

## QUESTION

あなたが重視するものは？

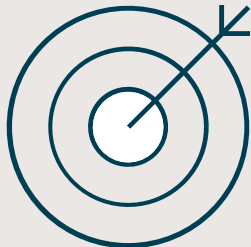
金銭的な報酬は重要、  
ワークライフバランスも同じように大切



公正な給料

パフォーマンスに  
応じた  
インセンティブ

65%



59%  
同僚や上司からの  
承認や称賛



69%

良い同僚や上司と  
共に働くこと

有給疾病休暇  
が取得しやすい

65%



62%

長期病休時の  
給与保障

60%

年次休暇を自由に  
使える環境

年間の  
有給休暇日数

58%



柔軟な働き方  
55%



# HIGHLIGHTS

## 日本でのマイベネフィット導入



### Room to Belong

心地よくいられる場所



### バースデイ 休暇

業界基準または  
それ以上の日数の  
有給・疾病  
休暇



### 従業員レート



### Room to Grow

成長できる場所



### IHG ユニバーシティ



### 人財育成 推進プログラム

### 国内外の異動 オプション



### Room to Make a Difference

変化をもたらすことができる場所



### Journey to Tomorrow

責任ある旅の未来を  
創造していくためのコミットメント



### Giving for Good

地域社会や地球に  
貢献するための社会貢献活動