

「HiPro Direct」サービス開始から3周年、導入社数 No.1 を獲得

～大企業の人事戦略としての「副業」の可能性を探るイベントを7/22に開催～

パーソルキャリア株式会社の副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct」は、2025年7月にサービス提供から3周年を迎えます。このたび、株式会社未来トレンド研究機構による調査において、「ビジネス系 副業・フリーランスマatchingプラットフォームサービス※1」の導入社数No.1（2025年4月1日時点）を獲得しましたことをお知らせいたします。

さらに、3周年を記念して大企業の人事戦略としての「副業」の可能性を探るイベント「People & Strategy Forum ～副業は解禁から戦略へ。相互副業はキャリアと組織を進化させる～」を7月22日（火）に開催します。

※1 「ビジネス系 副業・フリーランスマatchingプラットフォームサービス」に関する市場調査＜No.1検証調査＞（株式会社未来トレンド研究機構調べ・2025年4月1日時点）当調査は、ビジネス系フリーランスマatchingプラットフォームサービスの事業者*を対象としており、エージェントを介したマatchingサービス等の事業者を含まない。

* 「フリーランス・副業人材サービスカオスマップ2024（一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会）」の人事・広報・マーケティング・経理/財務・新規事業領域に該当するサービスのうちプラットフォームサービスを対象。



地域の中小企業・スタートアップで広がる「HiPro Direct」の活用

「HiPro Direct」は、人材に課題を持つ企業と副業・フリーランスとしての活動を希望する個人をつなぐプラットフォームとして、2022年7月にサービスを開始。3周年を前に導入社数は4,168社を突破し、「ビジネス系 副業・フリーランスマatchingプラットフォームサービス」において導入社数No.1になりました（2025年4月1日時点）。

なかでも、地域の中小企業やスタートアップでは、慢性的な人材不足に対する解決策として利用が拡大し、導入社数は前年比約430%と伸びています。

ビジネス系 副業・フリーランス マatchingプラットフォームサービスの導入社数比較



「ビジネス系 副業・フリーランスマatchingプラットフォームサービス」に関する市場調査（No.1検証調査）（株式会社未来トレンド研究機構調べ）※2025年4月1日時点

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部

TEL : 03-6757-4266 koho@persol.co.jp

大企業における人材難と、「HiPro Direct」の取り組み

日本全体では、労働人口の減少や不確実性の高い市場環境を背景に、人材不足は大企業にも広がっています。当社が行った調査※2によれば、都市部※3の大企業の7割以上が人材不足を実感しており、特に新規事業や専門領域での即戦力ニーズが高まっています。こうした状況を受け、「HiPro Direct」では、大企業の新規事業を促進するインキュベーション施設との連携、そして2023年からは、企業間同士が連携し相互に人材を受け入れ・送り出す「相互副業マッチングプラットフォーム」の提供を開始。「HiPro Direct」が会社公認の副業の橋渡し役として、組織を超えた人材活用の新たな形を推進してきました。

※2 HiPro「副業・フリーランス人材白書2025」

※3 埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県、愛知県、大阪府、兵庫県

「People & Strategy Forum ～副業は解禁から戦略へ。相互副業はキャリアと組織を進化させる～」について

大企業においては人的資本経営と人材流動化の潮流を受け、副業制度の導入が進む一方で、実際の活用はまだ模索段階にある企業も多いのが現状です。「HiPro Direct」は、こうした現状を踏まえ、人材戦略としての「副業」の可能性や、企業成長と個人のキャリアオーナーシップについて、実践知をもとに議論を深めるイベント「People & Strategy Forum」を、2025年7月に実施いたします。イベントでは人事戦略の有識者である西田 政之氏、実際に副業を導入している企業数社をゲストに招き、さまざまな角度から「副業」の有効性に迫るコンテンツを提供していきます。

URL : <https://direct.hipro-job.jp/event/peopleandstrategy/>



<イベントプログラム>

時間	テーマ等	登壇者
オープニング 15:30～		・ パーソルキャリア株式会社 相互副業プラットフォーム責任者 片山 徹之
第一部 15:45～ 17:15	「副業は企業が取り組むべき、人事戦略なのか」	・ YKK AP株式会社 専務執行役員 CHRO 西田 政之氏 ・ パーソルキャリア株式会社 執行役員 鍋木 陽二郎
第二部 17:25～ 18:25	「大企業相互副業プロジェクト 導入社に聞く可能性と課題」	・ サッポロビール株式会社 人事総務部人事グループ 佐々木 一馬氏

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部

TEL : 03-6757-4266 koho@persol.co.jp

		・三井情報株式会社 人事総務統括本部 グループ人材開発部 シニアHRマネージャー 山田 美夏氏 ・日本郵政株式会社 人事部 担当部長 大橋 資博氏
第三部 18:30～ 20:00	「【CHROと語る：副業導入への対話】経営と現場のすり合わせに、どう立ち向かっているのか」	オフライン参加者限定のオフレコセッション・交流会です（軽食を用意します）。

<イベント概要>

開催日時：2025年7月22日（火）15:30～20:00（15:15開場）

開催場所：オフライン／

〒106-0041 東京都港区麻布台一丁目3番1号 麻布台ヒルズ 森JPタワー21階
パーソルキャリア株式会社 麻布台本社

MAP： <https://maps.app.goo.gl/gbp7TKgvvM6xNQHe9>

オンライン／Web会議サービス「Zoom」を利用したウェビナー配信

定 員：オフライン／50名、オンライン／500名

参 加 費：無料

お申込み： <https://direct.hipro-job.jp/event/peopleandstrategy/> ※定員に達し次第終了

■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >

「HiPro（ハイプロ）」は、「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、課題に向き合う企業と、副業・フリーランス人材をつなぐ、プロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。企業の人材獲得の難易度が高まり、個人のはたらき方が大きく変わる中、「HiPro」は企業が必要とする人材と出会い、個人は自分のスキルに合ったプロジェクトを見つける機会を「HiPro Biz」「HiPro Tech」「HiPro Direct」の3つのサービスを通じ提供します。これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

プロフェッショナル人材による経営支援サービス「HiPro Biz」 < <https://biz.hipro-job.jp/> >

経営課題解決に取り組む企業向けに、経営層・CxO・エキスパートクラス等、高度な課題を解決できる個人と共に、課題解決に導く経営支援サービスです。

IT・テクノロジー領域特化型エージェントサービス「HiPro Tech」 < <https://tech.hipro-job.jp/> >

IT・テクノロジー領域の課題解決に取り組む企業向けに、エンジニア・ITコンサルタント・技術顧問・PM/PMO等、IT分野に精通した個人を紹介するエージェントサービスです。

副業・フリーランス人材 マッチングプラットフォームサービス「HiPro Direct」

< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

課題を解決できる副業・フリーランス人材と企業がプラットフォーム上で直接つながり、最短即日で業務の受発注ができるマッチングプラットフォームサービスです。

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部

TEL：03-6757-4266 koho@persol.co.jp

■ **パーソルキャリア株式会社**について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/