

## 副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct」、 「やまがた未来くる人材活用事業」を2024年度も推進

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro（ハイプロ）」 < <https://hipro-job.jp/> > が運営する、副業・フリーランス人材 マッチングプラットフォームサービス「HiPro Direct（ハイプロ ダイレクト）」 < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> > は、2023年度に引き続き、2024年度も山形県の「やまがた未来（みら）くる人材活用事業」を推進する運びとなりましたことを、お知らせいたします。



# 山形県

# HiPro Direct

### ■ 「HiPro Direct」が、2024年度も山形県の副業・兼業人材活用のさらなる拡大に取り組む

「HiPro Direct」は、労働力不足への打ち手として山形県が2023年10月に開始した、副業・兼業を希望する都市部のプロフェッショナル人材と県内中小企業をつなぐ「やまがた未来（みら）くる人材活用事業」を推進してまいりました。結果、2023年度は、同県内企業の募集案件を大幅に上回る個人からの応募が集まり、倍率にすると約16倍<sup>\*1</sup>にも達しました。

※1：2024年4月時点の集計結果

そしてこの度、副業・兼業をより促進することで、同県内企業、さらには地域経済を発展させたいという、「HiPro Direct」と山形県の強い想いのもと、2024年度は昨年度以上の副業人材と企業のマッチングを目指し、引き続き「HiPro Direct」が「やまがた未来くる人材活用事業」を推進していく運びとなりました。

2024年度は、昨年に続き、「HiPro Direct」の“都心にいながら、地方で副業する”というはたらき方を希望する個人と、人材獲得に悩みを抱える地方企業がつながるための特集ページ「for Local」に、山形県の特設ページを設置。自らのスキルを活かして地域に貢献したい個人と、副業・兼業人材を受け入れて課題を解決したい同県内企業のマッチングを加速させてまいります。また、同県内企業向けに、副業・兼業人材の活用を広げることを目的としたセミナーも開催いたします。

「HiPro Direct」は今後も、地方創生、および日本の労働力不足を克服する一助として地方副業を全国に普及させることで、関係人口<sup>\*2</sup>の創出・増加、人材流動化を実現させ、地域経済の活性化に寄与してまいります。

※2：移住した「定住人口」でもなく、観光に来た「交流人口」でもない、地域や地域の人々と多様に関わる人々のこと

出所元「総務省 地域への新しい入り口『関係人口』ポータルサイト」<https://www.soumu.go.jp/kankeijinkou/>

### ■ 山形県みらい企画創造部 移住定住・地域活力創生課 関係人口創出拡大専門員 安藤 学様 コメント

人口減少や首都圏への人口の一極集中により、地方においては、産業やコミュニティの担い手不足が深刻化しています。山形県では、この課題に対処するため、人口減少の中でも持続的に発展していく施策として、地域活性化の新たな担い手として期待される「関係人口」の創出・拡大に取り組んでいます。

この取組では、「人と人をつなぐ」ことを重視し、そのつながりによって「人が人を呼ぶ」人材流入の好循環を生み出し、地域外の人材と地域住民とが交流することで地域が活性化することを目指しています。

「やまがた未来くる人材活用事業」を通じて、山形県と仕事の面でもつながりを持つ副業・兼業の方々には、産業以外の分野、農業や地域コミュニティ、伝統文化などにおいても関係性を深めていただき、県民と共に山形県を盛り上げていただけることを心から願っています。

**■副業・フリーランス人材マッチングプラットフォームサービス「HiPro Direct」について**

< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）が当たり前となる社会を目指します。

**■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >**

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを生かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

**■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >**

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：[https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/)