



社名の由来である
“若きウェルテルの悩み”の登場人物
「シャルロッテ」

株式会社ロッテホールディングス

2026年9月4日(金)

ロッテ、「サステナビリティレポート 2026」を公開 ガーナ産カカオ豆のトレーサビリティ 100%を達成

株式会社ロッテ（東京都新宿区、代表取締役社長執行役員：中島英樹、以下 ロッテ）は、このたび「サステナビリティレポート 2026」2種を公開しましたので、お知らせします。ロッテは、創業 100 周年を迎える 2048 年度に向けた長期サステナビリティ目標「ロッテ ミライチャレンジ 2048」を掲げ、サステナビリティ経営を推進しています。本レポートでは、ロッテが目指す「しあわせな未来」の実現に向け、持続的な成長と社会への貢献をどのように進めていくのか、目標達成に向けて挑む従業員の姿とともにロッテの現在地をお伝えしています。



サステナビリティレポート 2026

サステナビリティレポート 2026（詳細版）

株式会社ロッテ サステナビリティレポート 2026 はこちらからダウンロードいただけます

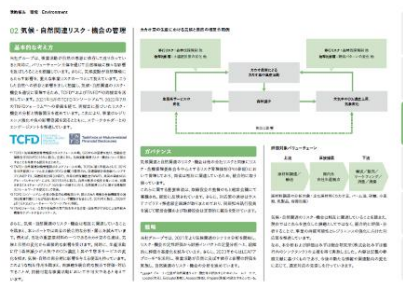
<https://www.lotte.co.jp//corporate/sustainability/report.html>

■サステナビリティレポート 2026

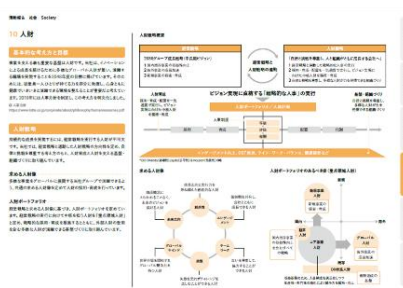
ロッテ ミライチャレンジ 2048 に向けたこれまでの取り組みをご紹介します。カカオ豆の持続可能な調達、噛むこと、食育に対するロッテの取り組みを中心に、グループ各社独自の取り組みについてもまとめています。

■サステナビリティレポート 2026（詳細版）

ロッテの未来財務情報（非財務情報）を ESG（環境、社会、企業統治）の観点で整理し、網羅的に掲載しています。TCFD（気候関連財務情報開示タスクフォース）・TNFD（自然関連財務情報開示タスクフォース）両提言に基づいた自然資本関連開示の充実に加え、人材戦略についてもより詳しくお伝えしています。



気候・自然関連の統合分析開示



人材戦略についての開示



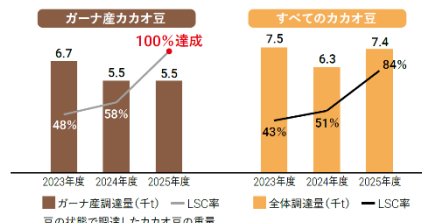
社名の由来である
“若きウェルテルの悩み”の登場人物
「シャルロッテ」

■「サステナビリティレポート 2026」の主なトピックス

1. 持続可能な調達：ガーナ産カカオ豆トレーサビリティの確立 100%達成

農家までのトレーサビリティが確立されたカカオ豆をロッテ サステナブルカカオ（LSC）と名付け、その調達割合を拡大してきました。その結果、「2025 年度までにガーナから調達するすべてのカカオ豆を LSC に切り替える」という目標を達成しました。

引き続き、2028 年度までには調達するすべてのカカオ豆を LSC に切り替えるという目標の達成を目指すとともに、LSC の調達地に対して、生産地が抱える課題への支援も展開していきます。



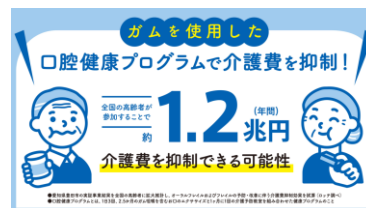
2. 「噛むこと」の普及：介護費抑制効果の試算と健康寿命延伸への貢献

「噛むこと」の普及の一環として、自治体や地域の歯科医師会と連携し、地域住民の歯と口の健康づくりの啓発に取り組んでいます。

ガムを使用した口腔健康プログラム^{*1}を全国の 65 歳以上の要介護でない高齢者全員が参加すると仮定すると、最大で年間約 1.2 兆円の介護費抑制効果が期待できることを推計しました^{*2}。

^{*1} 口腔健康プログラムとは、1 日 3 回、2.5 か月のガム咀嚼を含むお口のエクササイズと 1 か月に 1 回の介護予防教室を組み合わせた健康プログラムのこと

^{*2} 愛知県豊田市の実証事業結果を全国の高齢者に拡大推計し、オーラルフレイルおよびフレイルの予防・改善に伴う介護費抑制効果を試算（ロッテ調べ）



3. 使いやすいパッケージの開発：インクルーシブデザイン「ココヨム」

ココヨムは、紙箱パッケージの特定の箇所に、指で触ってすぐに認識できる四角い溝を施しており、その同一面に商品名や賞味期限、アレルギー情報などの商品情報を記載しています。

これにより、視覚に頼らなくても知りたい商品情報が記載されている場所を特定できることで、視覚障がい者の方々や、拡大鏡をご利用の方にとっても、情報を探す際の目印として役立ちます。



^{*1} 当社による公開情報の調査に基づく 2026年5月26日時点
^{*2} 視覚障がいを持つ当事者へのインタビュー結果より（当社調べ）

4. DEI と組織エンゲージメントの向上：男性の育児休業取得 100%達成

従業員が心身ともに健康でいきいきと活躍できる環境を整えるため、DEI 推進や育児と仕事の両立支援に力を入れています。制度の周知や社内研修の実施により、2025 年度において男性従業員の育児休業取得率 100%（※厚労省くるみん認定基準）を達成いたしました。



■ 一般の方からのお問い合わせ先

株式会社ロッテ

● TEL：0120-302-300（フリーダイヤル）