

秋田県企業と首都圏副業・兼業プロ人材とのマッチング交流会第三弾を開催

日時：2025年1月15日（水）18:00～20:00 開催方法：都内会場・オンライン（ハイブリッド） 参加費：無料

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社の「HiPro」が運営する、[副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct」](#)は、秋田県の「首都圏副業・兼業プロ人材獲得促進事業」推進施策の第三弾として、2025年1月15日（水）18:00から「秋田de副業マッチング交流会」を開催いたします。

「秋田de副業マッチング交流会」特設ページ：<https://direct.hipro-job.jp/lp/akita/>**地方での副業を希望する個人と、秋田県内企業のマッチングを促進し、地域経済の活性化を図る**

「HiPro Direct」は、“地方副業”の普及が地方創生および日本の労働力不足の克服を推進し、さらには日本経済発展のカギになると考えています。そこで、“都心にいながら、地方で副業する”というはたらき方を希望する個人と、人材不足の悩みを抱える地域企業をつなげるための特集ページ「[for Local](#)」を開設し、地方副業推進に取り組んでいます。

秋田県が実施する「首都圏副業・兼業プロ人材獲得促進事業」は、県内企業の副業・兼業人材活用を促進することで、経営課題解決・競争力強化を目指すとともに、その活用効果を波及させ、地域経済の活性化を図ることを目的としています。

秋田県企業での首都圏副業・兼業プロ人材活用を促進するマッチング交流会

2024年8月と10月に開催された「秋田de副業マッチング交流会」では、都内会場とオンラインを合わせて各回100名程度の副業・兼業プロ人材が参加し、複数のマッチングが成立しました。第三弾となる本交流会では、「秋田県で副業として働く魅力とは？」をテーマに、同県内企業の副業人材活用法を紹介するとともに、解決したい課題の分野別に、企業とプロ人材が意見交換を行う場を設けます。

「HiPro」は、こうした取り組みを通じて、自らのスキルを地域貢献に活かしたい個人と、副業・兼業人材を受け入れて課題を解決したい県内企業をマッチングさせることで、関係人口^{*}の創出・増加、人材流動化につなげ、地域経済の活性化に寄与してまいります。

^{*}関係人口とは、移住した「定住人口」でもなく、観光に来た「交流人口」でもない、地域や地域の人々と多様に関わる人々のこと。

出典：「総務省 地域への新しい入り口『関係人口』ポータルサイト」<https://www.soumu.go.jp/kankeijinkou/>

イベント概要：

- ・日 程：2025年1月15日（水） 18:00～20:00
- ・開 催 場 所：アキタコアベース（東京都中央区京橋二丁目 6 番13号 京橋ヨツギビル 1 階）
- ・参 加 費：無料
- ・定 員：会場15名、オンライン85名 *定員になり次第締め切り
- ・プログラム：
 - 【第1部】ガイダンス、活用企業インタビュー（18:00～18:45）
 - ファシリテーター：そしきのコーチ株式会社 代表取締役 小松 由氏
 - 登 壇 者：株式会社武藤電子工業 代表取締役 武藤 聖英氏
 - ・秋田県で副業として働く魅力とは？
 - ・秋田県内企業の副業活用企業にインタビュー
 - 【第2部】交流会（18:45～20:00）
 - 企業ごとに分かれて、グループを作りプロ人材との意見交換を実施
- ・主催／運営：パーソルキャリア株式会社

「秋田de副業マッチング交流会」特設ページ：<https://direct.hipro-job.jp/lp/akita/>

■ [副業・フリーランス人材マッチングプラットフォームサービス「HiPro Direct」](https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/) について

< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）が当たり前となる社会を目指します。

■ [プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」](https://hipro-job.jp/) について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

■ [パーソルキャリア株式会社](https://www.persol-career.co.jp/) について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、-人々に「はたらく」を自分のものにする力を-をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部
 TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 koho@persol.co.jp