

## doda 転職求人倍率 2025年1月は2.74倍（前月差-0.41ポイント）

～求人数は微減、転職希望者は新年度を見据えた活動が始まり増加～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda（デューダ）](#)」（編集長：桜井 貴史）は、2025年1月の転職求人倍率をまとめた「doda転職求人倍率」を発表いたします。

なお、1月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、下記URLで公表しています。

・doda転職求人倍率レポート：[https://doda.jp/guide/kyujin\\_bairitsu/](https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/)

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、doda の会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式<sup>※</sup>：求人数（採用予定人員）÷転職希望者数> ※分子・分母はdoda独自の定義により算出したものです。

### 2025年1月の概況

#### ・転職求人倍率

2025年1月の転職求人倍率は、前月から-0.41ポイントの2.74倍となりました。求人数は前月比99.4%、前年同月比106.5%となりました。転職希望者数は前月比114.2%、前年同月比108.8%でした。

#### ・求人数増加率 P.2「■業種別 求人数増加率」「■職種別 求人数増加率」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のうち5業種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「エネルギー」（前月比103.0%）、次いで「コンサルティング」（前月比100.6%）でした。職種別では11職種（「その他」は除外）のうち2職種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「販売・サービス」（前月比101.6%）、次いで「営業」（前月比100.3%）でした。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



解説と今後の見通し (doda編集長 : 桜井 貴史)

・2025年1月の解説

求人数は全体では微減、業種別では「エネルギー」が増加

1月の求人数は前月比で微減しましたが、前年同月比では増加しており、高い水準が続いています。業種別で最も増加率の大きい「エネルギー」では、主に再生可能エネルギー関連の企業で、太陽光発電の導入を目的とした法人営業や、グリーントランスフォーメーション（GX）推進に向けた渉外担当のポジションなどで増加が見られました。転職希望者数は、新年度を新しい環境で迎えることを目指して1月ごろから転職活動を始める人が増えるため、今年も同様に増加しました。求人数は微減し、転職希望者数は増加したため、転職求人倍率は下降しました。

・2月以降の見通し

2月の求人数は、来期の体制を見据えた増員募集を行う企業が多いことから、企業の採用意欲は高い水準となり、横ばいが想定されます。転職希望者数は、1月と同様に4月以降の入社を目指し転職活動を始める人が多いことが予想され、増加が見込まれます。求人数は横ばいで、転職希望者数は増加する傾向から、転職求人倍率は下降する見込みです。

■業種別 doda転職求人倍率 2025年1月				■職種別 doda転職求人倍率 2025年1月			
	転職求人倍率	前月差	前年同月差		転職求人倍率	前月差	前年同月差
全体	2.74	-0.41	-0.06	全体	2.74	-0.41	-0.06
IT・通信	7.59	-0.74	-0.14	営業	3.14	-0.39	-0.06
メディア	3.94	-0.56	-0.33	企画・管理	3.64	-0.47	-0.02
金融	2.78	-0.52	0.15	エンジニア（IT・通信）	12.77	-1.39	0.71
メディカル	1.12	-0.15	-0.14	エンジニア（機械・電気）	6.33	-0.91	0.32
メーカー	3.33	-0.50	0.11	専門職（メディカル）	0.74	-0.12	-0.15
商社	1.77	-0.26	-0.03	専門職（化学・食品）	1.72	-0.27	0.09
小売・流通	0.69	-0.13	0.02	専門職（建設・不動産）	5.71	-0.90	-0.49
レジャー・外食	0.81	-0.14	-0.07	専門職（コンサル・金融）	6.64	-0.60	-0.53
エネルギー	2.80	-0.36	0.10	クリエイター	1.22	-0.15	-0.23
建設・不動産	5.49	-0.76	-0.24	販売・サービス	0.74	-0.12	-0.05
コンサルティング	9.68	-0.85	1.33	事務・アシスタント	0.48	-0.09	-0.02
人材サービス	8.88	-1.48	0.31	その他	0.06	-0.01	0.01
その他	0.29	-0.04	-0.07				

■業種別 求人数増加率 2025年1月			■職種別 求人数増加率 2025年1月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	99.4%	106.5%	全体	99.4%	106.5%
IT・通信	100.2%	103.2%	営業	100.3%	101.3%
メディア	98.8%	98.0%	企画・管理	98.2%	103.2%
金融	97.5%	109.2%	エンジニア（IT・通信）	99.4%	112.2%
メディカル	100.1%	98.6%	エンジニア（機械・電気）	99.3%	111.3%
メーカー	98.2%	108.9%	専門職（メディカル）	98.4%	95.8%
商社	99.6%	105.0%	専門職（化学・食品）	98.8%	113.4%
小売・流通	97.7%	112.3%	専門職（建設・不動産）	99.2%	103.7%
レジャー・外食	99.9%	109.9%	専門職（コンサル・金融）	98.9%	95.9%
エネルギー	103.0%	108.8%	クリエイター	97.7%	92.8%
建設・不動産	99.1%	101.5%	販売・サービス	101.6%	108.2%
コンサルティング	100.6%	124.3%	事務・アシスタント	97.7%	105.3%
人材サービス	100.1%	113.5%	その他	101.5%	124.5%
その他	100.7%	90.7%			

**【解説者プロフィール】 doda 編集長：桜井 貴史（さくらい たかふみ）**

新卒で大手人材会社に入社し、一貫して国内外の学生のキャリア教育や就職・転職、幅広い企業の採用支援事業に携わる。2016年1月、パーソルキャリア株式会社に中途入社。同年、株式会社ベネッセホールディングスとの合併会社、株式会社ベネッセi-キャリアに出向、新卒オファーサービス「dodaキャンパス」の立ち上げを牽引し、初代dodaキャンパス編集長に。その後、同社 商品サービス本部 本部長として、キャリア講座やアセスメントをはじめとした、大学生向けサービスの責任者を務める。2023年4月、doda副編集長 兼 クライアントP&M本部 プロダクト統括部 エグゼクティブマネジャーに就任し、法人向け採用支援プロダクト全体を管掌。2024年4月、doda編集長に就任。サービスを通じてこれまで約60万人以上の若者のキャリア支援に携わり、Z世代の就職・転職動向やキャリア形成、企業の採用・育成手法に精通している。

**■ 転職サービス「doda」について < <https://doda.jp> >**

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。