

2026 年 9 月 15 日

報道関係各位

株式会社コスモスイニシア

コスモスイニシアらしいジェンダーフリーを「実現」するプロジェクト 「さゆりキャリアカレッジ」Season3 開講 ～女性本人だけでなく上司・同僚も対象に、心理的安全性の向上を目指す施策へ進化～

大和ハウスグループの株式会社コスモスイニシア(本社:東京都港区、社長:高智 亮大朗、以下「コスモスイニシア」)は、推進する「コスモスイニシアらしいジェンダーフリーを考えるプロジェクト」を、2026 年度から「コスモスイニシアらしいジェンダーフリーを「実現」するプロジェクト」(以下「ジェンダーフリープロジェクト」)へ発展させ、新たな取り組みを開始しました。

本プロジェクトの一環として、2024 年から実施している「女性の積極的なキャリア形成支援」を目的とした社内講座「さゆりキャリアカレッジ(通称:さゆカレ)」の Season3 を 2026 年 8 月 28 日から開始いたしました。



「さゆりキャリアカレッジ」Season3 第 1 回プログラム参加者

■ 女性本人だけでなく周囲にも対象を拡大し、心理的安全性の向上へ

「さゆりキャリアカレッジ」Season3 は、これまでに積み上げた「女性本人の積極的なキャリア選択支援」や「社外・異業種との対話による気づき」の機会を継続しながら、参加対象を「女性当事者」のみならず「周囲者(上司・同僚)」にも拡大しました。また、従来の全プログラム参加型から、ニーズに合わせた効果的な内容にシフトし、参加者が自身の関心や課題意識に応じて参加できる選択型プログラムへと変更しました。これにより、女性本人だけでなく周囲の理解促進も図りながら、多様なキャリアについて安心して対話できる環境づくりを進め、女性の積極的キャリア選択を後押しする心理的安全性のさらなる向上を目指します。

なお、第 1 回プログラムには任意参加にもかかわらず約 60 名が参加し、そのうち約半数が男性社員であるなど、本テーマに対する社内の関心の高さがうかがえるスタートとなりました。

■ Season3 予定プログラム（2026 年 8 月～2027 年 2 月）

さゆりキャリアカレッジ Season3		
プログラム	参加推奨者	内容・目的
1 ジェンダーフリー入門セミナー ～今さら聞けない…!? 実践につなげるためのジェンダーについての基礎知識～	これまで「さゆりキャリアカレッジ」に参加したことがない方	ジェンダーフリーの基礎知識や考え方、その背景について学び、誰もが働きやすい職場づくりへの理解を深めるセミナー。 講師：(株)メンターフォー 池原 真佐子氏 当社登壇者：岡村 さゆり、木下 修文
2 マネージャー・OJT 担当者向けセミナー	・女性のキャリアを応援したい方 ・マネージャー・OJT 担当者	女性社員のキャリア形成を支援するための基本的な知識を学ぶセミナー。 講師：社外講師
3 不動産営業パーソン座談会	・営業パーソン、または営業に関心のある方 ・不動産営業特有の課題を共有し、解決のヒントを得たい方（マネージャー・OJT 担当者を含む）	不動産営業特有の悩みやバイアスの共有、解決策の検討、不安の払しょくを目的とした社内外合同座談会。
4 社外合同イベント	・次世代リーダーを目指す方 ・STEM 分野における課題に関心のある方	社外企業との合同企画。 STEM 分野における課題など、複数のテーマを設けた社内外合同座談会。
5 パネルディスカッション	社外のロールモデルを知り、自身のキャリアを考えたい方	社外で活躍するロールモデル・パーツモデルの発掘を目的としたパネルディスカッション。

■ 多様なキャリア形成を後押しする取り組みから、新たな活躍事例も

当社では、多様な人材が自分らしく活躍できる環境づくりを進めています。そのなかで、女性社員のキャリア形成を支援するさまざまな取り組みを通じ、多様なキャリアの実現につながる事例も生まれています。

① さゆりキャリアカレッジ受講者が優秀マネージャー賞を受賞

当社は毎年度、さまざまな観点で個人やチームの功績を称える全社表彰を実施しています。昨年度の表彰では、さゆりキャリアカレッジの受講後に管理職へ職群変更した子育て中の女性社員が、優秀マネージャー賞を受賞しました。

② 14年ぶりに女性事業部長が誕生

2026 年 4 月、ウェルデザイン事業部の事業部長に森本恵里が就任しました。当社における女性事業部長は 14 年ぶり 2 人目となります。また、森本は 2026 年 6 月に当社グループ会社の社外取締役役に就任しています。



ウェルデザイン事業部事業部長 森本恵里

- シニア向けマンション事業に対する思いを語った森本の記事はこちら

<https://www.cigr.co.jp/cosmostyle/morimoto/>

- さゆりキャリアカレッジ season1・2 の実施状況

season1・2 実施内容や感想、効果などは、こちらからご覧いただけます(2026 年 9 月 3 日更新)。

<https://www.cigr.co.jp/sustainability/diversity/genderless/>

■ 人的資本経営の推進を支える取り組み

当社は人的資本経営の重点テーマとして、「働きがいと働きやすさの追求」「多様な人材の活躍」「協働をベースとしたシナジーの創出」の3つを掲げています。

ジェンダーフリープロジェクトは、これらを推進する取り組みの一つです。一人ひとりが存分に“自分らしさ”を発揮し、成長できる環境づくりを進めるとともに、多様な価値観を認め合う組織風土の醸成を目指しています。

また、当社では、育児や介護をはじめ、さまざまなライフステージにある社員が活躍できる環境づくりを進めています。管理職として活躍する社員の中にも、子育てと両立しながらキャリアを築いている社員が多く在籍しています。

今年度もさまざまなお取引先との共催研修を企画しており、多様なキャリア選択を促す取り組みを通して、多様性を認め合う風土づくりを推進してまいります。

● 人的資本経営ページ

<https://www.cigr.co.jp/company/humancapital/>

| コスモスイニシアについて | <https://www.cigr.co.jp/>

コスモスイニシアは、新築マンション・一戸建、リノベーションマンションなどの住まいを提供するレジデンシャル事業、収益不動産の開発・仲介・賃貸管理などを行うソリューション事業、ファミリー・グループでの中長期滞在に対応するアパートメントホテルなどの開発・運営を行う宿泊事業を中心に展開しています。社会の変化とともに人びとの暮らしや価値観が多様化する中で、私たち自身も進化を重ね、都市の暮らしをプロデュースする企業へと歩みを進めています。

私たちは、ミッション『「Next GOOD」お客さまへ。社会へ。一歩先の発想で、一歩先の価値を。』の実現に向けて全ての経営活動において共通価値の創造を実践していきます。これからも、期待を超える安心や喜びをもたらす価値を追求し、商品・サービスの提供を通じて社会課題を解決するため、お客さま、社会と共により多くの「Next GOOD」を創りだし、“新しいあたりまえ”へと育ててまいります。

COSMOSStyle

コスモスイニシアのオウンドメディア「COSMOSStyle(コスモスタイル)」

<https://www.cigr.co.jp/cosmostyle/>

<当資料に関するお問い合わせ先>

株式会社コスモスイニシア 経営企画部 総合企画課 広報担当 三木・奥村・根岸

TEL:03-5444-3210 FAX:050-3156-2937 EMAIL: box-gr-sen@ci.cigr.co.jp