

## リロクラブ「カフェテリアPLUS+」申込受付開始 業界のパイオニアが、豊富な実績とAIで進化させた 新時代のカフェテリアプランをスタート

RELO CLUB

福利厚生アウトソーシングサービスのトップカンパニーである株式会社リロクラブ（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 岡本 盛 <https://www.reloclub.jp/>）が運営する「福利厚生俱楽部」は、2026年4月から提供をスタートする「カフェテリア PLUS+」の申し込み受付を、2026年1月から開始しました。

新たな「カフェテリア PLUS+」は、従来型のカフェテリアプランを進化させ、企業の経営戦略に沿った制度設計と、従業員一人ひとりの成長を加速させる多彩なメニューを提供します。AIによるレコメンド機能や入力自動化など、最新のUI/UXを搭載し、福利厚生を単なる“費用”と捉えるのではなく、企業価値の向上につながる“投資”へと転換。スキルアップ・健康・育児・介護・生活支援など、幅広い領域で従業員の生産性向上とエンゲージメント強化を実現します。



福利厚生に”進化”を、人材に”付加価値”を。

### カフェテリアPLUS+ by RELO CLUB

#### ■ カフェテリア PLUS+とは <https://www.reloclub.jp/fukuri/cafe>

「カフェテリア PLUS+」は、リロクラブが新たに提供を開始する福利厚生プラットフォームです。投資効果が見えづらい従来型の福利厚生や、今の時代にマッチしなくなってきた各種手当・補助金・慶弔見舞金などの制度を見直す際の受け皿として活用できます。

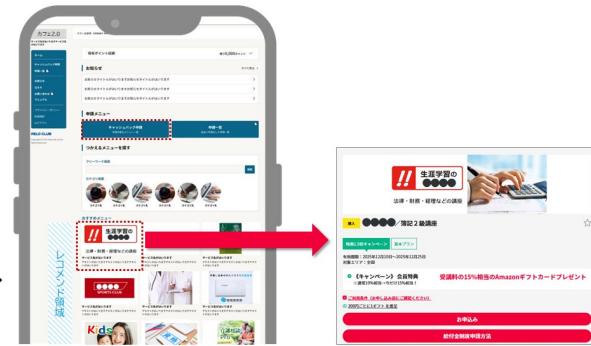
福利厚生制度におけるカフェテリアプランとは、企業が設定した年間予算の範囲で、従業員が自分に合ったメニューを自由に選択できる仕組みです。新たに提供を開始する「カフェテリア PLUS+」では、この仕組みに加え、企業が推奨したいメニューをレコメンドできる機能を搭載しました。これにより、従業員の自発的な利用を促しながら、企業が目指す人材育成や健康支援といった方向性と福利厚生を連動させることができ、人的資本への投資効果の最大化につなげます。あわせて、利用データの分析や年次レポート提出など、経営層の意思決定をサポートする機能が充実してまいります。▶▶ <https://www.reloclub.jp/fukuri/cafe>

#### ①レコメンド機能の搭載

企業側が従業員に利用してほしいメニュー・サービスをトップページ上にレコメンドできる機能が搭載されています。スキルアップ支援や、健康・育児・介護といった不安の軽減につながるメニューを適切に提示することで、従業員一人ひとりの利用を促し、生産性向上に貢献します。

## ②パッケージサービスとの完全連動

「カフェテリア PLUS+」では、パッケージサービス「福利厚生俱楽部」との完全連動を実現しています。トップページ上に表示される、企業が推奨したいメニューーやサービスをタップ(クリック)すると、会員専用サイトへスムーズに遷移し、その流れのままカフェテリアプランのポイント申請まで完結できます。



サービスの案内と申請が分断されることなく一連の動線で設計されているため、従業員は迷うことなく利用に進むことができ、企業側が意図して勧めたいメニューを実際の利用へと結び付けやすい点が大きな特長です。福利厚生の案内にとどまらず、**利用促進までを一気通貫で支援する**仕組みは、「**カフェテリア PLUS+**」ならではの優位性といえます。

