

パーソルキャリア、 令和5年度 東京都女性活躍推進大賞「優秀賞」を受賞

～ライフイベントとの両立やヘルスリテラシー向上の取り組みが評価～

転職サービス「[doda](#)」などを提供するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕、以下パーソルキャリア）は、東京都が実施する「令和5年度 東京都女性活躍推進大賞」の事業者部門にて「優秀賞」を受賞しました。贈呈式は1月25日（木）に東京都庁第一本庁舎にて行われ、小池 百合子東京都知事より賞状等が贈呈されました。



評価された当社の主な取り組みと成果

①育休ウェルカムバック制度

育業中の不安を解消し、スムーズな復帰を支援するため、育児休業期間中で就労を希望する社員を対象に、一時的な就労機会を提供する制度です。

<成果>

・2022年10月より制度開始。累計78名が利用（2024年1月時点）。

* 制度詳細：https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/corporate/2022/20221012_01/

②管理職育児体験

管理職が、「NO 残業生活」や「子どもの体調不良によるお迎え連絡」といった、「育児による時短勤務」や「突発的な対応」の疑似体験を通じて、時間に制限のあるはたらき方を理解する研修です。理解するだけでなくマネジメント行動の変容を促すために、時短勤務者とのディスカッションや、参加者同士の振り返り会といったプログラムも設けています。

<成果>

- ・試験の実施の受講者において、「はたらき方の多様性の尊重の意識」「時短勤務社員の心的状況の理解」は各々100%が高まった、深まったと回答。
- ・今後数年かけて、マネジメントを行う全管理職社員約 550 名^{※1}が受講。 ※1：2024 年 1 月時点

* 取組み詳細：https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/corporate/2024/20240109_01/

③女性のヘルスリテラシー向上に対する取組み

女性特有の健康問題による制限を少しでも軽減し、女性が本来の力を発揮できるようになることを目的に、女性の健康問題についての調査を行い、課題を提言。また、課題解決に向けて、当事者である女性はもちろんのこと周囲の知識向上も目指し、対象を女性に限定せず、生理・PMS についてのヘルスリテラシー向上セミナーやイベントを実施しています。

<成果>

- ・男性社員や管理職を含む約 1,400 名^{※2}が社内セミナーに参加。参加において以下のような効果があった。
「ヘルスリテラシーが高まった」：女性 98%、管理職 100% ※2：試験的に部署を限定して実施。
- ・24 年度上期には、管理職向けセミナー/女性社員向けセミナーなどを、対象部署を全事業部に拡大し実施。

* 調査発表：https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/research/2022/20220310_03/
https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/research/2022/20220412_01/
https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/research/2022/20220601_02/

パーソルキャリア株式会社 代表取締役社長 瀬野尾 裕 コメント

この度は、「東京都女性活躍推進大賞」優秀賞を受賞し、大変光栄に思っております。

当社は、「人々に『はたらく』を自分のものにする力を」というミッションを掲げ、はたらく人々が自分の可能性を信じ、自分の意思でキャリアそして人生を選択できる、キャリアオーナーシップあふれる社会の創造を目指しています。

その実現のために、まずは当社の社員が率先して、キャリアオーナーシップを育み、発揮していくことが重要だと考えています。そして、そのために欠かせないものと位置付けているのが DI&E 推進です。多様な社員が互いに認め合い、活躍できる環境づくりのため、なかでも近年は、はたらく上でのさまざまな制限に着目し、取組みを進めています。

具体的には、ライフイベントに伴うはたらく時間の制限、体の仕組み上受ける女性特有の制限など、はたらく上での制限の理解を進め、社員一人ひとりがパフォーマンスを最大限に発揮できるような制度作り、施策を行っています。今回、それらが評価されたことを大変嬉しく思います。

今後も、社員が長く活躍できる環境を促進していくとともに、社員の力を原動力に、サービスを利用くださっている法人、個人のみならず、よりよい顧客体験を届けられるよう邁進してまいります。

■「東京都女性活躍推進大賞」について

全ての女性が意欲と能力に応じて、多様な生き方が選択できる社会の実現に向けて、女性の活躍推進に取り組む企業や団体及び個人に「東京都女性活躍推進大賞」を東京都より贈呈されるもので、平成 26 年度（2014 年）に創設されました。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、-人々に「はたらく」を自分のものにする力を-をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。

2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/