

— 自由な働き方が叶う「エリア採用」経験者と現役スタッフ 3,800 人アンケート —

9 割弱が「希望するシフトで働けた」「空いた時間を有効活用できた」などの働き方に満足

ディップ株式会社（以下「当社」）のディップ総合研究所は、アルバイト・パートとして就業している15～69歳の男女を対象に「エリア採用^{※1}に関する調査」を実施しましたので報告いたします。

※1：「エリア採用」とは、勤務地を一定のエリアに限定した上で、特定の店舗ではなく、複数店舗での就業を前提とした採用を行い、「企業が指定した店舗で就業する」ことを表しています。

調査結果サマリ

1. エリア採用で働いて「満足していることがある」9 割弱
2. エリア採用で「継続して働きたい」「また働きたい」約4割
3. 就業したきっかけはたまたま 当初「エリア採用」で働く予定ではなかった6割強

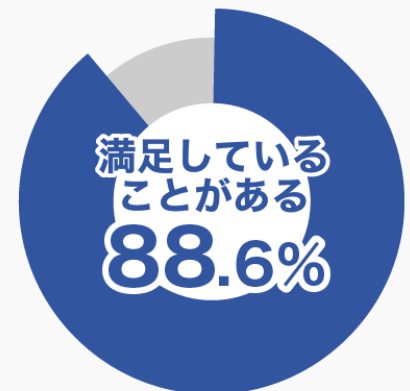
dip 働く人のリアルがわかる
ディップ総合研究所

自由な働き方が叶う「エリア採用」 経験者と現役スタッフ 3,800 人アンケート

エリア採用で働いて
「満足していることがある」9割弱

満足したことは…

「希望するシフトで働けた」
「空いた時間を有効活用できた」



