

大学発医療系シーズの事業化をサポートする「橋渡し研究プログラム」で、 スタートアップと経営支援人材とのマッチングを支援

1月9日（金）から人材の募集を開始

パーソルキャリア株式会社の副業・フリーランス人材 マッチングプラットフォームサービス「HiPro Direct」は、日本医療研究開発機構（AMED）の「橋渡し研究プログラム（大学発医療系スタートアップ支援プログラム）」拠点である国立大学法人筑波大学とともに、起業を目指す研究者または医療系スタートアップに対し、起業前（シーズS1）と起業後（シーズS2）※をサポートする経営支援人材のマッチング支援を行う運びとなりました。また、橋渡し研究支援機関として同プログラムの運営を担う筑波大学つくば臨床医学研究開発機構（T-CReDO）の体制を強化するために、2026年1月9日（金）よりプロジェクトマネジャーなどの支援人材の募集を開始します。

※以下「橋渡し研究プログラム」とは を参照

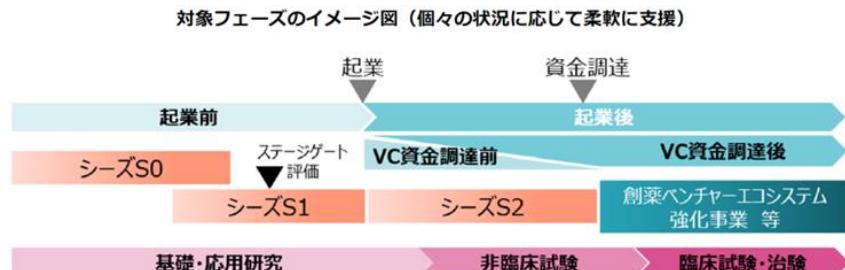


 筑波大学  HiPro Direct by doda[®]

「橋渡し研究プログラム（大学発医療系スタートアップ支援プログラム）」とは

同プログラムは、文部科学大臣が認定した橋渡し研究支援機関を活用し、全国のアカデミア等の優れた基礎研究の成果を臨床研究・実用化へと効率的に橋渡しするための支援を行うことで、革新的な医薬品・医療機器等の創出を目指すものです。特に医療系スタートアップを継続的に支援できる体制を構築することを目的としています。支援機関では、医学研究上の革新性と事業としての将来性の両面を見据えたシーズ審査、事業計画の立案等に係る伴走支援や起業を目指す若手人材の発掘・育成プログラムの実施、事業化に向けた非臨床研究等の支援などを行います。

国立大学法人筑波大学は、2017年度より日本医療研究開発機構（AMED）の「橋渡し研究拠点」に採択、2021年には文部科学省から「橋渡し研究支援機関」に認定されました。機関内の拠点である筑波大学つくば臨床医学研究開発機構（T-CReDO）では、これまで複数の実用化を目指す医療シーズへの支援を提供してきました。また、大学の医療系研究シーズ（シーズS1）／大学発医療系スタートアップ（シーズS2）における支援体制の強化を目指しています。



*参考：日本医療研究開発機構「橋渡し研究プログラム（大学発医療系スタートアップ支援プログラム）」

<https://wwwAMED.go.jp/program/list/16/01/014.html>

「HiPro Direct」の役割

「HiPro Direct」はこれまで、創業初期の起業家を支援するためのインキュベーション施設や大学と連携し、スタートアップや研究者が抱える人材課題の解決に取り組んできました。研究者に不足しがちなビジネス面の知見を補い、事業化に向けた推進力を高めることで、法人設立に至った事例も生まれています。

こうした知見を活かし、起業前（シーズS1）、起業後（シーズS2）における経営支援人材のマッチング支援を強化します。また、橋渡し研究支援機関における支援体制の充実に向け、プロジェクトマネジャーなどの募集を推進してまいります。

募集概要

募 集 期 間：2026年1月9日（金）から2026年2月6日（金）

※募集状況によって、途中で募集を締め切る場合がございます。

応 募 方 法：<https://talent.direct.hipro-job.jp/talent/issue/feature/20/> から応募ください。

※応募には「HiPro Direct」の登録が必要です。

■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >

「HiPro（ハイプロ）」は、「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーソナリティに、課題に向き合う企業と、副業・フリーランス人材をつなぐ、プロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。企業の人材獲得の難易度が高まり、個人のはたらき方が大きく変わる中、「HiPro」は企業が必要とする人材と出会い、個人は自分のスキルに合ったプロジェクトを見つける機会を「HiPro Biz」「HiPro Tech」「HiPro Direct」の3つのサービスを通じ提供します。これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

プロフェッショナル人材による経営支援サービス「HiPro Biz」 < <https://biz.hipro-job.jp/> >

経営課題解決に取り組む企業向けに、経営層・CxO・エキスパートクラス等、高度な課題を解決できる個人と共に、課題解決に導く経営支援サービスです。

IT・テクノロジー領域特化型エージェントサービス「HiPro Tech」 < <https://tech.hipro-job.jp/> >

IT・テクノロジー領域の課題解決に取り組む企業向けに、エンジニア・ITコンサルタント・技術顧問・PM/PMO等、IT分野に精通した個人を紹介するエージェントサービスです。

副業・フリーランス人材 マッチングプラットフォームサービス「HiPro Direct」

< <https://hipro-job.jp/pro/service/direct/lp/> >

課題を解決できる副業・フリーランス人材と企業がプラットフォーム上で直接つながり、最短即日で業務の受発注ができるマッチングプラットフォームサービスです。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/