

2026年1月26日
パーソルキャリア株式会社

パーソル キャリア
PERSOL

パーソルキャリア、世界最大級の人材開発カンファレンス「ATD-ICE 2026」に UMU と共同で登壇決定

～属人化した営業スキルを可視化・再現可能にする日本発の人材育成モデルを世界へ発信～

転職サービス「[doda](#)」などを運営する[パーソルキャリア株式会社](#)（本社：東京都港区、代表取締役社長：瀬野尾 裕、以下パーソルキャリア）は、パフォーマンス向上を支援するAI活用学習プラットフォーム「UMU（ユーム）」を展開するユームテクノロジージャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：松田 しゅう平、以下ユームテクノロジージャパン）とともに、2026年5月に米国・カリフォルニア州で開催される世界最大級の人材開発カンファレンス「ATD International Conference & Exposition 2026（以下、ATD-ICE 2026）」の登壇者として選出されましたのでお知らせします。



主な選出理由とパーソルキャリアの取り組み

今回は、「Human First, AI Smart」をテーマに、パーソルキャリアが「UMU」を活用して構築した独自のハイブリッド人材育成モデルにおいて、AI ロープレと対人指導を組み合わせることで中途入社者の即戦力化を実現し、営業検定の合格率を約 1.5 倍、初期の営業活動量を 113%向上させた実績が評価されての選出、登壇となりました。

パーソルキャリアでは、これまでも中途採用者に対して対面での育成支援を行ってきましたが、トレーナーの指導レベルやトレーナー自身の能力によって、現場配属後の成長に個人差が発生してしまうという課題がありました。そこで営業スキルを「科学的に再現可能なもの」と再定義し、ハイパーフォーマーの行動特性を分析・可視化。その上で、知識や定型スキルの習得には、「UMU」のAI ロープレ機能「UMU AI Chatbot」を活用して反復練習を行い、AI では判定が難しい感情や文脈のフィードバックはトレーナーが担うという、AI と人の役割分担を明確にしたハイブリッド型の育成モデルを構築しました。「ATD-ICE 2026」では、こうしたアプローチにより研修工数を 40%削減しながら営業検定の合格率や配属後の活動量を向上させた取り組みについてお話しします。

（登壇のポイント）

①AI×人によるハイブリッド環境の構築

AI を心理的安全性の高い反復練習・思考整理を支えるパートナーとして活用。EQ や関係構築といった人にしか担えない領域は対人で磨くことで、実践力と人間的価値の両立を実現。

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部 koho@persol.co.jp

②定量的なビジネスインパクト

昨年度（2024年度）対比で研修工数を40%削減しながら、社内検定合格率を48%から70%へ向上。初期の営業活動量も113%向上。

③育成者の役割変革

トレーナー自身がAIを使い・設計し・使わせる主体へ進化。従来のPDCAではなくOODAを育成の軸に、トレーナーは「教える」から「問いを深める」役割として再定義。

登壇概要

日程：「ATD-ICE 2026」の会期中、2026年5月17日（日）～5月20日（水）のいずれか
タイトル：

“Human First, AI Smart: Transforming Sales Onboarding with Purposeful Design”
（人間中心設計とAI活用：目的あるデザインが変えるセールス・オンボーディング）

登壇者：

パーソルキャリア株式会社 組織開発統括部 CA 育成部 CA カレッジ 佐々木 絢海
ユームテクノロジージャパン株式会社 William Rintz

登壇者のコメント

パーソルキャリア株式会社 組織開発統括部 CA 育成部 CA カレッジ 佐々木 絢海

「人々に『はたらく』を自分のものにする力を」というミッションのもと、転職サービス「doda」の現場において、中途採用者一人ひとりが早期に活躍できる環境づくりに取り組んできました。その中で生まれた、AIと人のハイブリッドモデルの実践が、世界的な舞台で評価され発表できることを大変光栄に思います。AIをパートナーとし、人は人にしかできない価値創出に集中できる。そんな人材開発の未来を、日本の事例として世界に伝えてまいります。



ユームテクノロジージャパン株式会社 William Rintz

パーソルキャリア様の人を中心にといった人材育成への情熱と、当社のAI技術が融合し、世界基準の成果が生まれたことを大変嬉しく思います。テクノロジーは人の仕事を奪うものではなく、人の可能性を拡張するものだと考えています。今回の事例が、AIと共存する未来の組織開発における次世代のスタンダードとして、世界中のHRリーダーに新たな指針を与えることを期待しています。



世界最大の人材開発会議「ATD-ICE」とは

ATD-ICE (Association for Talent Development International Conference & Exposition) は、人材開発・組織開発の会員組織である「ATD」が主催する、世界最大規模の国際会議および展示会です。毎年、世界80カ国以上から約10,000人以上のL&D（ラーニング&ディベロップメント）のプロフェッショナルが集結し、最新のトレンドやベストプラクティス、革新的なソリューションが共有されます。人材開発の分野において最も権威あるイベントのひとつとして知られています。

「ATD-ICE 2026 Los Angeles」開催概要

開催期間：2026年5月17日（日）～5月20日（水）

開催地：アメリカ・ロサンゼルス

会場：Los Angeles Convention Center（1201 S Figueroa St, Los Angeles, CA 90015）

規模：300以上のセッション、300社以上の出展社による EXPO

公式サイト：<https://atdconference.td.org/>

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式は、-人々に「はたらく」を自分のものにする力を-をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/

■ユームテクノロジージャパン株式会社について < <https://umujapan.co.jp/> >

UMU（ユーム）は、2014年にシリコンバレーで誕生し、現在では世界203の国と地域で100万社以上、日本では28,000社以上に導入されているグローバルAIソリューションカンパニーです。AIを活用したオンライン学習プラットフォーム「UMU」を核に、学術的な根拠に基づいた実践型AIリテラシー学習プログラム「UMU AILIT（ユーム エーアイリット）」、プロンプト不要であらゆる業務を効率化する「UMU AI Tools」などの提供により、AI時代の企業や組織における学習文化の醸成とパフォーマンス向上を支援しています。従業員が自律的に学び、AIリテラシーを習得・活用することで業務を効率化し、より創造的で戦略的な仕事に集中できる時間や機会を創出。これにより、企業の人的資本の最大活用と加速度的な成長に貢献します。