また、「**カフェテリア PLUS+**」では、「福利厚生俱楽部」の会員特典として適用される割引後の会員特別価格に対して、**カフェポイントを利用できます**。割引後の価格を基準にポイントを充当できるため、保有しているカフェポイントを効率的に活用でき、従業員にとってお得感のある利用につながります。

## ③マニュアルなしでも可能な操作性

これまでのカフェテリアプラン申請画面は、ポイント申請のためだけに使われることが多く、無機質で味気ないデザインになりがちでした。「**カフェテリア PLUS+**」では、こうした従来の課題を見直し、**親しみやすさを意識したデザインへと刷新するとともに、シンプルで直感的な操作性を追求**しています。マニュアルを参照しなくても利用できる設計とすることで、初めて利用する従業員でも迷わず操作できる環境を整えました。



あわせて、UI(User Interface(ユーザーインターフェース))を向上させ、事務的な申請画面から、必要な情報を自然に得られるサイトへと進化させています。さらに、**領収書を撮影するだけで申請項目が自動入力される**仕組みを取り入れるなど、**操作面における UI/UX も進化させ**、日常的に使いやすいカフェテリアプランを実現しています。



領収書を撮影して送信するだけで、AI が利用メニューを自動判定し、申請項目を自動入力します。入力内容に不足や漏れがあった場合でも、後から追加入力ができるため、初めての方でも安心して手続きを進められます。さらに、申請内容のチェックにも AI を活用しており、入力漏れや不備を申請の段階で確認できる仕組みとしました。これにより、差し戻しや確認作業の手間が減り、再申請による従業員の負担やストレスの軽減につながります。これまでマニュアルを読んだり、操作が面倒だと感じて申請をためらっていた方でも、マニュアルに頼ることなく、ストレスなく直感的に利用できる操作環境を整えました。 >>> <https://www.reloclub.jp/fukuri/cafe>



## ■ 総務人事担当者のメリット



### 受け身から能動的なカフェテリアプランへ

これまでのように申請を受け付けるだけの受動的な運用にとどまらず、企業や総務人事が推奨・発信したい内容をトップページ上に掲載できる点が特徴です。従業員への情報発信と利用促進を同時にえることで、従業員との双方向のコミュニケーションが生まれ、より能動的なカフェテリアプランの構築が可能になります。



### 分厚いマニュアルよ、サヨウナラ

カフェテリアプランといえば、分厚いマニュアルが必要というイメージが一般的でしたが、「**カフェテリア PLUS+**」では直感的に操作できる設計を採用しています。そのため、マニュアルに頼らなくても利用でき、従来必須とされていた分厚いマニュアルは不要となります。さらに、UI/UX の改善により操作に関する迷いが減り、総務人事への問い合わせ件数の減少も期待できます。



### 導入効果

「**カフェテリア PLUS+**」を導入することで、以下の効果が見込まれます。



「**カフェテリア PLUS+**」は、どの企業でも抱えている課題を解決する、新しいカフェテリアプランです。

## カフェテリアPLUS+

カフェテリア PLUS+ >>> <https://www.reloclub.jp/fukuri/cafe>

従来のカフェテリアプランが「申請と精算の仕組み」だとすれば、

カフェテリア PLUS+は「人と組織の成長を後押しする福利厚生プラットフォーム」です。

## ■ 課題解決カンパニー“リロクラブ・福利厚生俱楽部”について

リロクラブは、1993年に「福利厚生俱楽部」のサービスを開始して以来、“中小企業にも大企業並みの福利厚生を！”をモットーに世界中で働く人々の暮らしを福利厚生サービスで豊かにしてまいりました。

企業規模にかかわらず、全国で地域格差のない多様なサービスを、コスト・パフォーマンス高く25,800社、会員数1,340万人に提供し、高い従業員満足度を得ている福利厚生サービスのトップブランドです。<sup>\*1</sup>

