

「ナースではたらこ」利用者に聞いた！子どもが「看護師になりたい」と言ったら？ 61%が賛成！「安定性」が最多 「大変だけどやりがいがある」も 妊娠・出産後の職場復帰が84.5%も背景に

報道関係各位

ディップ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長 兼 CEO：富田英揮）は、自社で運営する看護師人材紹介サービス「ナースではたらこ」（<https://iryo-de-hatarako.net/>）において、「ナースではたらこユーザーアンケート -自分の子供が将来看護師になりたいと言ったら賛成するか-」を実施しました。

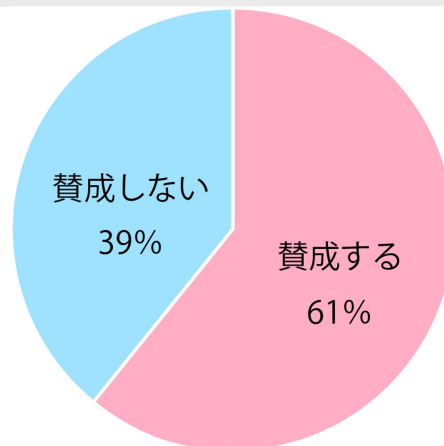
2018年4月に日本FP協会が発表した2017年小学生の「将来になりたい職業」ランキング⁽¹⁾では、女子児童の1位に看護師が選ばれています。その一方で、急速に加速している少子高齢化により、慢性的な看護師不足となっており、一層深刻さが増しています。そこでこの度、「ナースではたらこ」利用者を対象に、将来自分の子供が「看護師になりたい」と言ったら賛成するかどうか、またその理由について伺いました。

(1) 日本FP協会：2017年小学生の「将来になりたい職業」ランキング https://www.jafp.or.jp/about_jafp/katsudou/news/news_2018/files/newsrelease20180424.pdf

自分の子供が「看護師になりたい」と言ったら61%が賛成

自分の子供（いない方は仮にいたとして）が将来、「看護師になりたい」と言ったら賛成するかどうか尋ねたところ、「賛成する」が61%となり、過半数を超える結果となりました。（Q1）

Q1. 自分の子供が看護師になりたいと言ったら賛成しますか？



賛成する理由として「安定性」51.6%

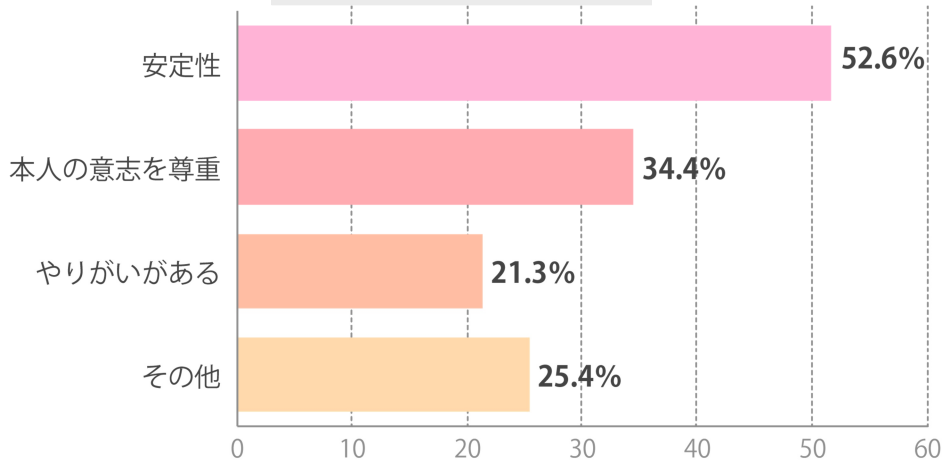
「国家資格である」「復帰・転職で困らない」「安定した収入・生活が得られる」職業だから

