

報道関係者各位

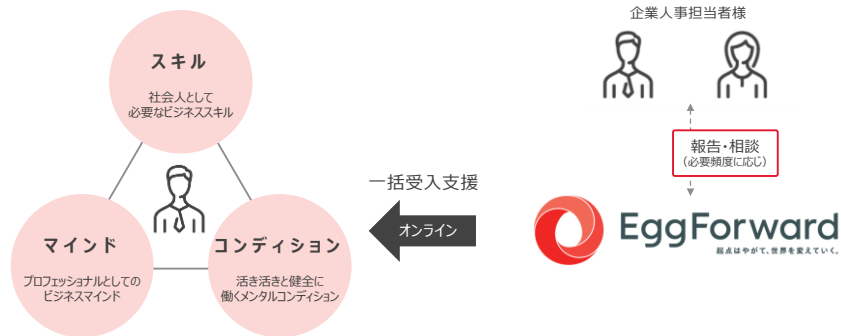
～新型コロナ対応に伴う育成機会の損失を、配属後活躍に向けたターニングポイントへ～  
**人財・組織開発のエッグフォワード、新卒受け入れ企業向けに**  
**新人育成・コンディション支援サービス「New Graduate Online Training」開始**

人財開発及び経営・組織コンサルティング事業を手掛けるエッグフォワード株式会社は、新型コロナ対応を迫られる企業の実態を受け、2020年3月30日、新卒受け入れ企業向けに、若手社員向けのスキル・マインド・コンディション支援をオンライン中心に包括支援するサービス「New Graduate Online Training」の開始を発表しました。

(企業様向け関連 URL : <https://eggforward.co.jp/assets/cms/2020/03/New-Graduate-Online-Training.pdf>)

Overview

新卒に求められるスキル・マインド・コンディションを、人事担当者様に代わり、一括で支援するオンラインサービス  
(スキル・マインドトレーニングから、コンディションケアまでを企業負担を減らして完全オンラインで包括支援)



個々にメンターが付き、社会人として新卒に求められるスキル・マインド・コンディションを、一気通貫で向上

人材開発に定評のあるEggFORWARDが、人事担当者様と連携しながら、一括で実行

■取り組みの背景

・新型コロナ対応に伴う、新入社員への機会損失リスク

新型コロナウイルスへの対応が各企業へ求められる中、新入社員の受け入れプログラムを延期して自宅待機を促す等、当初予定していた育成支援・機会提供を行えない企業も多数存在します。

入社直後の期間は、新卒社員の早期活躍にとって重要な時期である※一方、実施をしたくても満足な機会提供ができないリスクが広まってきています。

・オンラインを中心とした、包括的な新卒社員育成支援

企業にとっての礎となる、そして日本の未来を創る若手社員に対する、育成機会の損失リスクを大きな社会課題と捉え、この度、新サービス「New Graduate Online Training」を開始する運びとなりました。

自宅待機中の新卒社員を想定し、新社会人の初期に特に重要となる要素を、「スキル」「マインド」「コンディション」の3軸に分け、各社の状況に合わせて包括的に支援するオンラインサービスです。

※これまで総合商社・戦略コンサルティングファーム・リクルートグループ等、各業界の大手企業や成長中のベンチャー企業計数百社への育成支援・組織コンサルティングを手掛けてきたエッグフォワード社による「若手活躍者分析」によれば、入社後半年間のスキルやマインド習得が、若手社員の早期活躍に繋がることが分かっている。

■New Graduate Online Training について

社会人として求められる「スキル」「マインド」の習得及び「コンディション」の把握を、各企業の人事担当者様に代わり一定期間、包括的に支援するサービスです。

これまで業界トップの各社における育成体系整備、組織コンサルティングを手掛けてきたエッグフォワードの知見を基に、社会人としての基本的な知識から、現場配属後の早期活躍に直結する要素までを、各企業の人事担当者様と連携の上、一気通貫でサポートします。

