

PRESS RELEASE

報道関係者各位

dip

Labor force solution company

2026年7月8日

ディップ株式会社

ディップ、ONODERA USER RUN 社と業務提携

一人材採用支援と特定技能人材を掛け合わせ、深刻化する人手不足への解決策を提供開始

ディップ株式会社（以下「当社」）は、特定技能人材の教育・紹介・生活、定着支援事業を手掛ける株式会社 ONODERA USER RUN（以下「ONODERA USER RUN 社」）と業務提携契約を締結いたしました。



ONODERA USER RUN

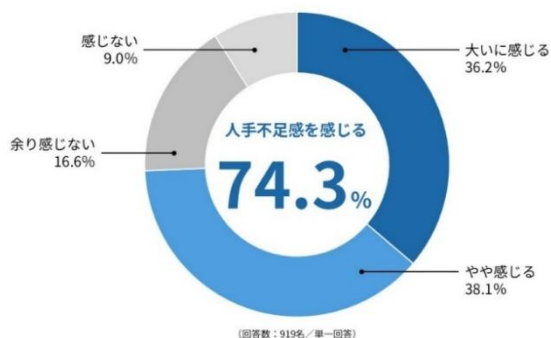
世界を幸せにする仕組み

dip

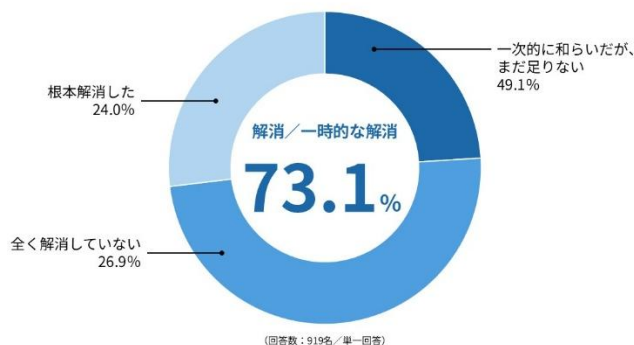
Labor force solution company

日本の労働人口減少が進む中、当社が実施した調査によると、企業の74.3%が「パート・アルバイトの人手不足を感じている」と回答しています。一方で、直近1年間に時給の引き上げや求人広告の出稿拡充などを実施した企業のうち、73.1%が「人手不足が根本解決した」あるいは「一時的に和らいだ」と回答しており、これらの施策が一定の効果を上げていることがうかがえます。しかし同時に、効果を感じた企業の中でも半数に近い49.1%が「一時的に和らいだが、まだ足りない」と回答しており、長期的な人材確保には依然として課題が残ります。この課題を解決する手段として、外国人材の活用を視野に入れた、柔軟な採用戦略が必要だと考えられます。

パート・アルバイト従業員の人手不足を感じていますか？



求人への応募を増やすために実施した対策によって
人手不足は根本的に解決しましたか？



当社は、日本最大級のアルバイト・パート求人情報サービス「バイトル」をはじめ、業務効率化、集客を支援するサービス「コボット」シリーズの提供を通じて、企業の多様なニーズに応える幅広い採用支援を行ってまいりました。「バイトル」による採用支援に加え、最長5年間にわたり現場の主軸として定着・活躍が期待できる「特定技能外国人」を組み合わせることで、人手不足に対する最適なアプローチが可能となります。

一方で、当社が実施した調査では、企業が特定技能人材の採用に踏み切れない理由として、以下のような懸念点が明らかになりました。

特定技能導入における心理的・物理的ハードル	回答割合
日本語でのコミュニケーション（日常会話への不安）	53.3%
指示書やマニュアル（読み書き）が伝わるかという不安	44.1%
入国手続きやビザ申請、国への報告などの管理の煩雑さ	36.2%
自社の中に、外国人を受け入れる体制やノウハウが無い	28.9%

これらの「言語・教育の壁」や「複雑な申請・手続きの壁」に対し、海外での無償教育から国内での就業支援・生活定着のサポートまで一貫した実績を持つ ONODERA USER RUN 社と提携することで、企業が抱える不安を払拭してまいります。

