2026 年 11 月 11 日
ユナイテッド株式会社
（証券コード：2497）

【追加登壇者発表】estie 高原 将平氏・Xspear Consulting 新井 敦氏・村松 勝宣氏が HR Craft Night Vol.53「100 人の壁」に登壇

～11 月 19 日（木）、渋谷で開催。人事・採用担当者が、組織拡大期の採用・評価・マネジメントの実践知を共有～



ユナイテッド株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長 兼 執行役員：早川 与規、証券コード：2497）の連結子会社であるユナイテッド・リクルートメント株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役：金子 陽三、以下「ユナイテッド・リクルートメント」）は、2026 年 11 月 19 日（木）に開催する人事・採用担当者向け交流イベント HR Craft Night Vol.53「100 人の壁」に、株式会社 estie（以下「estie」）ピープル＆コミュニケーション本部 HR 中途採用責任者の高原 将平氏とシンプレクス・ホールディングス株式会社で Xspear Consulting 株式会社（以下「Xspear Consulting」）の中途採用を担当する新井 敦氏・村松 勝宣氏が登壇することをお知らせします。

高原氏・新井氏・村松氏は、10 月 22 日（木）に発表した株式会社 MyVision 代表取締役社長の山口 翔平氏に続く登壇者です。当日は、4 名の登壇者と参加者の皆さまで、組織拡大期の採用・人事について議論します。

▼登壇者発表第 1 弾のプレスリリースはこちら

https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000461.000023821.html

■組織が 100 名を超えると、何が変わるのか

HR Craft Night Vol.53 では、従業員数 100 名前後への組織拡大に伴って生じる、採用・評価・マネジメント・カルチャー・情報共有などの課題を「100 人の壁」と題し、参加者同士で実践知を共有します。

今回登壇が決定した高原氏は、estie が社員数約 80 名だった 2024 年に、ビジネス部門の HRBP として入社しました。アカウントマネージャーとして事業の現場も経験し、現在は中途採用責任者として Biz・Dev・Corp の採用を担っています。
また、同じく登壇が決定した新井氏は 2021 年にシンプレクス・ホールディングスに入社し、Xspear Consulting の立ち上げ期から 500 名規模への拡大期まで、中途採用業務に一貫して携わってきました。村松氏は大手企業の採用支援や官公庁向けの人材支援プロジェクトを経験し、2024 年から Xspear Consulting の中途採用を担当しています。

当日は、組織が 100 名を超えて拡大する中で、採用体制や候補者との向き合い方がどう変わるのか、実務の視点から意見を交わします。

■登壇者紹介



山口 翔平氏
株式会社 MyVision
代表取締役社長

早稲田大学卒業。2022 年に株式会社 MyVision を設立。自らも 1,000 名を超える求職者と向き合ってきた経験をもとに、創業 5 年目で従業員 400 名以上の人材紹介会社へと成長させ、延べ 3,000 社以上の採用を支援。現在は、AI 時代のダイレクトリクルーティングサービス「MyVision」を推進。



高原 将平氏
株式会社 estie
ピープル＆コミュニケーション本部 HR 中途採用責任者

テンプスタッフ・テクノロジー株式会社（現パーソルクロステクノロジー株式会社）、株式会社ビズリーチを経て 2024 年、社員数約 80 名の時期にビジネス部門の HRBP（Human Resource Business Partner：HR ビジネスパートナー）として estie に入社。アカウントマネージャーとして事業の現場も経験したのち、現在は中途採用責任者として Biz・Dev・Corp の採用を担う。面接設計など採用基盤の構築を進めながら、ビジネス部門の人材開発や評価制度の運営も担当。



新井 敦氏
シンプレクス・ホールディングス株式会社／Xspear Consulting
中途採用担当

個人向けの営業職を経験したのち、大手総合人材サービス企業にてキャリアアドバイザー業務を経験。2021 年にシンプレクス・ホールディングスに入社し、立ち上げ期から 500 名規模の拡大期まで、一貫して Xspear Consulting の中途採用業務に従事。



村松 勝宣氏
シンプレクス・ホールディングス株式会社／Xspear Consulting
中途採用担当

大手人材サービス企業にて大手企業を中心に人材採用を支援し、官公庁向けの人材支援プロジェクトにも従事。2024 年にシンプレクス・ホールディングスに入社し、Xspear Consulting の中途採用を担当。

