

“会社”を強くする「人的資本経営」 四社合同セミナーを2/22に開催！ ～開示項目に関する施策を徹底解説～

RELO CLUB

福利厚生アウトソーシングサービスのトップカンパニーである株式会社リロクラブ（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 岡本 盛 <https://www.reloclub.jp/>）は、四社合同セミナー『“会社”を強くする「人的資本経営」』を2023年2月22日（水）にオンライン開催いたします。

本セミナーでは、人的資本情報の開示項目における施策を徹底解説してまいります。

会社を強くする
『人的資本経営』
～開示項目に関する施策を徹底解説～

kaonavi RELO CLUB alue HACKAZOU

オンラインセミナー
2月22日（水）10：00～12：10

企業価値を高めるとされている「人的資本経営」が注目される中、金融庁が上場企業に対して、2023年3月期決算以降は有価証券報告書へ人的資本に関する情報の一部を記載することを義務化しました。

昨今の働き方の多様化・人材の流動性の高まりなどを踏まえると、人的資本の情報を開示する流れは、上場企業だけに留まることはなく、中小企業においても開示に向けた下地づくりを、今から始めておくべきといえます。

本セミナーでは、企業の価値向上という視点から人的資本を捉えると同時に、開示項目に対する具体的な施策についても触れていき、皆さまが「“会社”を強くするための人的資本経営」を考察する場を提供できればと存じます。

▼参加のお申し込みはこちらから

※申込期限：2023/2/22（水） 9:00

<https://www.reloclub.jp/seminar/20230222/>

■セミナー概要

- ・日 時 2023年2月22日(水)10:00~12:10
- ・定 員 先着500名
- ・参加費 無料
- ・会 場 オンラインセミナー(Zoom)

※事前にリロクラブよりセミナーの ZOOM < ご招待 URL > をお送りします

- ・主 催 株式会社リロクラブ

▼参加のお申し込みはこちらから

※申込期限:2023/2/22(水) 9:00

<https://www.reloclub.jp/seminar/20230222/>

■セミナープログラム

- 1部 人的資本経営を成功に導く、人材情報の管理と運用とは (株式会社カオナビ)
- 2部 エンゲージメント向上が担う役割 (株式会社リロクラブ)
- 3部 リスキリングに企業はどのように取り組むべきか? (アルー株式会社)
- 4部 「アルムナイ」を含めた人的資本~退職者ネットワークの構築と運用~ (株式会社ハッカズーク)

■このような方におすすめです

- ・人事/総務担当者、経営企画・財務、経営層の方
- ・「人的資本経営」に関して、様々な視点から考えることで知見を深めたい方
- ・「人的資本の情報開示」について何から始めたらいいか悩んでいる方

■登壇者プロフィール



株式会社カオナビ

アカウント本部 アカウント2部 部長

野田 和也 (のだ かずや)

慶応義塾大学卒業後、新卒で大手コンサルティング企業に入社し、デジタル部門のコンサルタントとしてCRMプロジェクトなどを担当。

その後、カオナビに入社後、開発からセールス・サポートまでの事業戦略策定に従事。

マネージャーとして、多数の自治体、エンタープライズ企業を支援した後、同部門の部長に就任、現在に至る。



株式会社リロクラブ

コンサルティングセールス 第2ユニット ユニットマネージャー

望月 遼 (もちづき りょう)

リロクラブでは福利厚生会員向けのコンテンツ開発を皮切りに、中・四国や北関東などでの地方勤務も経験。“地方に強いリロ”を実体験として学ぶ。それらの経験を活かした既存顧客向けのソリューション営業に従事した後、現在はコンサルティングセールスのユニットマネージャーとして顧客開拓に勤しむ。豊富な経験とリーダーシップを発揮し、インサイドセールスチームの立ち上げやマーケティング職を兼務。お客さまと真摯に向き合い、お困りごとの解決に日々取り組んでいる。



アルー株式会社

取締役 執行役員 社長室長

池田 祐輔 (いけだ ゆうすけ)

アルー株式会社 創業メンバー

慶應義塾大学法学部法律学科卒。戦略コンサルティング会社 A.T.カーニーを経て、アルー創業に参画。

論理的思考、問題解決思考、経営戦略、データ分析スキル、DX 人材育成等に関する研修プログラム開発・研修講師を担当。



株式会社ハッカズーク

コンサルタント

堀口 修吾 (ほりぐち しゅうご)

新卒で人材会社に就職し、転職・採用コンサルティング、採用アウトソーシングのプロジェクトマネージャーを経験。その後、ネスレ日本にて人事制度の設計、運用業務を担当。グローバルスタンダードの制度導入や日本独自の制度構築を実施。ハッカズークでは企業や学校など様々な組織のアルムナイネットワークの立上、運用の支援を行っている。

▼参加のお申し込みはこちらから

※申込期限:2023/2/22(水) 9:00

<https://www.reloclub.jp/seminar/20230222/>

■リロクラブ・福利厚生倶楽部について

リロクラブは、1993年に「福利厚生倶楽部」のサービスを開始して以来、“中小企業にも大企業並みの福利厚生を！”をモットーに世界中の働く人々の暮らしを福利厚生サービスで豊かにしてまいりました。企業の規模にかかわらず、コストパフォーマンスの高い様々なサービスを全国地域格差なく18,200社、会員数672万人へ提供し、高い従業員満足度を得ている福利厚生サービスのトップブランドです。※1

働き方改革による福利厚生制度への注目の高まりに応えるため、育児・介護制度の充実や、内定者の採用に役立つ『内定者福利厚生倶楽部』の提供、優秀な人材の定着(離職防止)のための支援などに注力しております。

さらに、ヘルスケアサポート・スポーツジムなどへの利用強化はもちろんのこと、健康経営®※2の推進支援など、様々な時代のニーズにお応えできるサービスをご用意。人事総務・労務担当者の業務負荷軽減を目指すとともに、従業員エンゲージメントの向上につながるソリューションをお届けいたします。

▼福利厚生倶楽部への資料請求・ご相談はコチラ▼

<https://www.reloclub.jp/fukuri/fukurikouseiclub/request/>



【企業概要】

■株式会社リロクラブ

- 所在地：<本社>
〒160-0022 東京都新宿区新宿四丁目2番18号
TEL:03-3226-0244 FAX:03-3226-0280
<https://www.reloclub.jp/>
- 設立：2001年8月17日(事業開始:1993年9月)
- 資本金：1億5000万円(株式会社リログループ100%出資)
- 事業内容：
・福利厚生代行サービス事業
・会員向け各種優待・特典代行サービス事業
・シニア向け生活支援サービス事業
- 代表者：代表取締役社長 岡本 盛



▼リロクラブ会社概要【動画】 116MB/04'07"

<https://www.reloclub.jp/movie/profile/>



▼RELO 総務人事タイムズ <https://www.reloclub.jp/relotimes/>

福利厚生、働き方改革、健康経営、人事・組織開発を通じて、従業員満足を目指す総務・人事・経営者のための総合情報メディア

※1 2022年6月1日現在

※2 「健康経営®」は、NPO 法人健康経営研究会の登録商標です

※3 画像は全てイメージです

《本件に関するお問い合わせ》

株式会社リロクラブ

広報担当：津島 Email:reloclub-pr@relo.jp
取材に関するお問い合わせ TEL:03-3225-1730

《セミナーに関するお問い合わせ》

株式会社リロクラブ

セミナー運営事務局 Email:fukuri-eigyoku@relo.jp
TEL:03-3225-1730