

リロクラブ、「人的資本経営」の実現に向けてハッカズークと提携！

～経験・視野を広げた退職者“アルムナイ”のネットワークを構築。採用難を打破～

RELO CLUB

福利厚生アウトソーシングサービスのトップカンパニーである株式会社リロクラブ（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 岡本 盛 <https://www.reloclub.jp/>）は、2022年10月より企業向けアルムナイ専門サービスシェア No.1^{※1}で、日本の人事部「HRアワード 2022」人材採用・雇用部門 最優秀賞を受賞した『Official-Alumni.com』を手掛ける株式会社ハッカズーク（本社：東京都新宿区、代表取締役 CEO 鈴木 仁志 <https://www.hackazouk.com/>）と提携し、「人的資本経営」の実現にむけた支援を開始いたしました。



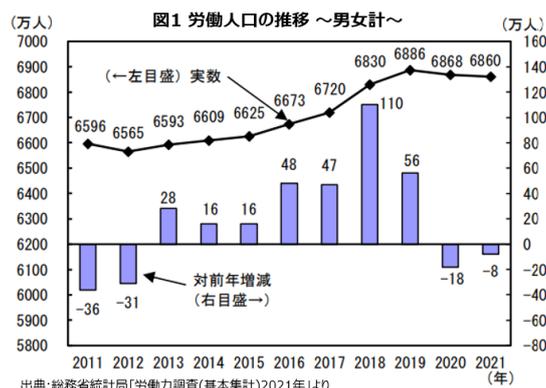
■「人的資本経営」の観点から見逃せない、退職者とのコミュニケーション

米国で義務化されたことにより、日本でも話題に上がることが増えてきている「人的資本の情報開示」。そのガイドラインとなる「ISO30414」でも、“アルムナイ”と呼ばれる退職者・元従業員・卒業生や社外リソースに関する内容が含まれており、日本の大企業の経営者の間でも注目が高まっています。

これまで日本の企業では、一度退職された方、いわゆる“出戻り”に対しての再雇用はあまり積極的ではありませんでした。しかし、考え方を変えてみれば、視野の広がりや視点の違う意見の創出など、他社で培った経験値を活かした活躍や、オープンイノベーションに期待ができます。

我が国は<図1>の通り2020年から労働人口減少社会に突入し、採用難が深刻化しています。

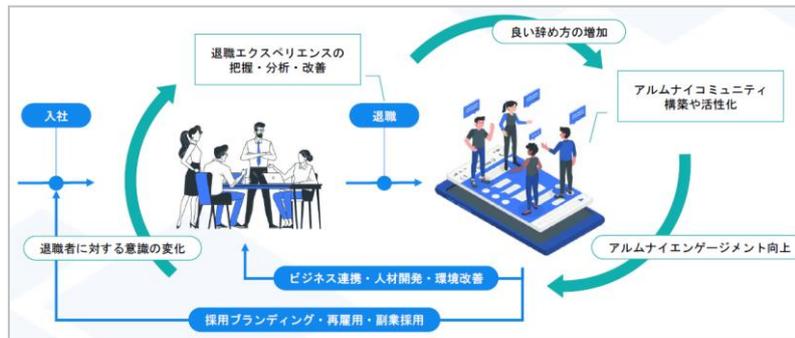
優秀な人材確保の1つとして、中途採用で新たな人材を雇用するよりも、自社を理解している卒業生を再び迎え入れることは、メリットが大きいとリロクラブは考えます。



■アルムナイ専門サービス『Official-Alumni.com』でできること

では、定年退職者以外で自社を退職された方々、つまり“アルムナイ”をどのように、自社の人材戦略に組み込んでいけばいいのでしょうか。“アルムナイ”の活用のためには、外資系企業で見られるように退職する際は気持ちよく送り出し、その後もコンタクトを取り続け、定期的に“アルムナイ”との交流の場を持つ取り組みが必要となります。

