



2023年4月3日
パーソルキャリア株式会社

**副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォーム「HiPro Direct (ハイプロ ディレクト)」
4/3 より、地方での副業を希望する方に向けた、
地方副業に特化した案件特集ページ「for Local」を開設**

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro (ハイプロ)」 < <https://hipro-job.jp/> > が運営する、副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct (ハイプロ ディレクト)」 < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> > は、2023年4月3日(月)より、地方での副業を希望する個人に向けた、地方企業に特化した副業案件の特集ページ「for Local」を開設することをお知らせします。

「for Local」ページ : <https://talent.direct.hipro-job.jp/talent/for-local/top/>

※サービスに登録・ログイン後、閲覧いただくことができます。



■ 「都会ではたらき、地方で副業する」 選択肢への関心の高まり

リモートワークの浸透により、はたらき方の選択肢が広がったことなどを背景に、副業を希望する個人は増加傾向にあります。また、2021年8月にパーソル総合研究所が発表した「副業に関する調査結果 (個人編)」によると、都市部に居住する副業者や副業を希望する人のうち55.8%が、“地方での副業に関心がある”と回答し、地方副業に関する興味関心が高いことが伺えます。

「HiPro Direct」は、“地方副業”の普及が地方創生および日本の労働人口減少の解決、さらには日本経済発展のカギになると考えています。そこで今回、“都心にいながら、地方で副業する”というはたらき方を実現するため、「自身が持つスキルを地方で活かしたい」「地域に貢献したい」と考える個人と、地方企業や地域が繋がるための地方副業案件の特集ページ「for Local」を開設しました。首都圏だけでなく地方の副業案件が加わることで、今まで以上に希望のはたらき方を叶えることが可能となります。

■ 「for Local」の強み

パーソルキャリアでは、これまで多くの地方自治体や地方銀行と連携し、人材採用や育成など「ヒト」に関わるさまざまなサービスを提供してきました。「for Local」では、このような活動を行ってきたパーソルキャリアだからこそ持つ、地域とのつながりを活かしてサービスを展開。連携先は全国の金融機関とプロフェッショナル人材戦略拠点を合

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部
TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 koho@persol.co.jp

わせ、計216にのぼります（2023年3月31日時点）。これにより、他にはない「for Local」ならではの副業案件を豊富に扱うことができ、「地元企業に貢献したい」「地域の活性化に携わりたい」といった個人の想いを実現します。

<掲載案件例>

- ・農家でできた作物の販売方法の検討・開発
 - ・地方の廃校を活用した新しい事業モデルの企画・実施
 - ・道の駅の新しい事業モデルの考案
 - ・町工場の販路拡大支援 など
- ※一例のため、実際の案件と異なる場合があります。

<1案件あたりの月次平均報酬額>

- ・約3万円～8万円（税抜） ※一例

■「HiPro Direct」が目指すこと

①各地域の関係人口増加

地域の活力を維持・発展させるためには、地域に住む人々だけでなく、地域外の人々の活躍が必要不可欠であると考えています。「for Local」によって、その地域や地域の人々に多様な形で関わる人々、つまり、関係人口を増やすことで、地域活性化を目指します。

②地方企業への就業支援（産業支援）

日本全体の人口減少、消費者行動や生活様式の変化により、ビジネスモデルの変更を余儀なくされる企業が増えています。特に地方企業では、事業存続のために変革が求められています。「for Local」の活用が広がり、多くの地方企業と知見やノウハウを持つ副業人材の出会いを創出することで、地方企業の成長や事業拡大を目指します。

③個人のキャリアオーナーシップの確立

地方副業は、本業で培ったスキルやノウハウを自身の故郷や好きな地域へ還元したり、はたらく場所や形にとらわれることなくキャリアの可能性を広げることができます。「for Local」はこうした機会を提供することで、はたらく個人が、自らの意思で自身のキャリアや人生を選択する「キャリアオーナーシップ」の実現を目指します。

■副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct」について < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）が当たり前となる社会を目指します。

■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会

うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探すことができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを生かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

■ [パーソルキャリア株式会社](https://www.persol-career.co.jp/)について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/