「エリア採用の就業実態調査」：<https://www.baitoru.com/dipsouken/all/detail/id=427>

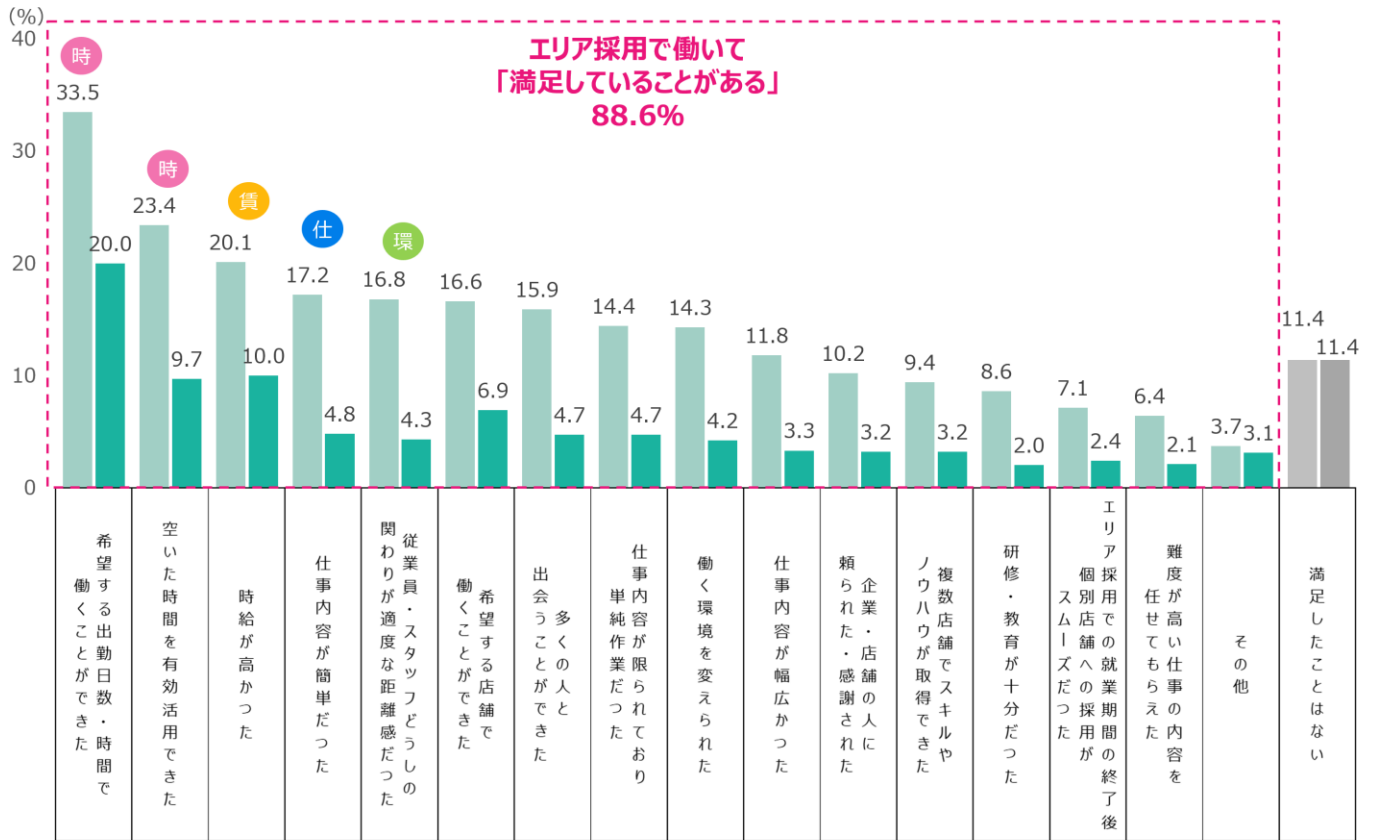
■ 調査結果概要

エリア採用経験者の9割弱がエリア採用で働いて「満足していることがある」と回答しています。なかでも、「希望する出勤日数・時間で働くことができた」ことに最も満足しているようです。就業意向については、過去にエリア採用で就業していたスタッフと現役スタッフを合わせた約4割がエリア採用で「継続して働きたい」「また働きたい」と回答しました。就業のきっかけは、6割強が「たまたま応募した求人がエリア採用だった」「友人・知人から誘われた」「面接時、担当者に勧められた」などの理由で、当初「エリア採用」で働く予定ではなかったことが明らかになりました。

1. エリア採用で働いて「満足していることがある」9 割弱

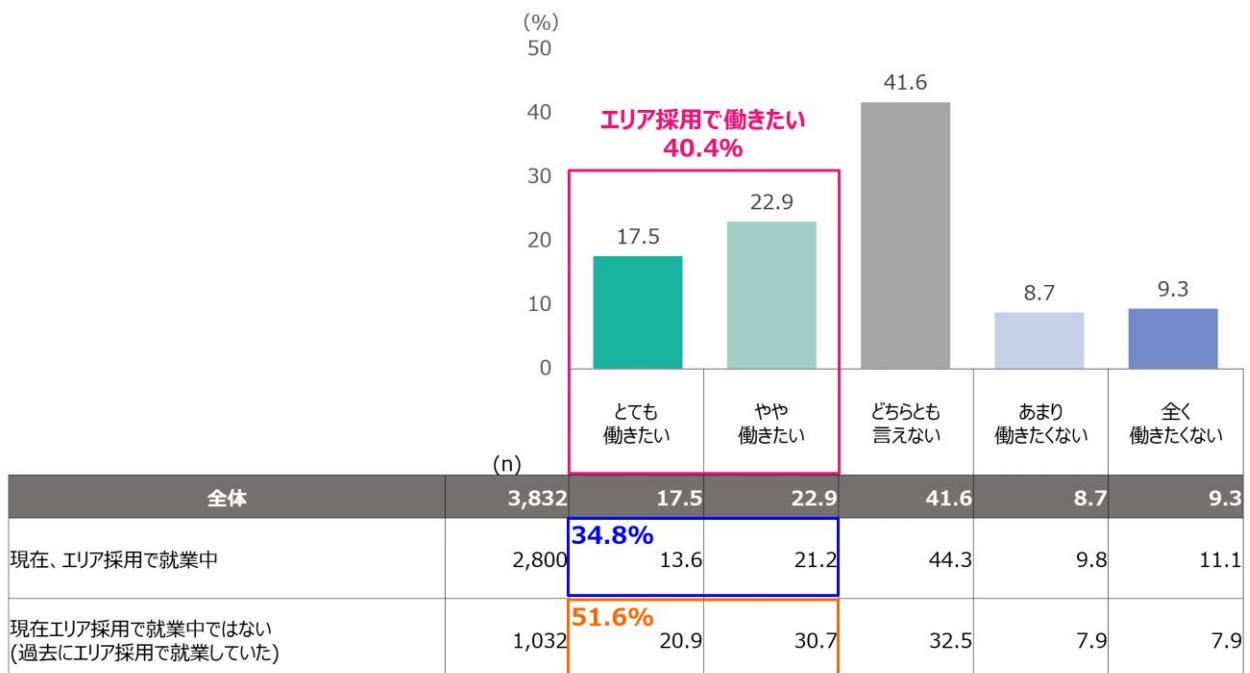
Q. 「エリア採用」で働いてみて「満足していること」として、あてはまるものをすべて選択してください。
また、そのなかから最もあてはまるものを1つ選択してください。 n=3,832