■本業務提携における両社の役割

本業務提携により、両社は相互の強みを活かし、特定技能人材の導入におけるハードルを解消する共同の支援スキームを構築いたします。

〈当社の役割〉

当社サービスをご利用いただく企業に対し、人手不足解消のための新たな選択肢として、特定技能外国人の活用に関する情報提供やノウハウの普及活動を実施し、希望する企業に ONODERA USER RUN 社を紹介いたします。

〈ONODERA USER RUN 社の役割〉

紹介を受けた企業に対し、海外現地の自社拠点での独自教育を経た優秀な特定技能人材のマッチングから、

複雑な入国手続き、就労後の生活定着サポートまでワンストップで提供いたします。

■共同セミナーを開催

2026年7月9日（木）14：00～15：00に、「外国人雇用でぶつかる3つの壁を入国前にクリアする『これからの人財確保』」という共同セミナーを実施いたします。本セミナーでは、特に外国人人材の活用が進む「介護業界」の最新採用市況や就業者へのアンケート結果をモデルケースとして取り上げます。現場を悩ませる「言葉」「文化」「コミュニケーション」の3つの壁を入国前に解消し、受け入れの負担を軽減する新しい人財確保の手段を解説いたします。「現場の受け入れ負担」や「言葉や文化の壁」といった課題はすべての業種に共通するテーマです。他業種の企業様にとっても自社の採用に活かせる内容となっておりますので、ぜひご参加ください。

- ・日時：7月9日（木）14：00～15：00
- ・参加費：無料
- ・開催形式：オンライン
- ・対象：経営層・施設長、人事担当者、現場責任者・主任、現場の教育担当者
- ・申込 URL：

https://attendee.bizibl.tv/sessions/sejLaxpLDDd?utm_medium=service&utm_source=kobotjp_service

※お申込み完了後、視聴用 URL をお申込みいただいたメールアドレス宛にお送りいたします

■調査概要

調査名	「人手不足と外国人人材活用に関するアンケート」
対象	全国の企業における採用・人事責任者、担当者、経営層 当社取引実績がある企業の採用・人事責任者、担当者、経営層
調査期間	2026年6月8日～6月19日
調査方法	インターネット調査（web アンケート形式）
サンプル数	919名
調査機関	ディップ株式会社

■ONODERA USER RUN 社概要

アジア各国における人財教育と、特定技能に特化した日本国内への人財紹介事業を展開。海外現地の自社教育拠点である「OUR BLOOMING ACADEMY」における日本語および特定技能教育から人材紹介、就業後の生活や資格取得の支援までをワンストップで行う独自スキーム「OUR ストレートスルー」により、安定して長く働ける人財紹介事業を行っています。

※ ONODERA USER RUN 社は法務省が認定する登録支援機関です。

代表取締役社長：加藤 順

事業内容：外国人教育事業、特定技能人財紹介事業、専門職の人財紹介事業、登録支援事業

設立：2016年11月1日

所在地：東京都千代田区大手町 1-1-3 大手センタービル 5F

HP : <https://onodera-user-run.co.jp/>

当社概要

労働市場における諸課題を解決し、誰もが働く喜びと幸せを感じられる社会の実現を目指す“Labor force solution company”をビジョンに掲げ、人材サービス事業とDX事業を運営しています。企業理念「私たち dip は夢とアイデアと情熱で社会を改善する存在となる」のもと、事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

社 名：ディップ株式会社 (dip Corporation)

代 表： 富田 英揮 (代表取締役社長 兼 CEO)

本 社：東京都港区六本木 3-2-1 六本木グランドタワー31F

電 話：03-5114-1177 (代表)

設 立：1997 年 3 月

資本金：1,085 百万円 (2026 年 2 月末日)

従業員数：3,155 名 (2026 年 4 月 1 日の正社員) ※契約・アルバイト・派遣社員除く

事業内容：人材サービス「バイトル」「スポットバイトル」「バイトル NEXT」「バイトル PRO」「はたらこねっと」、看護・介護業界の転職支援サービス「ナースではたらこ」「介護ではたらこ」などの運営、DX サービス「コボット」の開発・提供、他

上場証券取引所：東京証券取引所 (プライム市場)

売上高：548 億円 (2026 年 2 月期)

URL : <https://www.dip-net.co.jp/>

【本リリースに関するお問合せ先】

ディップ株式会社 広報部

e-mail : <https://campage.jp/dip/contact>