

2017年2月28日
株式会社ネットプロテクションズ

ネットプロテクションズ、 GPTW「働きがいのある会社」ランキングで5年連続受賞 ～従業員が意思決定に参画できる点などで高評価を獲得～



授賞式の様子

(写真右から)弊社ゼネラルマネージャー秋山瞬、BtoB グループ セールスユニットマネージャー小猿雄一

日本初の未回収リスク保証型の後払い決済サービスを提供する株式会社ネットプロテクションズ(所在地: 東京都中央区、代表取締役社長: 柴田 紳、以下当社)は、この度 Great Place to Work(R) Institute Japan (以下、GPTW ジャパン)の選出する2017年度版「働きがいのある会社」ランキングの小規模部門(従業員数25人～99人)にて、20位を獲得しましたのでご報告いたします。今年度の受賞により、2013年度版から5年連続での受賞となりました。

GPTW ジャパンでは、従業員が望む「働きがい」は、マネジメント層と従業員間の「①信用」「②尊敬」「③公正」、仕事に対する「④誇り」、従業員同士の「⑤連帯感」とであると定義しており、当社においては、特に「②尊敬」に付随する以下の項目で高評価を獲得しました。

【当社が高い評価を受けた項目*】

- 経営・管理者層は、仕事や職場環境に関する意思決定に従業員を参画させている
- この会社では、精神的に安心して働くことができる
- 私は、この会社において必要なときに休暇がとれる

* ベストカンパニー小規模部門(従業員数25人～99人)の平均値よりも高い評価を受けた項目

当社は、希望する社員が仕事や職場環境に関する意思決定に積極的に関与できるよう、ワーキンググループ制度(以下「WG」)を設けています。WGは所属する部署とは別に、業務時間の約20%を使って部署横断的に関心のある業務にチャレンジできる制度です。WGは有志で構成され、役職・年次・自身の部署とは無関係に、各WGが担当する領域の意思決定に深く関与できる点が特徴です。

現在、新卒採用を進める「新卒採用WG」や、多様な働き方を研究し人事制度への展開を目指す「ダイバーシティ&インクルージョンWG」などが進行しています。

これらの取組みは、社員同士の連帯感や風通しの良い社風の醸成、優秀な人材の採用にも寄与している

と考えています。

当社代表取締役社長である柴田紳は、「今回の調査の結果、多くの社員が互いに尊敬しあい、主体的に業務に取り組んでいることを改めて実感し、大変嬉しく思います。当社が掲げる経営理念の一つ『みんなで会社をつくる』を胸に、今後も社員一丸となって邁進して参ります」と語っています。

当社はこれからも社員の意思を尊重する文化を更に発展させ、「つぎのアタリマエをつくる」ために更なる事業展開を行っていきます。

【Great Place to Work® Institute とは】

「働きがい」に関する調査・分析を行い、一定の水準に達していると認められた会社や組織を各国の有力なメディアで発表する活動を世界約 50 カ国で実施している専門機関です。米国では、毎年 1 月に発行される「FOTUNE」誌を通じて「働きがいのある会社」ランキングを発表しており、ここに名を連ねることが一流企業の証とされています。日本では、日経ビジネス誌または日経ビジネスオンラインに掲載されています。

【株式会社ネットプロテクションズ概要】

- ・商 号 : 株式会社ネットプロテクションズ
- ・代 表 者 : 代表取締役社長(CEO)柴田 紳
- ・U R L : <http://corp.netprotections.com/>
- ・主な事業内容 : 後払い決済サービス「NP 後払い」の運営
企業間決済サービス「FREX B2B 後払い決済」の運営
訪問サービス向け後払い決済サービス「NP 後払い air」の運営
会員制事業「フフルポイント」の運営
- ・設 立 : 2000 年 1 月
- ・資 本 金 : 3 億 8 千 5 百万円
- ・所 在 地 : 〒104-0061 東京都中央区銀座 1 丁目 10-6 銀座ファーストビル 4F