● 時 時間 ● 賃 賃金 ● 仕 仕事内容 ● 環 職場環境・対人関係
■ あてはまるものすべて（複数回答） ■ 最もあてはまるもの（単一回答）



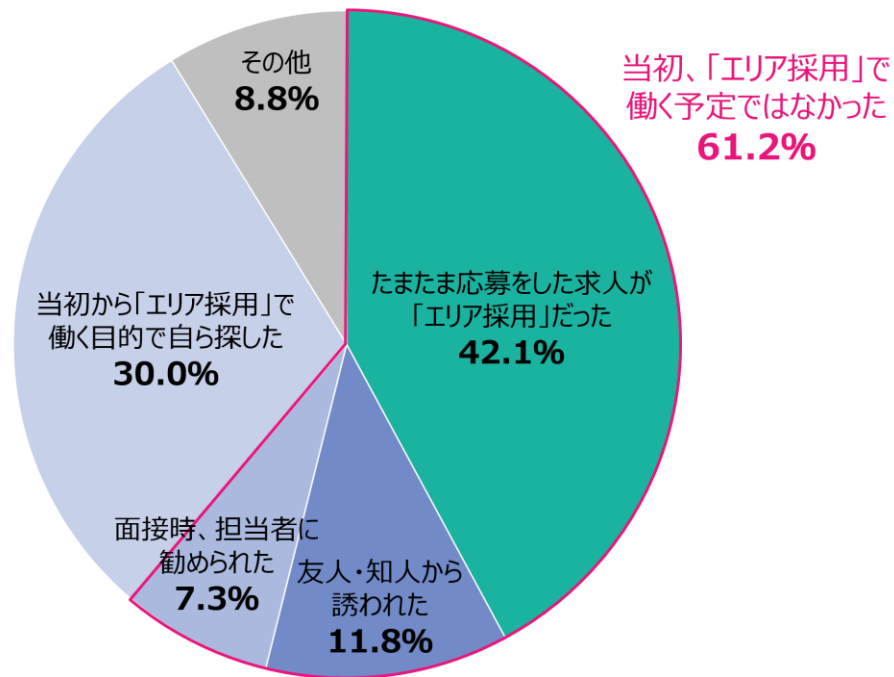
2. エリア採用で「継続して働きたい」「また働きたい」約 4 割

Q. あなたは「エリア採用」で働きたいと思いますか。ご就業中の方は、継続して働きたいと思いますか。 n=3,832



3. 就業したきっかけはたまたま 当初「エリア採用」で働く予定ではなかった 6 割強

Q.「エリア採用」で働いた際のきっかけを教えてください。 n=3,832



その他、調査の詳細は下記 URL にて公開しています。

「エリア採用の就業実態調査」:

<https://www.baitoru.com/dipsouken/all/detail/id=427>

■ 調査概要

調査設計・分析：ディップ総合研究所 ディップレポート編集室 川上由加里・太田瑠美子

調査名：ディップ総合研究所 「【後編】自由な働き方が叶う「エリア採用」就業実態と職場への要望が明らかに！経験者と現役スタッフ3,800人調査」

調査手法：インターネット調査（GMOリサーチ利用）

調査期間：2019年12月26日（木）～2020年1月10日（金）

調査対象者：47都道府県内でアルバイト・パートとして就業している16～69歳の男女

有効回収数：3,832サンプル

※当調査結果を引用・転載される際は、下記表記をお願いいたします。

出典：エリア採用の就業実態調査 (<https://www.baitoru.com/dipsouken/all/detail/id=427>)

※インターネットメディアへご掲載いただく場合は、ディップ総合研究所TOPページ(<https://www.baitoru.com/dipsouken/>)または、アンケート調査結果ページ (<https://www.baitoru.com/dipsouken/all/detail/id=427>) のURLを記載ください。

ディップ総合研究所 概要

ディップ総合研究所は、アルバイト・パート・派遣社員・正社員など働く人すべての気持ちや本音・許容や理想を、調査を通して明らかにするため、2019年1月17日に開設しました。経営層から人事・採用担当者向けに、“採用活動やその後の育成・定着を成功に導く”実践的なコンテンツを提供することで、「採用された人材が活躍し、働く人と企業がともに輝ける社会」の実現を目指します。

ディップ総合研究所：<https://www.baitoru.com/dipsouken/>

当社概要

「私たちdip は夢とアイデアと情熱で社会を改善する存在となる」の企業理念のもと、“Labor force solution company”をビジョンに掲げ、『労働力の総合商社』として、人材サービス事業とAI・RPA 事業を提供しています。

社名:ディップ株式会社

代表:代表取締役社長 兼CEO 富田 英揮

本社:東京都港区六本木3-2-1 六本木グランドタワー31F

電話:03-5114-1177 (代表)

設立:1997年3月

資本金:1,085百万円 (2020年2月末現在)

従業員数:2,234名 (2020年4月1日現在の正社員) ※契約・アルバイト・派遣社員除く

事業内容:求人情報サイト「バイトル」「バイトルNEXT」「はたらこねっと」などの運営、看護師転職支援サービス、RPAサービス「コボット」の開発・提供、他

上場証券取引所:東京証券取引所 (市場第一部)

売上高:売上高464億円 (2020年2月期)

URL:<https://www.dip-net.co.jp/>

<報道に関するお問い合わせはこちら>

ディップ株式会社 川上由加里

TEL: 03-6628-4075 / e-mail: dipsouken-info@dip-net.co.jp