さらに、リロクラブは“課題解決カンパニー”として、企業が抱える人事・労務・福利厚生分野の課題に対し、多角的なソリューションを提供しています。働き方改革による福利厚生制度への注目の高まりに応えるため、育児・介護制度の充実やフェムテック分野の強化、内定者の採用に役立つ「内定者福利厚生俱楽部」の提供、優秀な人材の定着(離職防止)のための支援などに注力しております。

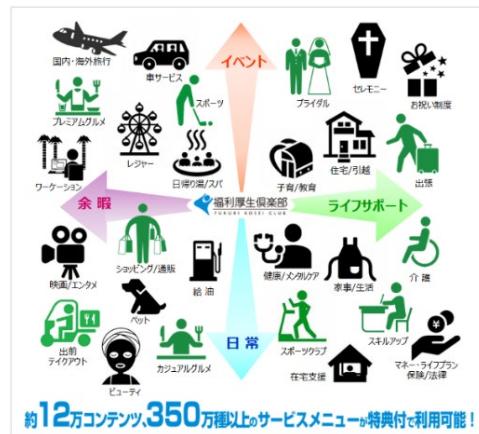
また、ヘルスケアサポート・スポーツジムなどへの利用強化はもちろんのこと、健康経営<sup>\*2</sup>や女性活躍の推進支援など、時代の変化に対応した幅広いサービスをご用意。総務人事・労務担当者の業務負荷軽減を目指すとともに、従業員エンゲージメントの向上につながるソリューションをお届けしています。

### ▼福利厚生俱楽部

<https://www.reloclub.jp/fukuri/fukurikouseicloud>

### ▼福利厚生俱楽部への資料請求・ご相談はコチラ

<https://www.reloclub.jp/fukuri/fukurikouseicloud/request/>



### 【企業概要】

#### ■株式会社リロクラブ

□所 在 地 : <本社>

〒160-0022 東京都新宿区新宿四丁目 2 番 18 号

TEL:03-3226-0244 FAX:03-3226-0280

<https://www.reloclub.jp/>



□設 立 : 2001 年 8 月 17 日(事業開始:1993 年 9 月)

□資 本 金 : 150 百万円(株式会社リログループ 100%出資)

□事 業 内 容 : ・福利厚生代行サービス事業  
・会員向け各種優待・特典代行サービス事業  
・シニア向け生活支援サービス事業

□代 表 者 : 代表取締役社長 岡本 盛

### ▼リロクラブ サービス概要【動画】

<https://www.reloclub.jp/movie/profile/>



### ▼RELO 総務人事タイムズ <https://www.reloclub.jp/relotimes/>

福利厚生、働き方改革、健康経営、人的資本経営、人事・組織開発を通じて、従業員満足を追求する総務・人事・経営者のための総合情報メディア。総務人事向け実践的セミナーも毎月開催

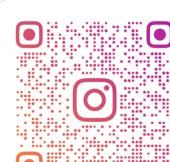


### ▼福利生俱楽部(リロクラブ) Instagram [https://www.instagram.com/fukurikosei\\_reloclub/](https://www.instagram.com/fukurikosei_reloclub/)

福利厚生でお得に生きるメディア \見てよかったですと言われるメディア／

■福利厚生で節約&ちょっとお得に生活 ■ホテルやレジャー施設も最大 95%off

■知らないと損する福利厚生を知ろう



\*1 2025 年 6 月 1 日現在

\*2 「健康経営」は、NPO 法人健康経営研究会の登録商標です

\*3 画像は全てイメージです

### 《本件に関するお問い合わせ》

#### 株式会社リロクラブ

◆取材に関するお問い合わせ TEL:03-3225-1730

広報担当: 津島 Email:[reloclub-pr@relo.jp](mailto:reloclub-pr@relo.jp)