



2025 年 7 月 30 日

報道関係各位

ダイワロイネットホテルズ株式会社
代 表 取 締 役 社 長 三 浦 洋 一
東京都千代田区神田三崎町 3-3-21

給与水準改定および初任給引き上げに関するお知らせ

大和ハウスグループのダイワロイネットホテルズ株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：三浦洋一）は、2025年7月29日開催の取締役会において、2026年4月1日より全正社員の給与水準を改定することを決議しましたのでお知らせします。あわせて、同日入社予定の四年制大学卒業新入社員の初任給を、全国社員は月額22万円から31万円に、地域限定社員は20万8,500円から27万8,500円に引き上げることも決定しました。

■給与水準改定の概要

対象	正社員
昇給額	68,172円

※昇給額は対象となる正社員の平均

■四年生大学卒業新入社員初任給引き上げの概要

	現行	改定後	増額（引き上げ率）
全国社員	220,000円	310,000円	+ 90,000円（40%）
地域限定社員	208,500円	278,500円	+ 70,000円（33%）

■給与水準改定および初任給引き上げの背景

当社では、企業理念である「まちを元気に、ひとに笑顔を。」を実現するため、多様な人財が活躍できる環境を整備し、人的資本への投資を加速させています。

近年は物価上昇が続く中、継続的な給与改定を行ってきましたが、2026年度は、より安心して意欲的に能力が発揮できる環境を整備するとともに、中長期的に事業の成長を担う人財を確保するため、月例給与水準の大幅な改定を行うこととしました。

今回の給与改定では、月例給与と賞与の比率を大きく見直し、業績に左右されない月例給与水準を大きく引き上げるもので、社会情勢や当社業績を踏まえて、特に若年・中堅層への配分を厚くし、年収で約9%の増加を目指します。

あわせて、今後も厳しい状況が続くとみられる採用環境の中で、当社の求める人財の獲得を目指し、2026年4月入社予定の新卒社員から初任給を全国社員は310,000円に、地域限定社員は278,500円に引き上げます。

以 上

本件に関するお問い合わせ先

大和ハウスリアルティマネジメント株式会社 広報宣伝部 広報グループ

Mail. koho@dh-realty.jp Tel.03-5214-2944

■ダイワロイネットホテルズ株式会社について

大和ハウスリアルティマネジメント株式会社の 100%子会社として、都市型ホテル「ダイワロイネットホテル」「ダイワロイネットホテル PREMIER」「DEL style by Daiwa Roynet Hotel」3 ブランド（全国 76 ホテル）とリゾート型ホテル「BATON SUITE」1 ブランド（全国 1 ホテル）を運営しています。今後も国内はもとより、海外事業やリゾート型ホテル事業などにも挑戦し、出店の拡大に取り組んでまいります。

また、働きやすい職場づくりを目的として人事制度や福利厚生の拡充にも力を入れており、有給休暇の取得しやすさや残業時間の低減、産休・育休の取得奨励はもちろん、次世代育成一時金（子供が誕生した職員に対し最大 100 万円を支給）の制度を設けるなどの取り組みを行っています。

公式サイト URL：<https://daiwaroynet.co.jp/>