報道関係者各位

2026 年 10 月 15 日

株式会社パラダイム・ラボ

PRESS RELEASE

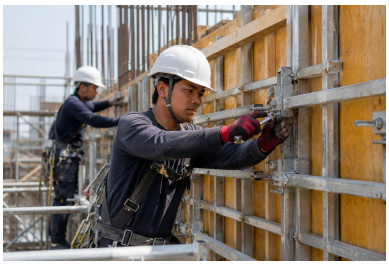
パラダイム・ラボが特定技能人材の採用課題を解決する新プラットフォーム「アズリーチ®」を 10 月 15 日より提供開始

特定技能者採用の一気通貫システムで海外の送り出し機関 200 社超の求職者データへ直接アクセスが可能に

株式会社パラダイム・ラボ（本社：東京都新宿区）は 10 月 15 日、特定技能人材の採用から就労後の管理までを、関わるすべての事業者が 1 つで利用できる特定技能者採用のための一気通貫型※1 のプラットフォーム「アズリーチ®」（https://asreach.net）の提供を開始した。政府が特定技能と育成就労の受け入れ上限を約 123 万人と定めるなか、求人企業や求職者を能動的に探しにくい採用市場に、求人情報や送り出し機関（200 社超）の求職者情報へ直接アクセスできる仕組みを持ち込み、初年度は求人情報 2 万件、採用 4,000 名の実現をめざす。



「アズリーチ®」トップページ画面イメージ



特定技能外国人材の就労イメージ（建設現場）

■ 背景：受け入れ枠は約 123 万人に拡大、採用市場の閉鎖性が課題に

政府は 2026 年 1 月、特定技能 1 号（80.57 万人）と育成就労（42.62 万人）を合わせた受け入れ上限を約 123 万人とした※5。採用の現場では、求人や求職者を能動的に探せる場が少ない「クローズドな市場」が続く。業者から一方的に機会が与えられるがままとなりミスマッチが起こりやすく、費用も不明瞭な点が課題だ。

■「アズリーチ®」の特長：求人と求職者を直接つなぎ、就労後まで一気通貫

人材紹介会社や求人企業が求人を掲載し、提携する送り出し機関 200 社超が求職者を登録することで、双方の情報が 1 か所に集まり、直接の募集・応募ができる。特定技能に関わるすべての企業や関係者を、「人材探し」から「就業準備」「就労後支援」までつなぐ一気通貫の仕組みは、特定技能分野のサービスとしてビジネスモデル特許（特許第 7884300 号）を取得している。主な機能は、ダイレクトリクルーティング・求職者応募獲得、採用人材支援管理、就業準備・ビザ管理手続き管理の 3 つ。登録支援機関や一般企業も利用できる。

■ 解決できる課題（社会的意義）と今後の展開

特定技能人材の雇用創出と流動性の確保を通じ、各業界の人材不足の解消につなげる。今後は、求職者の就労マナーやスキルの習得状況を可視化し、定着支援※3 により早期退職の課題を解決し、企業の未来を担う人材を確保し、人材不足による企業の廃業等の社会課題にも貢献していく考えだ。

■ 利用者別のメリット

【人材紹介会社】　ダイレクトスカウトで求職者を素早く探せるため、早期に提案でき成約が早まる。求職者をマッチできず滞留する顧客企業の求人（デッドストック）を減らし、人材のさらなる流動性も図れる。月額利用料は無料で、採用時のみ低額の完全成果報酬型。顧客求人企業への紹介料金を変えずとも導入できる。

【送り出し機関】　求職者を登録するだけで求人企業と出会え、日本での就労機会を広げられる。

【求人企業】　直接のスカウトや応募で中間コストを抑え、採用コストを従来平均の最大 2 分の 1〜4 分の 1※2 に削減できる。人材紹介会社を通じた採用でも、候補者を早く見つけられる。

【採用活動の円滑化】　面談・面接の日程設定から WEB 会議の URL 発行、開催まで、すべて「アズリーチ®」内で完結する。人材紹介会社と求人企業は、送り出し機関や求職者との日程調整のやり取りや、別の WEB 会議システムを用意する手間が省ける。

【就労手続き】　書類作成＆申請システム（外部提携システム）利用で、書類作成を行政書士へ一括委託可能。委任費用は従来平均の 3 分の 1 程度※4 で、手続きの見える化やサポートも受けられる。

※1　特定技能の求人掲載・求職者検索、面接調整、ビザ手続き、就労後の管理までを、人材紹介会社・求人企業・送り出し機関・登録支援機関のすべての関係者が 1 つのサービスで活用できる。
※2　当社調べ。採用コストの従来平均は採用・手続き費用を含む 1 人あたり 30〜60 万円程度。
※3　定着支援とは、定着のための指標情報の提供を指す。定着や早期退職の防止を保証するものではない。
※4　当社調べ。行政書士への委任費用の従来平均は、1 名申請あたり 10〜15 万円程度。
※5　出典：政府閣議決定「特定技能制度・育成就労制度に関する分野別運用方針」（2026 年 1 月 23 日）。

■ 就労後の管理：付属機能「就労者支援管理システム　アズリーチカルテ」

採用した就労者と所属機関のデータを移行し、そのまま就労者の管理を行うことができる。在留期限や申請が必要な対応のアラート機能、四半期ごとの定期面談は、日時の設定から実施の管理、記録データの保管までを行える。「アズリーチ®」を経由せずに採用した就労者や既存の所属機関の登録にも対応可能。

■ 代表コメント

株式会社パラダイム・ラボ　代表取締役　原田　尚史　「これまで、求人企業や求職者を能動的に探せる場が少なく、機会は業者から与えられるがままとなりミスマッチや費用の不明瞭さも課題でした。特定技能の採用が市場に浸透するには、制度の理解と採用までの流れの透明性が不可欠だと考え今回の開発に至りました。3 年後にはどのような企業でも海外人材が当たり前に活躍し、その人材が会社の未来を担う存在になっている。次世代に向けた共生社会の創出をめざします」

■ 会社概要

会社名	株式会社パラダイム・ラボ
本社所在地	東京都新宿区西新宿 3 丁目 17-7　西新宿 TOK ビル 4 階
電話番号	03-5302-5500（代表）　FAX：03-5302-5600
ホームページ	https://p-labo.co.jp/
アズリーチ®	https://asreach.net
ビジネスモデル特許	特許第 7884300 号

■ 本件に関するお問い合わせ先

広報担当：山本　（各種お問い合わせ・取材のご依頼も受け付けます）
Tel：03-5302-5500　／　Mail：support@p-labo.co.jp