このたびリロクラブが提携するハッカズークが手掛ける『Official-Alumni.com』は、シェア No.1 のアルムナイ専門サービスです。効率的にコミュニティを管理できる機能と、登録する“アルムナイ”にとってのメリットとなるクローズドのコミュニティ SNS 機能を持つクラウドシステムに加え、“アルムナイ”の活性化支援やコンサルティングサービスも提供し、“アルムナイ”の組織化をサポートしております。



そして、『Official-Alumni.com』にて、“アルムナイ”と企業とのコミュニケーションだけではなく、“アルムナイ”同士の交流も促進させ、両者の関係構築をサポートすることで、“アルムナイ”が貴重な人的資本となり、そのつながりを活用することが可能となります。

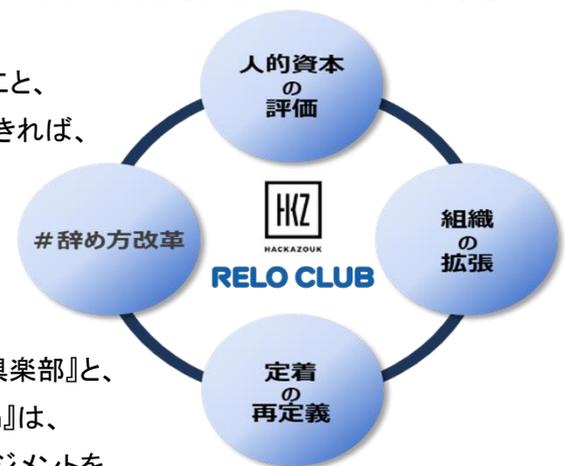
■これからの時代に求められる人材戦略

「人的資本経営」の実現には、従業員のエンゲージメント向上による生産性の最大化はもちろん、社外の人的資本である“アルムナイ”ともつながりを構築し、社内外の人材により構成された強い人材ポートフォリオを作ることが重要な取り組みの1つとなっています。

欧米の企業では、この“アルムナイ”を貴重な人材リソースと捉え、交流をもち組織化し、そこから再雇用する「アルムナイ制度」が一般的なものとなっています。

“アルムナイ”を即戦力として再雇用することはもちろんのこと、企業と“アルムナイ”の交流が活発化し良好な関係構築ができれば、協業・業務委託・ビジネス提携・オープンイノベーションなど、様々な人材リソースを得ることが可能となり、採用難を乗り越える1つの切り札となります。

従業員エンゲージメントの向上につながるソリューションを提供し、高い従業員満足度を得ているリロクラブ『福利厚生倶楽部』と、豊富な経験力と実績を誇るハッカズーク『Official-Alumni.com』は、このたびの提携を通じて、従業員と“アルムナイ”のエンゲージメントを高め、社内外の人的資本の価値を最大化させる「人的資本経営」の実現を共に目指してまいります。



■ハッカズーク・『Official-Alumni.com』について

ハッカズークが手掛ける『Official-Alumni.com』は、退職者とのつながりを新たな資産にするシェアNo.1のアルムナイ専門サービスです。自社のアルムナイ(現役世代の退職者)を名簿として一覧し、辞めた後もアルムナイとコミュニケーションが取れるシステムとコンサルティングサービスを提供しています。

また、日本の人事部「HRアワード2022」(主催:「HRアワード」運営委員会、後援:厚生労働省)で2022年のHRを代表する事例として「人材採用・雇用部門 最優秀賞」に選出されました。

【サービス URL】 <https://official-alumni.com>

【導入企業(一部)】

みずほフィナンシャルグループ、三井住友海上火災保険、住友商事、日本たばこ産業、クラレ、中外製薬、日揮、電通、荏原製作所、横河電機、日立ソリューションズ、ニッセイ情報テクノロジー、TIS など

