

## プロ人材がベンチャー企業の成長を支援 – 福岡の先導的事例を公開

### ～株式会社遊行の「PR・海外向け SNS 発信」プロジェクト～

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro (ハイプロ)」は、福岡で生まれた「プロ人材活用事例」を紹介する動画コンテンツを、特設サイトで公開しました。

スキルリターン福岡特設サイト：<https://hipro-job.jp/skilljunkan/skillreturn/fukuoka/>

ふるさとを想うプロ人材を、ビジネスの推進力に。

スキルリターン ×



### 福岡でデジタルノマド専門のマーケティング支援を手掛ける「株式会社遊行」のプロ人材活用事例を公開

「HiPro」が推進する「スキルリターン」では、プロ人材活用をより一層浸透・加速させる取り組みの一環として、プロ人材を活用することでビジネス課題を解決に導いた“先導的事例”を紹介し、プロ人材活用のためのノウハウや成果を蓄積することで、地域企業に経営課題解決の可能性を発信しています。

そのアクションの1つとして、「スキルリターン」の実施エリアである福岡で誕生したプロ人材活用事例を紹介するコンテンツを、昨年12月に福岡エリアのTVQ九州放送にて放映しました。そしてこの度、エリア問わずより多くの企業にプロ人材活用の事例を伝えるため、特設サイトにて同コンテンツを公開いたします。

コンテンツで取り上げたのは、デジタルノマド市場を専門にしたマーケティング支援を行う福岡のベンチャー企業、株式会社遊行の事例です。海外に向けた情報発信の推進に向け、スタートアップやベンチャーキャピタルのPR・広報支援の実績を持つプロ人材とマッチング、海外に向けたSNS発信やメディアアプローチに取り組み、国内外のメディアやユーザーから多くの反響を得る成果につながっています。

「HiPro」ではこうした先導的事例をより多くの企業に伝えることで、地域企業のプロ人材活用を推進するとともに、雇用によらない人材活用の選択肢を、地域から日本全国へと浸透させることを目指してまいります。

事例URL：<https://www.youtube.com/watch?v=5v4Hx4oXAIk>

福岡プロ人材活用事例

株式会社遊行

世界45カ国から200名以上のデジタルノマドが参加した大規模イベントのPR

広報のプロ人材がメディア戦略や英語によるSNS発信を支援

代表取締役CEO 大瀬良 亮氏コメント

国際的なリモートワーカーである「デジタルノマド」市場が、新たなインバウンド市場の拡大として注目を集める中、当社への問い合わせも増加しています。これに伴い、特にSNSを活用した海外向けの情報発信を強化したいと考えていました。

国内にはSNS運用に関する人材が比較的多く存在するものの、海外向けの発信や運用に対応できる人材を見つけることは容易ではありません。そこで、今回「HiPro」を活用しプロ人材の協力を得て、当社が運営する大規模なデジタルノマド誘致イベントにおいて、海外向けSNS発信の支援をいただきました。その結果、海外メディアからの取材依頼やフォロワー数の増加など、大きな成果を得ることができました。

私たちは、「誰もが自分の暮らしや働く場所を自由に選択できる世界をつくる」という目標を掲げています。その選択肢の一つとして、日本が世界中のデジタルノマドに選ばれるきっかけを提供できるよう、今後も取り組みを続けてまいります。



株式会社遊行 代表取締役CEO  
大瀬良 亮さん

\*企業概要

- ・所在地 : 福岡県福岡市博多区祇園町8-13 第一プリンスビル1F・2F
- ・創業 : 2022年9月
- ・事業概要: 国内外のデジタルノマド市場向けのマーケティング支援、事業開発、コンサルティング
- ・企業URL : <https://yugyo.work/>

■プロ人材活用の浸透により、地域企業と経済の発展への寄与を目指す取り組み「スキルリターン」

< <https://hipro-job.jp/skilljunkan/skillreturn/> >

「スキルリターン」とは、都市部ではたらきながらも、「地域を発展させたい」「この企業の可能性を信じている」という想いを持つプロ人材のスキルを“ふるさと”に還元（リターン）する取り組みです。

日本では、少子高齢化に伴い、生産年齢人口は1995年をピークに減少<sup>※</sup>し続けています。とりわけ地域では、労働力不足がすでに深刻を極めています。

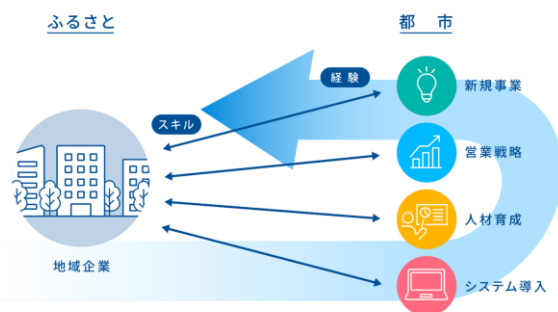
労働力不足を解決する手段の1つとして、プロ人材活用を国を挙げて推進している一方、プロ人材活用を選択肢として持つ企業は一部企業に留まり、地域企業におけるプロ人材活用は進んでいるとは言い難いのが現状です。

こうした課題を解決すべく、1社でも多くの地域の企業にとって、プロ人材の活用が当たり前になることを目指し、2023年6月に「スキルリターン」プロジェクトをスタートしました。

※ 総務省「情報通信白書令和4年版」

ふるさとを想うプロ人材を、ビジネスの推進力に。

スキルリターン



問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部

TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 [koho@persol.co.jp](mailto:koho@persol.co.jp)

**■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >**

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

**■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >**

パーソルキャリア株式会社は、**－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：[https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/)