

パーソルキャリア、 ジャパン・アルムナイ・アワード 2024 「イノベーション創出部門」にて最優秀賞を受賞

転職サービス「doda」などを運営するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）は、アルムナイ研究所が開催する「ジャパン・アルムナイ・アワード2024」の「イノベーション創出部門」において、最優秀賞を受賞しましたのでお知らせいたします。

ジャパン・アルムナイ・アワード2024：<https://alumni-lab.jp/jaa2024>



「ジャパン・アルムナイ・アワード」とは

本アワードは、「組織とアルムナイの新しい関係」をつくるために先駆的に取り組まれている人や組織の事例を可視化・周知するとともに、世の中への理解を促し、人と組織の成長を目指して4年前に設立されました。企業とアルムナイの新しい関係づくりのために、優れた取り組みや模範となる関係性を評価し、表彰するものです。

本年度は、アルムナイに取り組む上での設計、取り組みを継続する中で生まれたイノベーションや成果、その先で生まれている組織文化や風土の変革・進化に着目し、「志のデザイン」「イノベーション創出」「カルチャー変革」という3つの部門を設け、「グランプリ」「部門別最優秀賞」の各賞を付与しています。

「イノベーション創出部門」最優秀賞 受賞理由

当社が最優秀賞を受賞した「イノベーション創出部門」は、アルムナイネットワークによって生まれた、これまでにない成果や、プロセス、ネットワークを通じて生まれた多様性について体現し、取り組みを進めている企業を表彰する部門です。

パーソルキャリアでは「人々に『はたらく』を自分のものにする力を」というミッションのもと、現役社員だけでなくアルムナイもキャリアオーナーシップをともに育む仲間だと捉え、協力関係を築いてきました。その結果、2023年4月のアルムナイコミュニティ発足※から約1年でコミュニティ会員数（は1,000名を突破、年間の業務委託数・再入社者数ともに2桁台に及ぶなど、大きな成果を残したことで高い評価を受けました。

なお、アルムナイが業務委託として関わることで、自身の成長機会に繋がるだけでなく、現役社員にも新たな気づきの機会が生まれているほか、他社を経験したアルムナイの再入社が増えることで、現役社員のエンゲージメントも向上しています。さらに、友好的な関係構築により、アルムナイから自発的に、SNSなどでパーソルキャリアに関するポジティブな情報発信の機会が増え、企業や採用ブランディングに繋がっている点も高く評価されました。

※https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/corporate/2023/20230410_01/

パーソルキャリアの「アルムナイへの取り組み」

アルムナイコミュニティの活動においては、当社グループの経営理念である『雇用の創造・人々の成長・社会貢献』に根差す形でありたいと考えています。

今年度は「アルムナイとパーソルキャリア、現役社員が相互に良い影響を与えあえること」「継続的に相互のメリットが生み出せるような仕組み・制度づくり」に重点を置いて活動してきました。なかでも、今回の受賞にあたり評価された新たな取り組みの具体例として、次の2点があげられます。

-全社的なアルムナイ連携意向の醸成とプロジェクト参画の推進

人事がトップダウンで連携を推進するのではなく、現場から自然とアルムナイの活躍の場を創出したいという意思を引き出せるような活動に取り組んでいます。具体的には、アルムナイを巻き込んだプロジェクトを推進することで、現役社員がアルムナイを身近に感じ、連携のヒントを得る機会を提供しています。

<プロジェクト例>

- ・プロボノ活動へのアルムナイ参画
…アルムナイが他社で得た知見や経験を活かした、小・中学校向けの出張型キャリア教育を実施
- ・当社とアルムナイが所属する企業との意見交換会
…女性活躍の文脈での議論を中心に、今後の制度設計や育成施策に繋がる意見を交換

-アルムナイサポーター制度の開始

アルムナイが主体的にコミュニティを利用できるよう「アルムナイサポーター制度」を2023年12月からスタートさせました。これは企業側が主導しがちなコミュニティ運営をアルムナイが主体的に担い、活性化できる仕組みを指します。導入後、アルムナイ起案で交流会やセミナーが実現。ビジネス課題や知見の共有も進んでいます。

受賞コメント

パーソルキャリア株式会社 人事本部 リクルーティング統括部 採用企画部 採用戦略グループ 篠崎 友香里

昨年の「志のデザイン部門」最優秀賞に続き、今年度は「イノベーション創出部門」の最優秀賞に選出いただいたこと、非常に光栄です。

当社は2023年4月のコミュニティ発足以来、アルムナイもキャリアオーナーシップをともに育む仲間であると捉え、ビジネス協業をはじめ、さまざまな可能性の創出を目指しています。

コミュニティ発足1年目はアルムナイとの関係構築やアルムナイのニーズに応える施策を実施。発足2年目の今年度は、多様な人材が活躍できる環境づくりを目標に、アルムナイ主体の勉強会やセミナーの実施、情報交換の機会提供、業務委託の推進など、さまざまな分野でコラボレーションを進めてきました。現役社員に対して知見を還元してもらうだけでなく、アルムナイ自身にも新たな体験を提供でき、相互作用を実感しています。今後はビジネス共創や社会貢献活動にも挑戦する予定です。可能性は無限大。アルムナイと共に新常識をつくるべく、精進してまいります。



■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、-人々に「はたらく」を自分のものにする力を-をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部
TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 koho@persol.co.jp