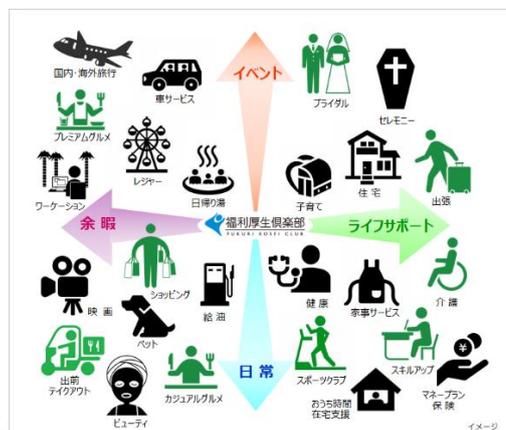


■リロクラブ・福利厚生倶楽部について

リロクラブは、1993年に「福利厚生倶楽部」のサービスを開始して以来、“中小企業にも大企業並みの福利厚生を！”をモットーに世界中の働く人々の暮らしを福利厚生サービスで豊かにしてまいりました。企業の規模にかかわらず、コスト・パフォーマンスの高い様々なサービスを全国地域格差なく18,200社、会員数672万人へ提供し、高い従業員満足度を獲得している福利厚生サービスのトップブランドです。※2

働き方改革による福利厚生制度への注目の高まりに応えるため、育児・介護制度の充実や、内定者の採用に役立つ『内定者福利厚生倶楽部』の提供、優秀な人材の定着(離職防止)のための支援などに注力しております。

さらに、ヘルスケアサポート・スポーツジムなどへの利用強化はもちろんのこと、健康経営®※3の推進支援など、様々な時代のニーズにお応えできるサービスをご用意。人事総務・労務担当者の業務負荷軽減を目指すとともに、従業員エンゲージメントの向上につながるソリューションをお届けいたします。



▼福利厚生倶楽部への資料請求・ご相談はコチラ▼

<https://www.reloclub.jp/fukuri/fukurikouseiclub/request/>

【企業概要】

■株式会社ハッカズーク

□所在地：160-0023 東京都新宿区西新宿 6-21-1 アイタウンプラザ 205

<https://www.hackazouk.com/>

□設立：2017年7月

□資本金：3億1,879万4,057円（資本準備金含む）

□事業内容：アルムナビ専門サービス『Official-Alumni.com』の提供

□代表者：代表取締役 CEO 鈴木 仁志

▼アルムナビ <https://alumni.com/>

「退職で終わらない、企業の個人の新しい関係」を考えるアルムナビ総合情報メディア

■株式会社リロクラブ

□所在地：<本社>

〒160-0022 東京都新宿区新宿四丁目2番18号

TEL:03-3226-0244 FAX:03-3226-0280

<https://www.reloclub.jp/>

□設立：2001年8月17日(事業開始:1993年9月)

□資本金：1億5000万円(株式会社リログループ100%出資)

□事業内容：・福利厚生代行サービス事業

・会員向け各種優待・特典代行サービス事業

・シニア向け生活支援サービス事業

□代表者：代表取締役社長 岡本 盛

▼リロクラブ会社概要【動画】 116MB/04'07"

<https://www.reloclub.jp/movie/profile/>

▼RELO 総務人事タイムズ <https://www.reloclub.jp/relotimes/>

福利厚生、働き方改革、健康経営、人事・組織開発を通じて、従業員満足度を追求する総務・人事・経営者のための総合情報メディア



- ※1 日本マーケティングリサーチ機構調べ 調査概要:2021年6月期 企業向けアルムナイ専門サービス競合調査によるもの
- ※2 2022年6月1日現在
- ※3 「健康経営®」は、NPO 法人健康経営研究会の登録商標です
- ※4 画像は全てイメージです

《本件に関するお問い合わせ》

株式会社リロクラブ

広報担当：津島 Email: reloclub-pr@relo.jp

取材に関するお問い合わせ 広報直通 TEL:050-3629-6493

福利厚生倶楽部入会などに関するお問い合わせ:03-3225-1730