

いまだない価値（Egg）を創り出し、
人が本来持つ可能性（Egg）を実現し合う世界を創る。

新卒一括育成支援サービス

New Graduate Online Training

～Brand New Egg～

Business & Human Capital Design



20卒新人育成における社会課題

2020年春、**新型コロナショックの影響**で出勤停止となる企業が増加、日本経済に深刻な影響
企業にとっては新卒育成は重要である一方、**実施をしたくても満足な機会提供ができないリスクの高まり**
企業にとって礎となる、そして日本の未来を創る20卒新人に対する育成機会の不足は**大きな社会課題**である

- | | | |
|-------|---|--|
| 企業の課題 | <input checked="" type="checkbox"/> 企業競争力低下 | : 新卒は企業の礎となる存在であり、入社初期の教育が不十分になってしまうと、企業競争力の低下を引き起こしかねない |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 人材流出リスク | : 満身に育成が行えないことで、マインドやコンディションへの不安が高まり、短期での離職リスクが高まる |
| 個人の課題 | <input checked="" type="checkbox"/> 可能性の抑圧 | : 新卒初期の取り組みは、長い社会人生活の基礎を作るものであり、個人の可能性を高められない恐れがある |



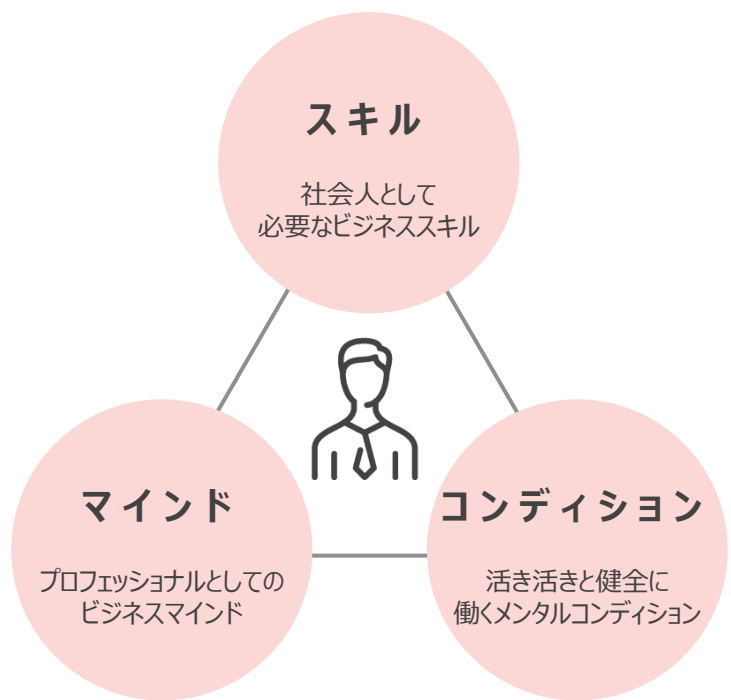
EggForwardとしてのコミット

EggForwardのミッションには、「**人が本来持つ可能性を実現し合う世界を創る**」とあるように、
可能性の象徴、**金の卵である新卒**に対し、社会全体として十分な機会提供ができないことは、非常に心苦しい。
我々は、**企業負担も可能な限り少ない形で、20卒の新人社員のTurning Pointになり得る機会**を提供したい。

Overview

新卒に求められるスキル・マインド・コンディションを、人事担当者様に代わり、一括で支援するオンラインサービス

(スキル・マインドトレーニングから、コンディションケアまでを企業負担を減らして完全オンラインで包括支援)



一括受入支援
オンライン



個々にメンターが付き、社会人として新卒に求められるスキル・マインド・コンディションを、一気通貫で向上

人材開発に定評のあるEggFORWARDが、人事担当者様と連携しながら、一括で実行

Service

オンラインと個別性のトレードオフを解消した、フルコミット形式のスタートアッププログラム

(オンラインスクールと個別フィードバックとメンタリングを組み合わせ、人事向けにはレポートで定期報告)

