

doda 転職求人倍率 2025年3月は2.51倍（前月差+0.05ポイント）

～求人数は、2025年度の人材拡充に向けて「コンサルティング」で特に増加～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda \(デュダ\)](#)」（編集長：桜井 貴史）は、2025年3月の転職求人倍率をまとめた「doda転職求人倍率」を発表いたします。

なお、3月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、下記URLで公表しています。

・doda転職求人倍率レポート：https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、doda の会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式[※]：求人数（採用予定人員）÷転職希望者数> ※分子・分母はdoda独自の定義により算出したものです。

2025年3月の概況

・転職求人倍率

2025年3月の転職求人倍率は、前月から+0.05ポイントの2.51倍となりました。求人数は前月比101.3%、前年同月比101.8%となりました。転職希望者数は前月比99.3%、前年同月比112.6%でした。

・求人数増加率 P.2「■業種別 求人数増加率」「■職種別 求人数増加率」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のうち10業種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「コンサルティング」（前月比124.9%）、次いで「メディカル」「小売・流通」（前月比102.3%）でした。職種別では11職種（「その他」は除外）のうち7職種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「エンジニア（IT・通信）」（前月比104.4%）、次いで「企画・管理」（前月比102.0%）でした。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



解説と今後の見通し (doda編集長 : 桜井 貴史)

・2025年3月の解説

求人数は全体では増加、業種別では「コンサルティング」が増加

3月の求人数は前月比で増加し、引き続き高い水準で推移しました。業種別で最も増加率が大きい「コンサルティング」では、IT戦略コンサルタントやデータアナリストなどのポジションで増加しました。専門性の高い人材リソースの不足やDX・デジタルテクノロジーの発展から企業のコンサルティングニーズは引き続き高く、2025年度の人材拡充に向けて求人が増加しました。転職希望者数は、転職活動を開始する人が多かった前月と比較すると例年どおりやや落ち着きが見られ、減少しました。求人数は増加し、転職希望者数は減少したため、転職求人倍率は上昇しました。

・4月以降の見通し

4月の求人数は、2025年度に採用を計画しているポジションの求人が継続され、企業の採用意欲が高いことが見込まれます。転職希望者数は、部署異動などの環境の変化により、転職を検討する人がいること、また新社会人が4月の段階で転職サービスに登録する動きが見られるため増加が見込まれます。求人数の増加率よりも転職希望者数の増加率のほうが大きいことが予測され、転職求人倍率は下降する見込みです。

■業種別 doda転職求人倍率 2025年3月				■職種別 doda転職求人倍率 2025年3月			
	転職求人倍率	前月差	前年同月差		転職求人倍率	前月差	前年同月差
全体	2.51	0.05	-0.27	全体	2.51	0.05	-0.27
IT・通信	7.08	-0.01	-0.57	営業	2.87	0.00	-0.31
メディア	3.48	-0.16	-0.45	企画・管理	3.27	-0.05	-0.16
金融	2.60	0.02	0.05	エンジニア (IT・通信)	11.84	0.43	-0.43
メディカル	1.06	0.05	-0.18	エンジニア (機械・電気)	5.63	-0.02	-0.27
メーカー	2.98	-0.03	-0.12	専門職 (メディカル)	0.71	0.03	-0.19
商社	1.64	0.02	-0.14	専門職 (化学・食品)	1.59	0.03	-0.07
小売・流通	0.65	0.02	-0.02	専門職 (建設・不動産)	5.30	0.11	-0.62
レジャー・外食	0.76	0.02	-0.11	専門職 (コンサル・金融)	5.77	-0.22	-1.35
エネルギー	2.56	0.07	-0.03	クリエイター	1.14	0.01	-0.18
建設・不動産	5.03	0.07	-0.61	販売・サービス	0.69	0.02	-0.07
コンサルティング	8.68	1.64	0.44	事務・アシスタント	0.45	0.00	-0.03
人材サービス	8.08	0.22	-0.15	その他	0.06	0.00	0.01
その他	0.26	0.00	-0.08				

■業種別 求人数増加率 2025年3月			■職種別 求人数増加率 2025年3月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	101.3%	101.8%	全体	101.3%	101.8%
IT・通信	99.9%	98.2%	営業	99.1%	97.4%
メディア	95.3%	93.9%	企画・管理	102.0%	99.4%
金融	100.7%	108.0%	エンジニア (IT・通信)	104.4%	105.4%
メディカル	102.3%	96.7%	エンジニア (機械・電気)	99.9%	104.1%
メーカー	100.2%	103.8%	専門職 (メディカル)	101.7%	92.6%
商社	100.4%	97.8%	専門職 (化学・食品)	100.9%	108.1%
小売・流通	102.3%	114.1%	専門職 (建設・不動産)	101.1%	100.6%
レジャー・外食	100.5%	110.5%	専門職 (コンサル・金融)	99.0%	89.5%
エネルギー	101.7%	106.2%	クリエイター	99.6%	91.0%
建設・不動産	100.2%	96.5%	販売・サービス	100.9%	111.3%
コンサルティング	124.9%	114.5%	事務・アシスタント	100.7%	103.4%
人材サービス	101.0%	107.4%	その他	103.1%	124.4%
その他	97.8%	90.6%			

【解説者プロフィール】 doda 編集長：桜井 貴史（さくらい たかふみ）

新卒で大手人材会社に入社し、一貫して国内外のキャリア教育や就職・転職、企業の採用支援に従事。2016年、株式会社インテリジェンス（現：パーソルキャリア株式会社）に中途入社し、株式会社ベネッセホールディングスとの合併会社、株式会社ベネッセi-キャリアにて、新卒オファーサービス「dodaキャンパス」の立ち上げを牽引、初代編集長を務める。キャリア講座やアセスメントなど大学生向けサービスの責任者としても、事業の拡大に貢献。その後、パーソルキャリアに帰任し、2023年よりプロダクト統括部エグゼクティブマネジャーとして法人向けプロダクトを管掌。また同年よりdoda副編集長を務め、2024年4月にdoda編集長に就任。Z世代の就職・転職動向やキャリア形成、企業の採用・育成手法に精通。社会保険労務士有資格者でもあり、労働市場・法制の動向にも詳しい。

**■ 転職サービス「doda」について < <https://doda.jp> >**

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。