

2025年12月19日

株式会社ベネッセ i-キャリア

株式会社ワンキャリア

## 【doda キャンパス×ワンキャリア共催】

企業人事向けオンラインカンファレンス『新卒採用カンファレンス 2026冬』  
“学生理解”をテーマに、1月28日(水)・29日(木)に開催

株式会社ベネッセホールディングスとパーソルキャリア株式会社の合弁会社：株式会社ベネッセ i-キャリア（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：風間 直樹）が運営する、[doda 発の新卒オファーサービス「doda キャンパス」](#)は、新卒採用サービス「ワンキャリア」を提供する株式会社ワンキャリア（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長 執行役員 CEO：宮下 尚之、以下「ワンキャリア」）と、2026年1月28日（水）・29日（木）の2日間連続で企業人事向けオンラインカンファレンス「新卒採用カンファレンス 2026冬」を共同開催します。

特設サイト：<https://campus.doda.jp/> [/short\\_urls/5aQ](#)



## 開催の背景

今回のテーマは「学生の“いま”を、すぐ使える採用施策に変える」

採用難の現代は「学生理解」が採用成功の大きなカギとなっています。少子化や若者のキャリア観の変化が加速する中、学生の価値観や意思決定プロセスはこれまで以上に多様化しており、従来の採用アプローチだけでは十分ではありません。「学生のリアル」を把握した上で企業自身が打ち手を磨けるかどうかが、これからの採用競争力を大きく左右します。

そこで、doda キャンパスとワンキャリアによる4回目の共催イベントでは、学生の声や調査データを取り入れたほか、企業と学生が垣根を超えて共に話し合う機会を設けるなど、多様なアプローチでこれからの理想的な採用のあり方を考えます。本カンファレンスで獲得した学生インサイトを採用戦略に反映させることで、企業が自社の採用活動や人材育成の具体的なアクションにつなげることを目指します。

## プログラム

基調講演と単独セッションを合わせ、2日間で全24個のプログラムをお届けします。1日目はベーシック（初級編）として、採用の基礎となる学生の“いま”や採用トレンドの最前線について、2日目のアドバンス（上級編）ではその学びをより自社の活動に生かすための方法をお話しします。

※登壇企業およびテーマ、タイムラインなどは変更になる可能性がございます。

### 2026年1月28日（水）：ベーシック（初級編）

時間	登壇テーマ	登壇企業・団体
10:00-11:00	〔基調講演 1-1〕 「予約されない・来ない・響かない」の説明会の3大お悩みの真因に迫る ～現役学生に聞いた数値改善のためのリアルな本音～	株式会社ワンキャリア、株式会社ベネッセ i-キャリア、現役学生
11:00-11:25	なぜ評価基準の活用は難しいのか？ AI時代の採用担当者の限られたリソースでの仕掛け方	マルゴト株式会社
11:25-11:50	学生の心を掴むSNS時代の採用術 ～「企業」ではなく「あなた」が語る採用～	株式会社ダイレクトソーシング
11:50-12:15	知名度がなくても勝てる！新卒採用を阻む「2つの壁」の突破口 ～データで紐解く、「選ばれる企業」になるためのプランディング入門～	株式会社 Human Resource Design
12:15-12:40	内定承諾率を上げる面接設計	株式会社パフ
13:00-13:50	〔基調講演 1-2〕 ダイレクトリクルーティング提供3社が考える、トレンドの最前線と今後の市場動向とは？	株式会社ベネッセ i-キャリア、株式会社テックオーシャン、株式会社グローバルアップ
13:50-14:15	説明会から一次選考へのステップ率を92.7%へ ～内定承諾率を58.9%UPさせた説明会の極意～	株式会社ジェイック
14:15-14:40	学生の53%は“人事が寝ている時間”に動いている―― 「説明会は自動、フォローは人」24時間対応で勝つ採用設計とは？	MIL 株式会社
14:40-15:30	〔基調講演 1-3〕 準備中	エン株式会社、株式会社ビズリーチ
15:30-15:55	学生は“何を見て”応募を決めるのか？ 行動を生む情報設計とコンテンツ戦略	Crevo 株式会社
15:55-16:20	“第一印象”を設計する ～新卒採用サイトのファーストビュー戦略～	株式会社グローバルアップ
16:20-17:00	〔基調講演 1-4〕 準備中	株式会社ワンキャリア 株式会社サポートアーズ

### 2026年1月29日（木）：アドバンス（上級編）

時間	登壇テーマ	登壇企業・団体
10:00-11:00	〔基調講演 2-1〕 準備中	株式会社ワンキャリア、株式会社アカリク
11:00-11:25	準備中	準備中
11:25-11:50	企業の“らしさ”をどう伝える？ロールモデルを活用した採用手法	talentbook 株式会社