	スキル / マインド強化	個別ケア	人事部サポート	
	① オンラインスクール アクティブラーニングの要素を取り入れた、アウトプット形式でのオンラインスクール (動画+ワーク)	② 個別フィードバック スキルの定着度合いを測定し、受講者の本気度を引き出すための個人々人へのフィードバック	③ 個別メンタリング マインド形成に向けたコーチングやメンタル問題を解消するための、個別メンタリング (週2回程度)	④ 人事向けレポート ブラックボックスにならないための、人事担当者様への定期報告 (月1~2回程度/頻度応相談)
スキル	○	○	—	○
マインド	○	—	○	○
コンディション	—	—	○	○

Price

98,000円 / 名 (1ヶ月) ~

(1ヶ月のオンラインスクール・個別フィードバック・個別メンタリング・人事向けレポート含む)

※ 1ヶ月終了後も8,000円/月で個別メンタリング・人事向けレポートを継続することを推奨

※別途消費税を申し受けます
 ※人員規模・カスタマイズ度合いにより正式には別途お見積りさせていただきます

Program

企業様ごとの固有事情を踏まえ、スクールメニューから1か月程度のプログラム（※）を選択可能

※ 基本メニューをベースに、個社事情を踏まえて組み合わせ

実施例

	Mon.	Tue.	Wed.	Thu.	Fri.
1st Week	目標設定 マインド (社会人とは?)	スキル (段取り) ワーク	マインド (当事者意識) ワーク	オンラインメンタリング ワーク 段取りテストFB 当事者意識テストFB	スキル (PCスキル①) 人事向けレポート
2nd Week	スキル (PCスキル②)	オンラインメンタリング ワーク PCスキルテストFB	スキル (論理思考①)	オンラインメンタリング ワーク 論理思考ワークへのFB	マインド (組織意識) 組織意識テストFB 人事向けレポート
3rd Week	スキル (論理思考②)	オンラインメンタリング ワーク 論理思考テストFB	スキル (巻き込み) ワーク	オンラインメンタリング マインド (キャリアプラン) 巻き込みりテストFB	スキル (仮説思考) 人事向けレポート
4th Week	スキル (仮説思考)	オンラインメンタリング ワーク 仮説思考テストFB	実践演習	オンラインメンタリング 実践演習	実践演習 (発表) 実践演習へのFB 人事向けレポート

※ 上記は一例であり、弊社で1ヶ月を完全にお受けした場合の構成 (各社でご用意されているコンテンツを踏まえての設計も可能)

凡例:

- ① オンラインスクール
- ② 個別フィードバック
- ③ 個別メンタリング
- ④ 人事向けレポート

Contents

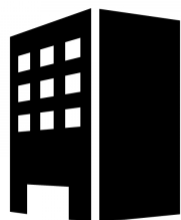
新卒に求められる多様なスキル・マインドを、企業ニーズに応じて組み合わせて実施が可能

