

はたらく今日が、いい日に。

doda

2019年3月19日
パーソルキャリア株式会社

「doda キャリアライフサポート」 転職先で感じた「喜・怒・哀・楽」を大調査！

～転職者の8割が「うれしい」「楽しい」、2割が「悲しい」「怒り」と回答～

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾 太郎）が運営する転職後の「はたらく」をサポートするプログラム「dodaキャリアライフサポート」
< <https://doda.jp/career-life-support-program/> > は、直近1年以内に転職した20歳～49歳のビジネスパーソンを対象に「転職先で感じた『喜・怒・哀・楽』」について調査を行いましたので、結果をお知らせいたします。調査結果の詳細は、< <https://doda.jp/career-life-support-program/survey/01.html> > をご確認ください。

※調査実施期間：2019年2月22日（金）～24日（日）



■「dodaキャリアライフサポート」とは < <https://doda.jp/career-life-support-program/> >

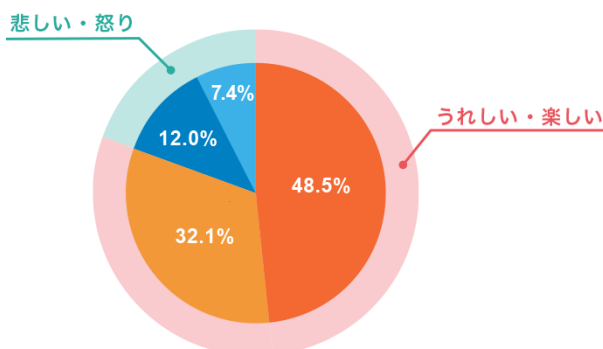
転職サービス「doda」が提供する、転職者の入社後に生まれるさまざまな「はたらく」についての不安や困りごとを解消するアフターフォローや、仕事や日々の生活に役立つ情報提供・交流イベントなどのコミュニティづくりを行うサポートプログラムです。

※2017年11月以降にエージェントサービス（Bilingual Recruitment Solutions、クリーデンス経由を除く）を通じて転職された方、2018年10月以降に「doda」の直接応募を通じて転職された方、そして転職先への入社日以降も「doda」に会員登録されている方が対象

■転職者の約8割が、入社後「うれしい」「楽しい」と回答

転職後のもっとも印象深く感じた気持ちを聞いたところ、約8割が「うれしい」「楽しい」というポジティブな感情を抱いていることがわかりました。その理由には、「自分が前職で感じていた不満を解消できるような職場だったから」（26歳・男性）、「やりがいを感じる事ができ、主人から楽しそうだねと言われた」（35歳・女性）など、「仕事を通じた成長」や「職場の人間関係」「労働条件の改善」に関するものが多く挙がっています。

転職後にもっとも印象深く感じた気持ちを教えてください。



■約2割は「悲しい」「怒り」と回答。その理由は？

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社（旧社名：インテリジェンス） 広報部
TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 pr@persol.co.jp

一方で約2割が、転職後に「悲しい」、あるいは「怒り」を感じたと回答しました。その理由には、「転職前の職場が楽しかっただけに、悲しさがある」(37歳・男性)、「仕事の進め方も人それぞれで、それぞれ違う指示を出されて板挟み状態だったら」(31歳・女性)など、「職場の人間関係」や「仕事に進め方の違い」などが挙がっています。また、「仕事が全く理解できず自然と涙が落ちた」といった声もあり、転職先で自分に対する自信が揺らいでしまい、「悲しみ」や「怒り」を感じているケースもあるようです。

■ 調査概要

調査対象：直近1年以内に転職した20歳～49歳の男女

雇用形態：正社員

調査方法：ネットリサーチ会社を利用したインターネット調査

※ネットリサーチ会社保有のデータベースを元に実施。doda会員登録の状況については不問

実施期間：2019年2月22日(金)～24日(日)