Q1で「賛成する」と回答した61%の方にその理由（複数回答有）を伺ったところ、「国家資格なので復帰や転職で困らない」「安定した収入を得られる」など、51.6%が「安定性」に関する回答となりました。次いで「本人の意志を尊重する」34.4%、「やりがいがある」21.3%と続きました。（Q2）

その他、「ビジネス的にも人間力向上のためにも、とても良い仕事だと思う」という“成長できる”点、「自分が看護師になって本当に良かったから」「アドバイスしてあげられるから」という“自身が経験した”点などの回答も挙げられました。

反対する人にも「大変な仕事だから」との回答が複数ありましたが、賛成した人数が上回った理由は「大変な仕事だが、その分達成感もあり、誇れる仕事だから」という“誇れる仕事”である点でした。

Q2. Q1で「賛成する」理由はなぜですか？



「賛成する」ユーザーコメント

安定している

- ・国家資格をもらえるので、安定した生活がしやすいため。(愛知県・30代)
- ・大変なことも多いが、やりがいも多いと思うし、転職しやすく給料も多い。時代が変わっても需要があり続ける仕事だと思うから。(千葉県・20代)
- ・転職のときや結婚、引っ越し、出産などの変化にも対応できる。(埼玉県・30代)

本人の意思を尊重したい

- ・子供が選んだ将来をやめさせる権利はないから。大変なことも多いがやりがいのある仕事でもあるので。(京都府・50代)
- ・本人がやりたいと思うなら賛成するが、メリットとデメリットははっきり伝えたい。(愛知県・30代)
- ・やりたいことはやってみてほしい。親のせいで可能性や夢を諦めて欲しくない。(千葉県・20代)

やりがいがある

- ・やりがいのある魅力的な仕事だと自信を持って言えるから。(沖縄県・30代)
- ・大変だけど、やりがいのある仕事だと感じているから。(千葉県・40代)
- ・きついことも多いけれど、患者さんとの関わりは楽しくて、感謝されることも多いため、誇りを持って仕事ができることは素晴らしいと思う。(佐賀県・20代)

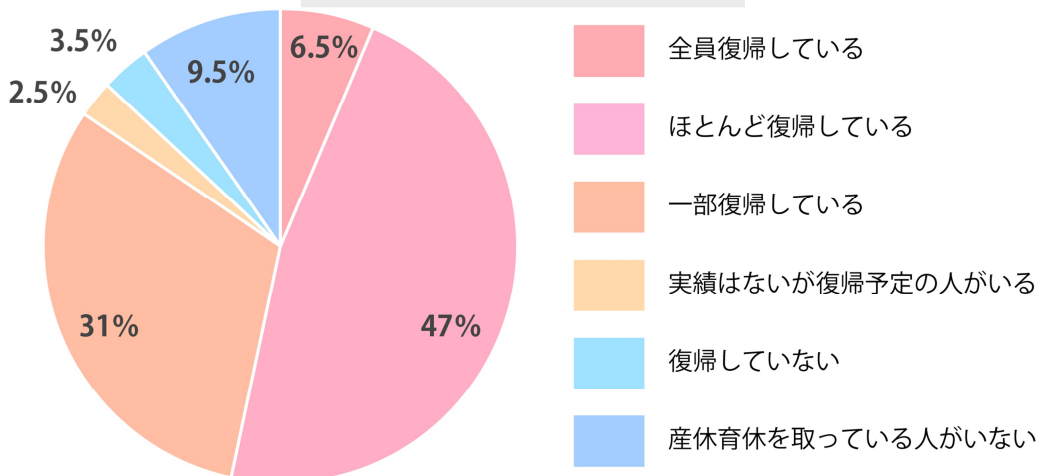
実際、妊娠・出産後の職場復帰は 84.5% !