11:50-12:15	いい施策をやっても採れない理由ー 持続可能に人を採るためにフレーム『プロセスマネジメント』	レジエンダ・コーポレーション株式会社
12:15-12:40	採用競争の勝敗を分ける「現場力」。 学生の入社意欲を劇的に高める、人事が仕掛ける巻き込み戦略	LUF 株式会社
13:00-13:50	〔基調講演 2-2〕 内定者エンゲージメントを向上し辞退を防ぐ、 実践的リファラル採用プロジェクト	株式会社 TalentX
13:50-14:15	準備中	準備中
14:15-14:40	学生に聞いた"本当の離脱理由"とは? 内定辞退防止から逆算する、5つの採用戦略	株式会社ミギナナメウエ
14:40-15:30	〔基調講演 2-3〕 準備中	ジャンプ株式会社、 Thinkings 株式会社
15:30-15:55	【上級編】なぜ学生の辞退は減らないのか? 内定辞退防止の教科書	株式会社アールナイン
15:55-16:20	Z世代の心をつかむ内定者フォロー — 入社後の自律と活躍につながる仕掛け —	株式会社 Hajimari
16:20-17:00	〔基調講演 2-4〕 準備中	株式会社ワンキャリア、株式会社ベネッセ i-キャリア、他ゲスト

## 開催概要

イベント名：新卒採用カンファレンス 2026 冬

～学生の“いま”を、すぐ使える採用施策に変える 2 日間～

主催 : 株式会社ワンキャリア、株式会社ベネッセ i-キャリア

日程 : 2026 年 1 月 28 日 (水) ~1 月 29 日 (木) 10:00~17:00 ※予定

開催形式 : オンライン配信 (事前申込制)

参加対象 : 企業・団体の人事・採用担当者

参加費 : 無料

申込方法 : [特設イベントページ](#)よりお申し込みいただけます

## 早期申込特典

2026 年 1 月 23 日(金)までにお申込いただいた方は、特典として 2025 年 9 月に開催した「新卒採用カンファレンス 2025 秋」で人気を博した下記講演のアーカイブ動画をご視聴いただけます。

① 候補者体験 (CX) 向上で採用はどう変わる? 学生の志望度を上手に高める仕組化の秘訣

(登壇企業・団体 : 株式会社ワンキャリア、株式会社ベネッセ i-キャリア)

② 人事・採用担当の“ネクストステージ”—あなたのキャリアを輝かせる 4 つのスキルセット

(登壇企業・団体 : 株式会社ワンキャリア、パーソルキャリア株式会社)

## ■doda 発 新卒オファーサービス「doda キャンパス」について < <https://campus.doda.jp/> >

「doda キャンパス」は、学生が自身の努力や学び・経験などをデータベースに蓄積し、個性を可視化することにより、企業が自社のキャリア教育プログラムやインターン・採用選考等のオファーを送ることができる「doda 発 新卒オファーサービス」です。2025 年 6 月時点で約 104 万 3,000 人の学生 (2026~2029 年卒) が登録しており、国内最大級の学生データベースを保有しています。

**■株式会社ベネッセ i-キャリアについて < <https://www.benesse-i-career.co.jp/> >**

株式会社ベネッセホールディングスとパーソルキャリア株式会社が 2015 年 4 月に設立した合弁会社です。株式会社ベネッセコーポレーションの大学教育事業部門とパーソルキャリア株式会社の新卒就職支援部門が一緒になりました。両社の力を最大限に活用して、大学の教育支援、学生の就活支援、および企業の採用支援を行う事業を推進しています。大学生向け教育事業と新卒学生に特化した就職支援事業を合わせることで、学生の力を伸ばし、学生が自分を活かせる職場に出会い、自らの力で社会に貢献できる人材になることを支援してまいります。教育事業と就職支援事業の一体的な運営を通じて「まなぶ と はたらく をつなぐ」ことを目指します。

**■株式会社ワンキャリアについて**

ワンキャリアは「人の数だけ、キャリアをつくる。」をミッションに掲げ、個人・企業が仕事選びに関するあらゆるデータを利用できるプラットフォームとして、就活支援/新卒採用サービス「ワンキャリア」、転職支援/中途採用サービス「ワンキャリア転職」を展開しています。これらのサービスを通じて、すべての個人のキャリアに向き合い、キャリアデータを結集し、多様化する世の中において採用マーケットのアップデートを目指します。