレーター・ベンチャーキャピタルをかけ合わせ、「100年先の心豊かな暮らしにつながる知を生み出し・育てる施設」として、さまざまな角度からスタートアップの支援を行います。

今後「HiPro」は、「LiSH」に入居するスタートアップが抱える「人材」に関する課題の解決に向け、プロ人材と出会う機会の創出や採用や組織戦略立案などのサポートを担ってまいります。

こうした取り組みにより、スタートアップの成長をこれまで以上に後押しするとともに、企業とプロ人材双方の相乗的な成長、すなわち「スキル循環社会」の実現、ひいては日本経済全体の活性化に寄与することを目指します。

## 「HiPro」における「LiSH」との具体的な取り組み内容

以下を「LiSH」に入居するスタートアップに提供します。

1. 人材課題解決に関するコンテンツ企画設計～運営実施  
人材業界大手のパーソルキャリアが蓄積してきた採用ノウハウや「HiPro」が有するプロ人材活用術を提供
2. HRサポートデスクの構築/運用  
事業フェーズに応じた求める人材の要件定義から最適な人材とのマッチング支援業務
3. 企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォーム「HiPro Direct」内に、「LiSH」入居スタートアップの特集ページを用意
4. ユーザー調査/初期顧客獲得支援  
アーリー/シード期のスタートアップの顧客調査や顧客獲得を支援するネットワークを提供

## ■「TAKANAWA GATEWAY CITY」のまちづくりについて

< <https://www.takanawagateway-city.com/> >

東日本旅客鉄道株式会社が取り組む「TAKANAWA GATEWAY CITY」のまちづくりは、江戸の玄関口としての役割を担った歴史的背景および国内初の鉄道が走った地におけるイノベーションの記憶を継承し、開発コンセプトに「Global Gateway」を掲げ、「100年先の心豊かなくらしのための実験場」として新たなビジネス・文化が生まれ続けるまちづくりに取り組んでいます。

THE LINKPILLAR 1および高輪ゲートウェイ駅周辺エリアを2024年度末（2025年3月下旬）に開業し、その他の棟（THE LINKPILLAR 2・文化創造棟（仮称）・TAKANAWA GATEWAY CITY RESIDENCE）および各棟周辺エリアを2025年度中に開業します。※画像提供：東日本旅客鉄道株式会社



## ■スキル循環社会について < <https://hipro-job.jp/skilljunkan/> >

「HiPro」は、「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに掲げ、2023年5月25日に「スキル循環社会」の実現を目指すことを宣言しました。「スキル循環社会」とは、個人が持つさまざまな経験、スキルを1社の中に閉じずに、他の企業でも活かし、個人が持つスキルは、必要とする企業の中で柔軟に活用。更に、そこで培った経験・スキルがまた他の企業で活かされる。この繋がりにより、企業と個人が相乗的に成長し、日本経済の発展へと繋げていく。このような社会の実現を目指しています。

**■副業・フリーランス人材マッチングプラットフォームサービス「HiPro Direct」について**

< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）が当たり前となる社会を目指します。

**■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >**

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを生かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

**■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >**

パーソルキャリア株式会社は、**一人々に「はたらく」を自分のものにする力を**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：[https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/)