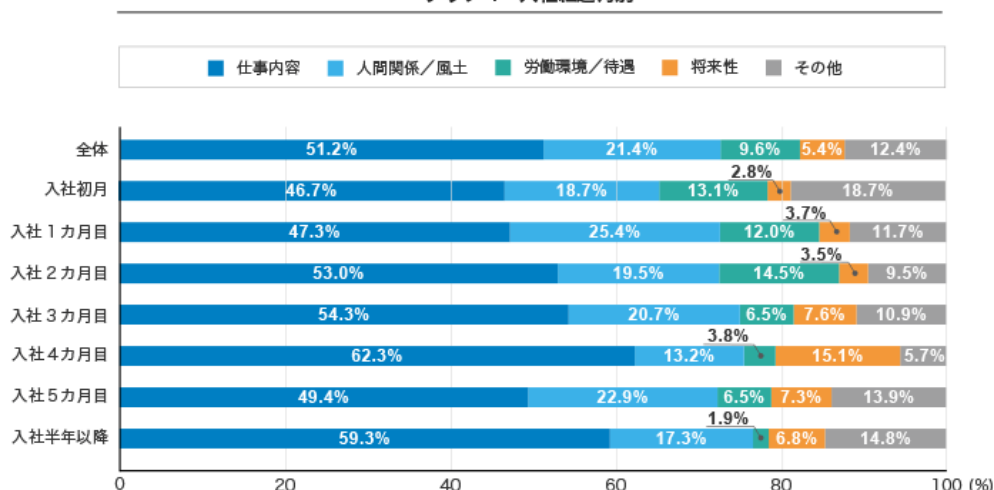
有効回答数：526件

■ 「doda キャリアライフサポート」に寄せられた相談内容の傾向とは？

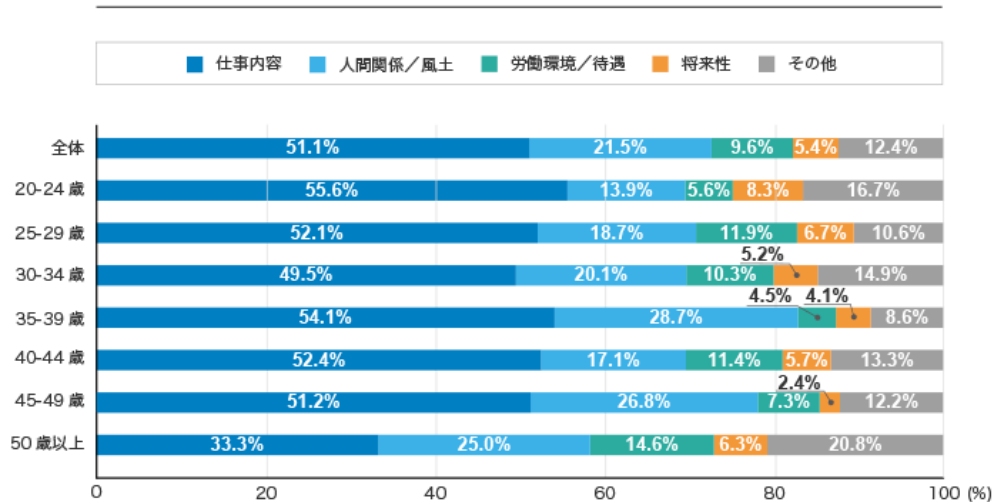
2018年1月～12月の間に、「doda キャリアライフサポート」に寄せられた相談1,269件を集計した結果、転職後の悩みには、下記のような傾向があることが分かりました。

- ① 入社2カ月目以降は「労働環境／待遇」に関する相談が減る一方で、時間が経過するにつれ、「仕事内容」や、(会社や自身のキャリアに対する)「将来性」に関する悩み事が多くなる傾向にある(グラフ1)
- ② 20代前半ほど、「仕事内容」や「将来性」に関して悩む傾向にある(グラフ2)
- ③ 転職回数別でみると、「人間関係／風土」については、転職経験が多い少ないにかかわらず、不安や悩みを抱いている傾向にある(グラフ3)

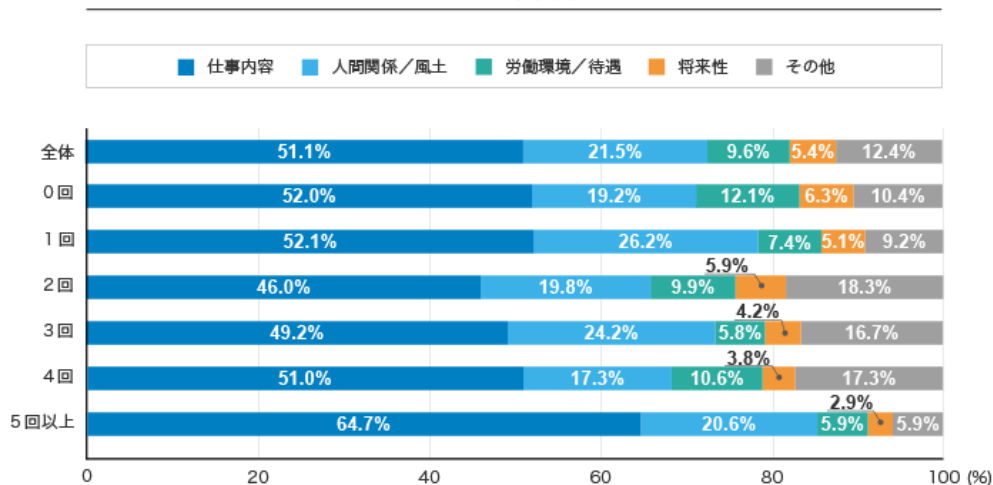
グラフ1：入社経過月別



グラフ 2：年齢別



グラフ 3：転職回数別



■ 調査概要（転職後の相談内容）

調査対象：「doda キャリアライフサポート」利用者のうち、当サービスのアフターフォローを受けた 20 歳～59 歳の男女

雇用形態：正社員

調査方法：インターネット調査

実施期間：2018 年 1 月 1 日（月）～12 月 31 日（月）

有効回答数：1,269 件

入社前と入社後では、多かれ少なかれ「違い」はあるものです。しかし、転職先で感じている不安や悩みを、職場の上司や同僚に相談しづらいケースも多々あります。そのような場合には、「doda キャリアライフサポート」のような、入社後の転職者支援サービスの活用も 1 つの解決策となり得るでしょう。

■ パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社（旧社名：インテリジェンス） 広報部
 TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 pr@persol.co.jp

パーソルキャリア株式会社は、パーソルグループの「リクルーティングセグメント」中核会社として、転職サービス「doda」やアルバイト求人情報サービス「an」をはじめとした人材紹介、求人広告、新卒採用支援等のサービスを提供しています。2017年7月より、株式会社インテリジェンスからパーソルキャリア株式会社へ社名変更。グループの総力をあげて、労働・雇用の課題の解決を目指します。

■ 「PERSOL (パーソル)」について < <https://www.persol-group.co.jp/> >

パーソルは、2016年7月に誕生した新たなブランドです。ブランド名の由来は、「人は仕事を通じて成長し(PERSON)、社会の課題を解決していく(SOLUTION)」。働く人の成長を支援し、輝く未来を目指したいという思いが込められています。

パーソルグループは、人材派遣サービスの「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」やアルバイト求人情報サービス「an」をはじめとし、ITアウトソーシング、設計開発にいたるまで、国内外の幅広い企業群で構成されています。グループのビジョンである「人と組織の成長創造インフラへ」を実現するために、労働・雇用の課題の解決に総合的に取り組んでいます。