

自らが率先し、将来のBFTを作る 新卒採用経験プロジェクト

株式会社BFT（東京都千代田区：代表取締役社長 小林 道寛、以下BFT）は「BFT人材育成プログラム」の一つとして「新卒採用経験プロジェクト」を制度化いたします。

現在、BFTでは既存事業の継続的な拡大を維持する一方で、“人とシステムをつくる会社”として「BFT道場」をはじめとする新規事業に取り組んでいます。「BFT人材育成プログラム」は、新たなサービスを開発する人材だけでなく、システムエンジニアとして上流工程を推進する人材を育成することも目的としています。その内容はテクニカルスキルに限定せず、ヒューマンスキルやコンセプトチャルスキルまでを範囲とし、知識の習得よりも実践による体験を重視しています。期待する効果は、多様な能力をバランスよく身に付け、キャリアの幅を広げることです。

新卒採用経験プロジェクトでは、新卒採用は人事部だけが行うのではなく、新卒で入社をした社員を対象に新卒採用プロジェクトへの参加立候補を募ります。会社説明や面接を始めとした、新卒採用に携さわる業務を実際に担当することで、その社員の考える力や伝える力を養うことを目的としています。また、内定者研修や入社前のフォローも行うため、マネジメントとしての素質も養うことができます。社員の希望するキャリアを実現するだけでなく、新卒採用を通じて人の評価をすることや会社のことをより知ることは、実務でも生きるということが実施の背景にあります。

2017年4月からこれまでは「BFTワークライフバランスプロジェクト」を実施し、社内コミュニケーションの活発化、自主学習支援、長期休暇取得、引越し支援など、職場環境だけでなく生活環境もより快適にする制度を検討してまいりました。今後は「BFT人材育成プログラム」を加えて、社員のチャレンジやキャリアアップを後押しする制度も並行して検討してまいります。



【会社概要】

社名 株式会社BFT
設立年月日 2002年4月4日
資本金 9,990万円
代表取締役 小林 道寛（Kobayashi Michihiro）
従業員数 380名（2019年4月時点）
住所 〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-5 丸の内北口ビルディング22階
公式HP <http://www.bfts.co.jp/>

BFTは「人とシステムをつくる会社」です。
システムづくりに加え、システムにかかわる人材の育成にも力を注ぎ、さらに豊かな社会の実現を目指しています。

- (1) インフラ基盤構築 サーバ環境構築・ネットワーク環境構築・クラウド環境構築
- (2) システム開発 オープン系システム開発
- (3) 教育サービス 「BFT道場」 トレブラ・ギノトレ・チョイトレ