

「女性社外取締役」育成から着任まで一気通貫で支援

～「HiPro Biz」と日本経済新聞社「女性の社外取締役育成講座」が連携～

パーソルキャリア株式会社の**プロフェッショナル人材による経営支援サービス「HiPro Biz」**は、日本経済新聞社 人材・教育事業ユニットが提供する「女性の社外取締役育成講座」と連携を開始し、対象者の育成～着任、後続サポートまで一気通貫で支援が可能になりましたことをお知らせします。この連携を通じ「HiPro Biz」は、女性社外取締役の不足解消に取り組んでまいります。



業務連携の目的と概要

近年、上場企業においては、コーポレートガバナンス・コードの改定や人的資本開示の義務化を背景に、取締役会の多様性がより一層求められています。特に、女性をはじめとする多様なバックグラウンドを持つ社外取締役の登用は、企業価値向上の観点からも急務とされています。しかし現状では、経営経験をもつ候補者の層が限られていることに加え、候補者選定が人脈に依存しがちであることなど、多くの課題が残されています。

「HiPro Biz」はこれまで、企業の独立役員ニーズに対応し、専門性・多様性を備えた人材の紹介実績を重ねてきましたが、女性役員候補人材を増やす取り組みや、着任後も最大限に能力を発揮できる環境整備と、継続的なサポートが必要と考えていました。

また、日本経済新聞社が提供する「女性の取締役育成講座」は、政府が掲げるプライム上場企業における「2030年女性役員比率30%以上」の目標を見据えて、女性のキャリアシフトを促すためのリテラシーや自信を身につけるために開講したものです。堅調に修了生を輩出しているものの、実際の着任先を探す点において課題がありました。

企業のニーズを熟知し、独立役員決定実績に強みを持つ「HiPro Biz」と、旬なテーマや社外取締役に特化した学び、候補者育成に強みを持つ「女性の取締役育成講座」が連携することで、女性社外取締役候補者の育成から企業へのマッチング、そして就任後の継続的なサポートまでをワンストップで提供します。この協業は、女性社外取締役の裾野を広げ、企業により多様な視点をもたらす機会を創出します。最終的には、女性役員が能力を最大限に発揮できる環境を整備し、日本企業全体の持続的な成長とコーポレートガバナンスの強化に貢献してまいります。

具体的な取り組み

- ・「HiPro Biz」独立役員紹介の責任者が「女性の取締役育成講座」へ登壇し、企業における「社外取締役」人材のニーズのマーケット感、レジュメの書き方等の実務面をレクチャー（9月を予定）
- ・「女性の取締役育成講座」受講者への「HiPro Biz」サービス案内。適切な着任へ向けたアセスメントや実際の案件マッチング
- ・「女性の取締役育成講座」参加者限定イベントの開催



「HiPro Biz」独立役員紹介 責任者コメント

2019年に独立役員の紹介を開始して以来、企業と個人の皆様の声に真摯に耳を傾け、サービスを進化させてまいりました。特に、企業観点では「社外取締役経験がない方の見極めの難しさ」や、候補者観点では「社外取締役に特化した実践的な研鑽の場の不足」といった課題が顕在化しています。コーポレートガバナンス改定で社外取締役が増加する一方で、適任者不在による兼任者の増加という現状は、一個人の責務の増大と相まって継続的な活躍を困難にしています。こうした背景から、私たちは「継続的に活躍できる社外取締役人材の育成」が不可欠であると考えています。

今回、育成に強みを持つ日本経済新聞社 人財・教育事業ユニットと、全国の企業ネットワークを持つ「HiPro Biz」が連携することで、質の高い人材を継続的に輩出する仕組みを構築できるものと確信しております。今後は、未経験者向けに加えて経験者向けの講座拡張も検討し、日本のコーポレートガバナンス強化に貢献してまいります。

■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >

「HiPro（ハイプロ）」は、「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、課題に向き合う企業と、副業・フリーランス人材をつなぐ、プロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。企業の人材獲得の難易度が高まり、個人のはたらき方が大きく変わる中、「HiPro」は企業が必要とする人材と出会い、個人は自分のスキルに合ったプロジェクトを見つける機会を「HiPro Biz」「HiPro Tech」「HiPro Direct」の3つのサービスを通じ提供します。これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

プロフェッショナル人材による経営支援サービス「HiPro Biz」 < <https://biz.hipro-job.jp/> >

経営課題解決に取り組む企業向けに、経営層・CxO・エキスパートクラス等、高度な課題を解決できる個人と共に、課題解決に導く経営支援サービスです。

IT・テクノロジー領域特化型エージェントサービス「HiPro Tech」 < <https://tech.hipro-job.jp/> >

IT・テクノロジー領域の課題解決に取り組む企業向けに、エンジニア・ITコンサルタント・技術顧問・PM/PMO等、IT分野に精通した個人を紹介するエージェントサービスです。

副業・フリーランス人材 マッチングプラットフォームサービス「HiPro Direct」

< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

課題を解決できる副業・フリーランス人材と企業がプラットフォーム上で直接つながり、最短即日で業務の受発注ができるマッチングプラットフォームサービスです。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも

本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/