大カテゴリ	小カテゴリ	ベーシック	実施テーマ例	アドバンス
思考系 <i>Conceptual Skills</i>	構造思考	<ul style="list-style-type: none"> ロジカルシンキング（基礎）／概念化・抽象化 <ul style="list-style-type: none"> 新卒に求められるベースとなる情報整理や構造化 	<ul style="list-style-type: none"> 問題解決（基礎） <ul style="list-style-type: none"> 新卒に必要な問題構造分解、要員整理と対応策の検討 	
	情報収集 ビジネス構造	<ul style="list-style-type: none"> リサーチ・情報収集 <ul style="list-style-type: none"> 指示を受けた際の情報収集、項目設計、推進 等 	<ul style="list-style-type: none"> ビジネス構造（基礎）／マーケティング（基礎） <ul style="list-style-type: none"> ビジネス構造の基本理解、市場・競争・自社 等 	
	論点と 仮説	<ul style="list-style-type: none"> 論点設計（基礎） <ul style="list-style-type: none"> 自らで考える目的確認、論点分解・抽出、論点定義 	<ul style="list-style-type: none"> 仮説定義（基礎） <ul style="list-style-type: none"> 仕事設計時のゴール定義、 이슈設定、仮説策定・検証 	
対人系 <i>People Skills</i>	コミュニ ケーション	<ul style="list-style-type: none"> 関係構築・相手理解 <ul style="list-style-type: none"> 依頼時の相手状況把握／質問・傾聴 等 	<ul style="list-style-type: none"> 働きかけ・巻き込み <ul style="list-style-type: none"> ゴール設計、働きかけ、アクション設定 等 	
	段取り PJ設計	<ul style="list-style-type: none"> 仕事の進め方・段取り設計 <ul style="list-style-type: none"> 計画策定・G-PDCA、タイムマネジメント 等 	<ul style="list-style-type: none"> 多数との仕事／プロジェクトマネジメント（基礎） <ul style="list-style-type: none"> PJ組成、ゴール・マイルストーン設定、分担、QCD確認 等 	
テクニカル系 <i>Technical Skills</i>	PCスキル	<ul style="list-style-type: none"> PCスキル（基礎） <ul style="list-style-type: none"> パワーポイント基礎、エクセル基礎 	<ul style="list-style-type: none"> PCスキル（応用） <ul style="list-style-type: none"> パワーポイント応用、エクセル応用 	
マインド／スタンス <i>Mind</i>	基本姿勢 動機付け他	<ul style="list-style-type: none"> 基本マナー／立ち振る舞い <ul style="list-style-type: none"> ベースとしての社会人マナー、立ち振る舞い 意欲向上・内省強化 <ul style="list-style-type: none"> 自己認知強化、内省フレームワーク理解 等 	<ul style="list-style-type: none"> プロフェッショナル意識 <ul style="list-style-type: none"> 役割認知、視座底上げ、コミットメント向上 等 目標設定・達成 <ul style="list-style-type: none"> 目標設定力強化、キャリアパス設定 等 	

Benefit

企業にも、新卒本人にも、新型コロナの逆境を跳ね返す他にない機会とメリットの提供を

企業にとってのメリット



- ✓ **幅広い新卒対応を、一括でお任せ可能！**
 - ・出勤停止等で困難な管理監督を、一括でご依頼いただけます
 - ・人事部門における管理コストを大幅に削減可能です
- ✓ **あの有名研修を、リーズナブルな価格で！**
 - ・大手各社からスタートアップまでの、多くの企業で人気の研修
 - ・社会情勢を踏まえて、特別価格で提供いたします

新卒本人にとってのメリット



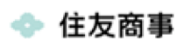
- ✓ **社会で求められるスキル・マインドを形成！**
 - ・オンラインでもアクティブラーニングを取り入れた、アウトプット主体の構成
 - ・社会で活躍するために、必要となる力を早期に蓄えることができます
- ✓ **個人に寄り添ったメンタリング・フィードバック！**
 - ・オンラインでは困難とされる、個人に寄り添ったフォローを実施します
 - ・社会で活躍するために必要な、一流のメンタルを習得可能です

人と世界の未だない 「TURNING POINT」 を創る

名称	エッグフォワード株式会社
本社	<p>表参道オフィス 東京都港区北青山3-3-11 ルネ青山ビル7階</p>
設立	2012年8月8日
代表取締役	徳谷 智史
事業内容	<p>企業変革支援事業 ・戦略策定から実行までを一気通貫で支援する経営・組織コンサルティング ・完全オーダーメイド型の人材開発・人材育成支援</p> <p>プラットフォーム&イノベーション事業 ・転職支援プラットフォーム“Turning Point”の運営 ・最良のキャリア選択をサポートする“キャリアコミュニティ”の運営</p>

コンサルティング実績

大手企業からベンチャーまで、幅広い企業におけるコンサルティング/人材開発の実績



UZABASE



MIZUHO

握りだそう、自然の力。
Calbee



tsukuruba inc.

お問い合わせ

人や組織の可能性を最大化させたい。

けれど、どうしていいかわからない。

そんな時こそ私たちの出番です。お気軽にご連絡ください。

Tel : **03-6452-8968**

Mail : info@eggforward.co.jp

Business & Human Capital Design

