

パーソルキャリア、 「Findy Team+ Award 2023」を受賞

エンジニア組織の開発生産性が優れた企業として

「Organization Award Medium Division」にて選出

転職サービス「doda」などを運営するパーソルキャリア株式会社は、エンジニアのプラットフォームを提供するフアインディ株式会社のサービス「Findy Team+」利用企業の中から、開発生産性が優れたエンジニア組織・企業を表彰する「Findy Team+ Award 2023」の「Organization Award Medium Division（50～100名未満の組織規模で開発生産性スコアが高い企業）」に選ばれたことをお知らせいたします。

■ Findy Team+ Award 2023 : <https://award.findy-team.io/2023/>



■ 「Findy Team+ Award 2023」とは

「Findy Team+」は、エンジニア組織のパフォーマンス向上を支援するサービスです。GitHub や Jira などを解析し、エンジニア組織のパフォーマンスを可視化することで、エンジニアの開発生産性向上や開発者体験向上をサポートしています。

「Findy Team+ Award 2023」では、「Findy Team+」利用企業を対象にエンジニア組織の生産性指標を算出し、200以上の企業と2,500を超えるチームより「組織規模別にエンジニア組織の生産性指標が高い企業」「特定の生産性指標が優れたチーム」および「開発生産性向上に関して、優れた取り組みを行った企業」を表彰しております。

■ 「Findy Team+ Award 2023」「Organization Award Medium Division」受賞理由

「Findy Team+」を導入した当社のテクノロジー本部エンジニアリング統括部開発チームは、この活用により開発プロセスやプロダクトの特性に合わせたツールの設定や運用を整備し、チームの生産性を精緻に可視化しました。その結果、チームの生産性指標・目標値を定め、さらにそれを分解する形で個人に適用可能な目標値も定めることができ、生産性の改善サイクルが回るようになりました。結果的に、チームの機動力の高さを表すデプロイ頻度などの指標が大幅に良化し、エンジニア一人ひとりの生産性意識の向上や事業成長に繋がりました。

■受賞コメント

パーソルキャリア株式会社 テクノロジー本部 エンジニアリング統括部 シニアエンジニア 吉次 洋毅

この度「Findy Team+ Award 2023」に選出され、大変うれしく思っております。「Findy Team+」の導入により、「生産性の可視化→目標値の設定→実績の振り返り→改善」というサイクルが回る環境を整えることができました。今後も利用領域を拡大しながら、開発生産性の面から事業成長にアプローチすることで、顧客により高い価値をより短い期間で提供できるようまい進してまいります。



■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/