ナースではたらくで別途実施した「妊娠・出産後の職場復帰について」アンケートで、実際に自分が働く職場において、妊娠・出産をした人がその後、職場へ復帰しているかどうか尋ねたところ、「全員復帰している」6.5%、「ほとんど復帰している」47%、「一部復帰している」31%、あわせて 84.5%の勤務先で職場への復帰実績があることがわかりました。(Q3) 女性の第1子出産後の継続就業率⁽²⁾38.3%(ただし同職場とは限らない)と比較しても高い数値であることがわかりました。

Q2の回答で最多となった「安定性」に、「妊娠・出産後の復帰や変化にも対応できる」などのコメントも多く挙げられたことから、「安定性」を裏付ける結果となりました。

(2) 国立社会保障・人口問題研究所発表「第15回出生動向基本調査」 http://www.ipss.go.jp/ps-doukou/j/doukou15/NFS15_gaiyou.pdf

Q3. 妊娠・出産した人は職場へ復帰していますか？

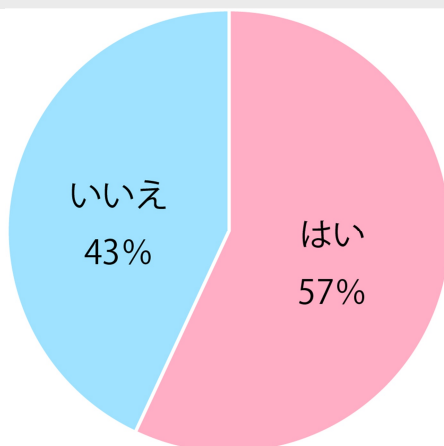


妊娠・出産をした場合、「同職場へ復帰したい」57% その理由に「育児・時短・子育てに対する周りの理解・環境がある」

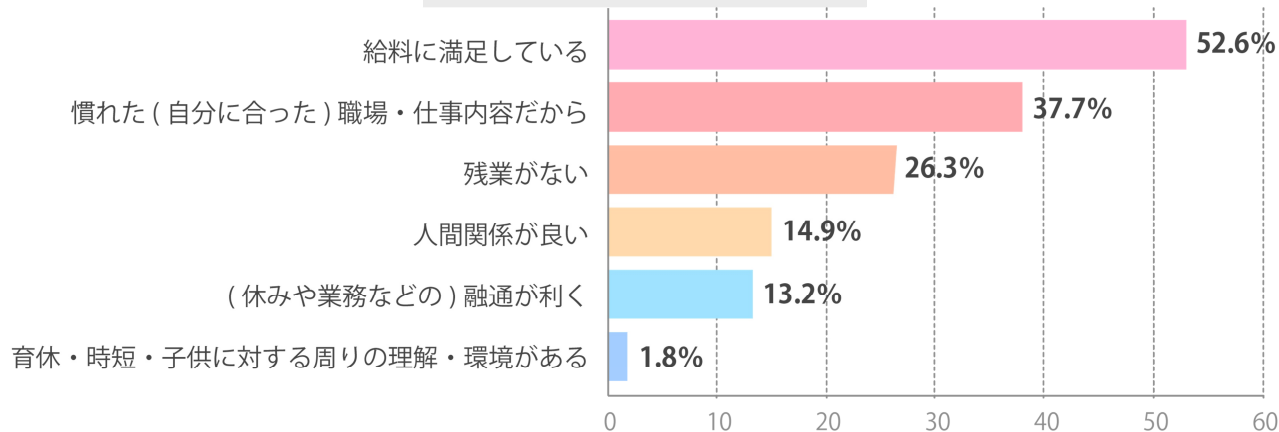
さらに、妊娠・出産を経験した後、今の職場に復帰したいかどうか尋ねたところ、57%が「復帰したい」と回答。（Q4）その理由として、「ライフワークバランスが良い職場だから。出産にはとても理解あるスタッフが多い」「子育てに理解があり、子供の熱などの急な休みでも対応してくれるから」など、「育休・時短・子育てに対する周りの理解・環境がある」52.6%が最多となり、次いで、「（休みや業務などの）融通が利く」37.7%、「人間関係が良い」26.3%と続きました。（Q5）