■開催概要

項目	内容
イベント名	HR Craft Night Vol.53「100 人の壁」
日時	2026 年 11 月 19 日（木）20:00～22:00 （19:30 受付開始）
会場	ユナイテッド・リクルートメント株式会社 東京都渋谷区渋谷 1-2-5 MFPR 渋谷ビル B1F
参加費	3,000 円（税込）
対象	企業の人事・採用担当者、人事責任者、採用責任者、経営者、組織づくりに携わる方
申込 URL	https://share.hsforms.com/1cbaHhannR8Wl0XMvglKrlwddsox

■当日の内容

前半では、登壇者のお話も交えながら、「100 人の壁」をテーマに参加者同士でグループディスカッションを行います。

採用、制度、マネジメント、情報共有、カルチャーなど、それぞれの企業が直面している課題や取り組みを持ち寄り、実務に落とし込める知見を共有します。

後半は交流会を実施し、食事や飲み物を楽しみながら、人事・採用担当者同士でカジュアルに情報交換いただきます。

■こんな方におすすめ

・従業員数 100 名前後の組織で、人事・採用を担当している方

・組織拡大に合わせ、評価やマネジメントの仕組みを見直したい方

・他社の人事担当者と、採用や情報共有の工夫を交換したい方

■HR Craft Night とは

HR Craft Night は、人事・採用に関わる方々が、会社や肩書きを越えてつながり、採用・組織づくりについて気軽に情報交換できる HR コミュニティイベントです。

堅いセミナーではなく、参加者同士の交流を中心に、明日からの採用や組織づくりにつながる出会い・学びが生まれる場を目指しています。

■ユナイテッド・リクルートメント株式会社とは

ユナイテッド・リクルートメント株式会社は、スタートアップから大手企業まで幅広い企業に対し、採用支援および人事戦略のパートナーとして、企業の成長フェーズに応じた人材課題の解決を支援しています。

これまでの支援実績やネットワークを活かし、企業と人材の最適なマッチングや採用支援のみならず、人事領域における知見の共有やコミュニティ形成など、新たな価値創出にも取り組んでいます。

■本件に関するお問い合わせ先

ユナイテッド・リクルートメント株式会社
専門役員　馬場 良樹
yoshiki-baba@united.jp

■会社概要

株式会社 MyVision

本社所在地：〒105-6924 東京都港区虎ノ門 4-1-1 神谷町トラストタワー 24 階
設立　　：2022 年 6 月
代表者　　：代表取締役社長 山口 翔平、代表取締役 CEO 岡崎 健斗
事業内容　：ハイクラスに特化した人材紹介事業
URL　　：https://my-vision.co.jp/

株式会社 estie

本社所在地：〒107-0052 東京都港区赤坂 9-7-2 東京ミッドタウン・イースト 4F
設立　　：2018 年 12 月
代表者　　：代表取締役 平井 瑛
事業内容　：商業用不動産特化型のデータ分析基盤の開発・提供および AI・DX ソリューションの提供
URL　　：https://www.estie.jp/

Xspear Consulting 株式会社

本社所在地：〒105-6319 東京都港区虎ノ門 1-23-1 虎ノ門ヒルズ森タワー19 階
設立　　：2021 年 4 月
代表者　　：代表取締役社長（CEO） 早田 政孝
事業内容　：事業戦略、テクノロジーに関するビジネスコンサルティング事業
URL　　：https://www.xspear.co.jp/

ユナイテッド・リクルートメント株式会社

本社所在地：〒150-0002 東京都渋谷区渋谷 1-2-5 MFPR 渋谷ビル
設立　　：2022 年 3 月
代表者　　：代表取締役　金子 陽三
事業内容　：プロ人事シェアリングサービス「Carry Up」／人事特化型転職エージェント「Carry Up Career」／スカウト代行支援「offerBrain」
URL　　：https://united.jp/recruitment/

ユナイテッド株式会社

本社所在地：〒150-0002 東京都渋谷区渋谷 1-2-5 MFPR 渋谷ビル
設立　　：1998 年 2 月 20 日
代表者　　：代表取締役社長 兼 執行役員　早川 与規
事業内容　：投資事業、教育事業、アドテク事業
URL　　：https://united.jp/