



2023年6月2日  
パーソルキャリア株式会社

【6/28 開催 | 人事・事業責任者必見】副業・フリーランスなどプロ人材活用を事業推進の味方に  
2011年より延べ15,000件以上のマッチング実績をもつ「HiPro」がノウハウを公開  
「副業・フリーランスのプロ人材活用セミナー」を開催

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社が運営する、[プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro（ハイプロ）」](#) < <https://hipro-job.jp/> >（編集長：鍋木 陽二郎）は、副業・フリーランスといったプロ人材の活用促進を目的に、「副業・フリーランスのプロ人材活用セミナー」を開催します。

URL: [https://biz.hipro-job.jp/seminars\\_corporation/seminar\\_20230628/](https://biz.hipro-job.jp/seminars_corporation/seminar_20230628/)

**人事・事業担当者・責任者の方必見**  
副業・フリーランスの人材活用を事業推進の味方に

## 副業・フリーランスの プロ人材活用セミナー

**テーマ：業務の切り出し編**

延べ15,000件以上のマッチング実績をもつ「HiPro（ハイプロ）」が副業・フリーランス人材に業務を依頼する際のノウハウを公開いたします。

パーソルキャリア  
HiPro Biz統括部  
ゼネラルマネージャー山田 遼平

2023年

# 6/28 (水)

※途中参加・途中退出OK

# 18:00~19:00

オンラインセミナー

無料

■ 人材獲得競争は激化する中、プロ人材活用がビジネス課題解決のカギを握る

企業を取り巻く環境の変化により、ビジネス課題は複雑・多様化するなか、課題解決には、適したスキルやノウハウを持つ人材が必要不可欠です。しかし、日本の生産年齢人口（15～64歳）は、1995年をピークに減少が続き、2050年には5,275万人に減る（2021年から29.2%減）ことが予想されています\*<sup>1</sup>。こうした状況下で、労働力は減少の一途をたどり、人材獲得競争は今後ますます激化すると想定されます。

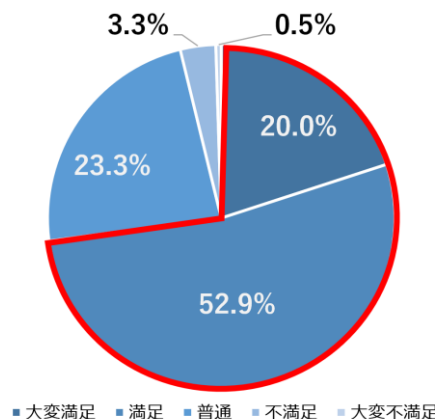
この現状を解決する打ち手の1つとなるのが、副業・フリーランスといった“プロ人材”の活用です。実際に、副業人材を活用した企業の約7割は満足\*<sup>2</sup>と回答。さらに、副業人材活用のメリットとして「即戦力の確保」を挙げる回答が上位を占めています。

一方、プロ人材活用を行う企業は20%に満たないと推測され、活用は一部に留まっている状況です。活用が進まない要因として、業務の切り出し方や任せ方がわからない、外部の人材を受け入れるにあたって社内整備すべきことがわからないなど、プロ人材活用のハードルが高いと捉える企業が多いことが挙げられます。

※1：【総務省】情報通信白書令和4年版

※2：【HiPro】企業の副業人材活用実態と2023年のマーケット予測調査（2023.2）より

■ 副業人材活用における企業（決裁者）の副業人材活用の満足度



問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部  
TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 [koho@persol.co.jp](mailto:koho@persol.co.jp)

## ■15,000件を超えるマッチングから得たノウハウや知見を解放、プロ人材活用を後押し

「HiPro」は、昨年1年間で約4,000件、そしてプロ人材活用のサービス提供から延べ15,000件を超えるプロ人材と企業のマッチングに関わってまいりました。結果、企業規模やエリアを問わず、プロ人材活用を通じて「新規事業の創出」「DX推進」「人的資本経営への舵取り」「脱炭素へ向けた取り組み」など、事業の根幹を担う重要な取り組み推進・課題解決を行う成功事例が生まれています。

そして、これらの実績から、プロ人材に担ってもらふ業務の要件定義やリサーチ方法、自社のニーズに合う人材の見極め方、受け入れにおける社内体制の整備や契約手続きでの留意点など、プロ人材活用に関するさまざまなノウハウや知見を蓄積してまいりました。

こうした「HiPro」が持つ、独自のノウハウや知見を発信することで、企業が抱えるプロ人材活用に関する不安を解消し、活用のきっかけを提供したいという思いから、セミナーを実施する運びとなりました。今回のセミナーでは、「業務の切り出し方」をテーマに、プロ人材へどのような業務を依頼すべきか、募集要件の書き方、人材のリサーチ方法などお伝えします。

「HiPro」は、プロ人材活用を促進することで、企業が抱える課題の解決支援を行いたいと考えています。そして、課題を解決することで、企業の成長、発展に寄与してまいります。

## ■セミナー概要：「副業・フリーランスのプロ人材活用セミナー ～業務の切り出し編～」

- ・日 程：2023年6月28日（水）18:00～19:00
- ・対 象：副業・フリーランスといったプロ人材の活用に興味・関心をお持ちの方  
※企業向けセミナーのため、個人のお申し込みはお控えください
- ・定 員：150名
- ・実施方法：オンライン
- ・参加費：無料
- ・申し込み：[https://biz.hipro-job.jp/seminars\\_corporation/seminar\\_20230628/](https://biz.hipro-job.jp/seminars_corporation/seminar_20230628/)

## ■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを生かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

## ■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：[https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/detail/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/)