勤務先の方針としてワークライフバランスを重視していることや、既に復帰経験のある同僚がいることなど、周囲の理解と環境が整っている事が復帰したいポイントであることがわかります。

Q4. 自分が出産を経験した後、今の職場に復帰したいですか？



Q5. 今の職場に「復帰したい」理由はなぜですか？



今の職場に「復帰したい」理由ユーザーコメント»

育休・時短・子育てに対する周りの理解・環境がある

- ・ライフワークバランスが良い職場だから。出産にはとても理解あるスタッフが多い。（千葉県・40代）
- ・子育てに理解があり、子供の熱などの急な休みでも対応してくれるから。（神奈川県・40代）
- ・ライフワークバランスを重視しているため、時短やフレックスタイムを活用しやすい。（沖縄県・30代）
- ・保育所と病児保育があるため、復帰しやすいと思う。（山口県・40代）

(休みや業務などの)融通が利く

- ・休みや働き方の融通が効く職場だと思うから。（東京都・30代）
- ・休みや出勤退勤の融通がききやすく、まわりの配慮も多いため。（東京都・30代）

人間関係が良い

- ・慣れている職場で人間関係も構築することができているから。（兵庫県・30代）
- ・職場の上司や先輩方がとても優しいし、看護師としても尊敬できるから。（静岡県・20代）

「ナースではたらこユーザーアンケート -自分の子供が将来看護師になりたいと言ったら賛成する?-」

「ナースではたらこユーザーアンケート -妊娠・出産後の職場復帰について-

- ・実施機関：ディップ株式会社
- ・調査対象：ナースではたらこユーザー
- ・実施日：2018年6月1日（金）
- ・調査手法：インターネット調査
- ・有効回答数：200名

当調査結果を引用・転載される際は、

出典（「ナースではたらこユーザーアンケート
-自分の子供が看護師になりたいと言ったら賛成するか-
-妊娠・出産後の職場復帰について-<https://iryoy-de-hatarako.net/contents/pr/20180817.html>）

の表記をお願いいたします。

インターネットメディアへご掲載いただく場合、ナースではたらこ TOP ページ（<https://iryoy-de-hatarako.net/>）の URL を記載頂けると幸いです

「ナースではたらこ」とは

「ナースではたらこ」（<https://iryoy-de-hatarako.net/>）は、2009年9月より開始した医療機関と看護師を結ぶ看護師専門の人材紹介サービスです。日本最大級の看護師求人情報を掲載し、専任のキャリア・アドバイザーからの手厚いフォローだけでなく、求人が公開されていなくても働きたい医療機関を指名して最新の求人状況の確認・紹介を受けられる「逆指名」の転職支援も行っています。

ディップ株式会社 概要

ディップ株式会社（<https://www.dip-net.co.jp>）は、アルバイト情報サイト「バイトル」、総合求人情報サイト「はたらこねっと」、看護師人材紹介サービス「ナースではたらこ」など、求職者と求人企業双方にとって利便性の高いサービスを提供し、社会を改善する存在となる事を目指しています。2004年5月東証マザーズ上場、2013年12月東証一部上場。2018年2月売上高380億円。

社名： ディップ株式会社

代表： 代表取締役社長 兼 CEO 富田 英揮

本社： 東京都港区六本木3-2-1 六本木グランドタワー31F

電話： 03-5114-1177（代表）

設立： 1997年3月

資本金： 1,085百万円（2018年2月末現在）

従業員数： 1,735名（2018年4月1日現在の正社員）※派遣・アルバイト・役員除く

事業内容： 求人情報サイトの運営、看護師転職支援サービス、LIMEX（ライメックス）製品の販売（ ）他

LIMEX：石灰石を主原料とした「LIMEX」は、紙やプラスチックの代替となる地球環境に配慮した革新的な新素材

< 報道に関するお問合せはこちら >

ディップ株式会社 広報担当

TEL：03-6628-4070 / e-mail：info@dip-net.co.jp