

報道関係各位

2025年2月10日

株式会社コスモスイニシア

全従業員の給与水準の改定に関するお知らせ

大和ハウスグループの株式会社コスモスイニシア（本社：東京都港区、社長：高智 亮大朗）は、2025年2月7日開催の取締役会において、全従業員の給与水準の改定について決議しましたので、お知らせします。あわせて、2026年4月入社予定の新卒社員の初任給を月額26万円から月額30万円に引き上げることも決定しました。

1. 給与水準改定の概要

- 対象 : 全従業員 ※アルバイトを除く
- 実施内容 : 給与水準の改定
- 改定内容 : 例年実施している評価による昇給と併せた給与改定率は約8.6%。
うち給与水準による改定率は約5.6%。改定率は給与体系（職群）により異なる。
- 実施時期 : 2025年4月支給分より

2. 給与水準改定の背景

当社は、当社が掲げるミッションおよび中期経営計画2026の実現に向けて、各種の人事施策・制度の改定に力を入れてきました。その一環として、物価上昇が続いている中で従業員が安心して働ける環境を整え、モチベーションの向上に繋げるために一昨年、昨年に引き続き、今年も給与水準改定の実施を決定しました。なお、一昨年は評価による昇給と併せて約7%、昨年は約6%の給与水準の改定を行いました。

あわせて、今後も厳しい状況が続くとみられる採用環境の中で中長期な人材の採用・獲得を目指し、来年（2026年）4月入社予定の新卒社員から初任給を30万円に引き上げます。

｜ コスモスイニシアについて ｜ <https://www.cigr.co.jp/>

コスモスイニシアは、新築マンション・一戸建、リノベーションマンションなどの住まいを提供するレジデンシャル事業、投資用・事業用不動産の開発・仲介・賃貸管理などを行うソリューション事業、ファミリー・グループでの中長期滞在に対応するアパートメントホテルなどの開発・運営を行う宿泊事業を展開しています。社会の変化とニーズの多様化とともに事業領域を拡大し、都市環境をプロデュースする企業へと進化を続けています。

私たちは、ミッション『**「Next GOOD」お客さまへ。社会へ。一歩先の発想で、一歩先の価値を。**』の実現に向けて全ての経営活動においてCSVを実践していきます。これからも、期待を超える安心や喜びをもたらす価値を追求し、商品・サービスの提供を通じて社会課題を解決するため、より多くの「Next GOOD」を、お客さま、社会と共に創ってまいります。

■コスモスイニシア50周年特設サイト:<https://www.cigr.co.jp/50th/>

以 上

当資料に関するお問い合わせ先

株式会社コスモスイニシア 経営企画部 総合企画課 広報担当 三木
TEL : 03-5444-3210 FAX : 050-3156-2937 EMAIL : box-gr-sen@ci.cigr.co.jp