## Benefit

新卒本人にも、企業にも、新型コロナの逆境を跳ね返す他にない機会とメリットの提供を

### 新卒本人にとってのメリット



- ✔ **社会で求められるスキル・マインドを形成！**
  - ・オンラインでもアクティブラーニングを取り入れた、アウトプット主体の構成
  - ・社会で活躍するために、必要となる力を早期に蓄えることができます
- ✔ **個人に寄り添ったメンタリング・フィードバック！**
  - ・オンラインでは困難とされる、個人に寄り添ったフォローを実施します
  - ・社会で活躍するために必要な、一流のメンタルを習得可能です

### 企業にとってのメリット



- ✔ **幅広い新卒対応を、一括でお任せ可能！**
  - ・出勤停止等で困難な管理監督を、一括でご依頼いただけます
  - ・人事部門における管理コストを大幅に削減可能です
- ✔ **あの有名研修を、リーズナブルな価格で！**
  - ・大手各社からスタートアップまでの、多くの企業で人気の研修
  - ・社会情勢を踏まえて、特別価格で提供いたします

### <主要プログラム構成>

※下記要素から、各企業の状況に合わせてカリキュラムを作成

- ① オンラインスクール： アクティブラーニングの知見に基づくアウトプット主体のオンラインスクール(動画+ワーク)
- ② 個別フィードバック： スキルの定着度合いを測定し、受講者の本気度を引き出す個々人へのフィードバック
- ③ 個別メンタリング： マインド形成に向けたコーチング・メンタル問題を解消する個別メンタリング(週2回程度)
- ④ 人事向けレポート： ブラックボックスにならないための、人事担当者への定期報告(月1~2回程度)

## Service

オンラインと個別性のトレードオフを解消した、フルコミット形式のスタートアッププログラム  
(オンラインスクールと個別フィードバックとメンタリングを組み合わせ、人事向けにはレポートで定期報告)

	スキル/マインド強化		個別ケア	人事部サポート
	① <b>オンラインスクール</b> <small>アクティブラーニングの要素を取り入れた、アウトプット形式でのオンラインスクール(動画+ワーク)</small>	② <b>個別フィードバック</b> <small>スキルの定着度合いを測定し、受講者の本気度を引き出すための個々人へのフィードバック</small>	③ <b>個別メンタリング</b> <small>マインド形成に向けたコーチングやメンタル問題を解消するための、個別メンタリング(週2回程度)</small>	④ <b>人事向けレポート</b> <small>ブラックボックスにならないための、人事担当者様への定期報告(月1~2回程度/頻度応相談)</small>
スキル	○	○	—	○
マインド	○	—	○	○
コンディション	—	—	○	○

## Price

**98,000円/名(1ヶ月)~**

(1ヶ月のオンラインスクール・個別フィードバック・個別メンタリング・人事向けレポート含む)

※1ヶ月終了後も8,000円/月で個別メンタリング・人事向けレポートを継続することを推奨

※別途消費税を申し受けます  
※人員規模・カスタマイズ度合いにより正式には別途お見積りさせていただきます

※サービス詳細資料 URL: <https://eggforward.co.jp/assets/cms/2020/03/New-Graduate-Online-Training.pdf>

## ■会社概要

エッグフォワード株式会社

設立:2012年8月8日

代表者:代表取締役社長 徳谷智史

所在地:東京都港区北青山 3-3-11 ルネ青山ビル 7階

Web サイト:<https://eggforward.co.jp/>



「いまだない価値(Egg)を創り出し 人が本来持つ可能性(Egg)を実現しあう世界をつくる」ことをミッションとして掲げ、人材育成、経営・組織コンサルティングを手掛けるプロフェッショナルファーム。

「人の可能性」にフォーカスし、企業や世の中にターニングポイントをつくる仕組みを追求。独自のコンサルティングアプローチにより、総合商社、メガバンク、戦略コンサルファーム、リクルートグループなど業界トップ企業数百社に対して企業の人財変革に取り組む一方で、個人の可能性を最大化する事を目的とした、プロコーチによる有料キャリアセッションや転職後活躍支援サービスを行う「TURNINGPOINT」(<https://turningpoint.work/>)等、自社サービスも幅広く手がける。

お問合せ: Tel 03-6452-8968 / Mail [info@eggforward.co.jp](mailto:info@eggforward.co.jp)