



社名の由来である
“若きウェルテルの悩み”のヒロイン
「シャルロッテ」

株式会社ロッテ

2023年12月15日(金)

サステナビリティ

「チルドレンファースト」の社会創出を目指す 東京都「こどもスマイルムーブメント」に参画

株式会社ロッテ（以下、ロッテ）は、東京都「[こどもスマイルムーブメント](#)」の主旨に賛同し、参画しました。現在と未来の子どもの笑顔につながるアクションを、東京都と協力して実施してまいります。



子供を大切にする東京を、育てよう。

★こどもスマイルムーブメントとは

こどもスマイルムーブメントとは、幅広い主体の連携により、「チルドレンファースト」の社会を創出する東京都の取組です。企業、NPO、大学・学校等の主体が「子供の目線を大切にしたい取り組み」を推進し、子供を大切にする社会気運の広がりを目指します。

（引用：東京都こどもスマイルムーブメントHP）

★ロッテの子どもに関する取り組み

ロッテでは、食は健康の源と考え、正しい食に関する知識や理解を深める食育を推進しています。特に学校教育に関しては、「ロッテの食育活動」として次に挙げるプログラムを用意し、多面的に子どもたちの未来づくりを支援しています。

①「ロッテイノベーションチャレンジ～未来のおかし開発室～」

子どもたちの創造的思考力の育成を目的とし、ロッテ社員が講師として実施する小学校高学年向けの出張授業



当社の牛腸栄一代表取締役社長執行役員が講師となり実施した出張授業

●提供教材

教材は、「授業用」・「事後活動用」をセットでお届け！



②「めざせ！かむことマスター～まいにちかんで げんき いっぱい～」

創業以来ガムを作り続けるロッテが、“噛むこと”の研究結果を活かし、噛むことの習慣化を目指す小学校低学年向けに開発した教材

③「ロッテおかし学校（浦和工場見学施設）」

安全・安心なおかしづくりの工夫や努力を実際の製造工程を見て学ぶ工場見学





社名の由来である
“若きウェルテルの悩み”のヒロイン
「シャルロッテ」

★ロッテの従業員に対する取り組み

ロッテでは、育児休業は「親になる」「親である」ことを実感できるとても貴重な機会だと考えています。子育てが仕事やプライベートの活力になることも少なくありません。そのため、育休取得者の経験談をインタビューし、定期的に社内報に掲載したり、対象者へガイドブックや書籍を配布するなど、育休取得を推進するための様々な取り組みを行っています。また、育児と仕事の両立をサポートするための各種制度はもちろんのこと、制度の周知や社内研修にも力を入れています。

ロッテは今後とも、子どもたちの明るい現在・未来につながる活動、子育てをしながら働く従業員が育業（2022年に東京都が決定した育児休業の新しい愛称）を取得しやすい環境となるよう、取り組みを進めてまいります。

ロッテは従業員の**育児参画**を応援しています！

育休取得者は周囲への感謝を。
職場メンバーは思いやりのあるサポートを。

育児コアラ
©L/KMP

ロッテの男性育休 information

配偶者出産休暇	ロッテ独自の給与支給	ロッテの男性育休取得率
3日 特別有給休暇として付与されます 出産日から7稼働日以内に連続 3日間で取得可能です	5日 産後8週間以内に男性が取得した 育休のうち、5日間は給与が出来ます	80% 株式会社 2022年度実績 （ふるみん昇出方式による）
しごと育児両立ガイドブック LOTTE GATE内 LOTTE Diversity Park より	取得パターン例 LOTTE GATE内 LOTTE Diversity Park より	お願い 育児本 プレゼント 妊娠された方 or 配偶者が妊娠された方は 上司とHATARAKIGAI委員会に ご連絡ください

<問合せ先> HATARAKIGAI委員会

社内啓発ポスター

©KMP

【参考情報】

以下より詳細をご覧ください。

- ロッテ「教育支援事業」掲載ページ

<https://teacher-site.net/lotte/>

- こどもスマイルムーブメント参画企業団体ページ

<https://kodomo-smile.metro.tokyo.lg.jp/companies/560>

- ロッテ企業情報 サステナビリティのページ

<https://www.lotte.co.jp/corporate/sustainability/>