

**新たな社宅制度「リロの福利社宅」登場！
～中小企業向け借上社宅導入支援サービスを
福利厚生倶楽部で提供開始～**

RELO CLUB

リログループ＜東証プライム市場 8876＞の一員であり、福利厚生アウトソーシングサービスのトップカンパニーである株式会社リロクラブ（東京都新宿区、代表取締役社長 河野 豪 <https://www.reloclub.jp/>）が運営する「福利厚生倶楽部」は、同じくリログループのグループ会社で導入企業数国内 No.1 の*1 社宅管理事業を展開する株式会社リロケーション・ジャパン（東京都新宿区、代表取締役社長 栗山 直能 <https://www.relocation.jp/>）との協業により、中小企業向け借上社宅導入支援サービス「リロの福利社宅」の提供を開始しました。

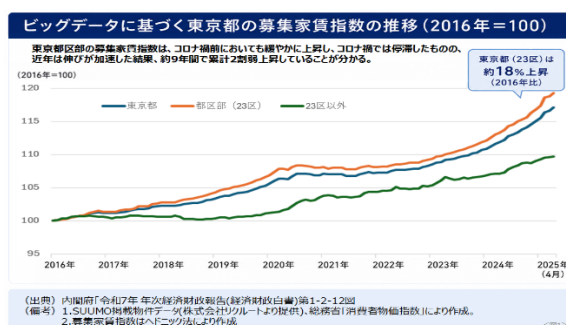
本サービスは、**借り上げ社宅制度の制度設計から運用までをワンストップで支援**でき、福利厚生の実績を通じて企業の採用力強化や従業員の定着率向上をサポートします。



「リロの福利社宅」の詳細はコチラ ▶▶ <https://www.reloclub.jp/fukuri/shataku>

■「採用」と「定着」を支える福利厚生として高まる住宅支援制度の重要性

近年、全国的な物価高騰や賃貸物件の家賃上昇を背景に、従業員の生活コストに占める住宅費負担が増加しています(図1)*2。このような状況を受け、若年層をはじめとする従業員の間で、家賃補助や社宅制度などの住宅支援制度への関心が高まっています(図2)*3。



人材確保が一層難しくなる中、企業には賃上げだけでなく、福利厚生充実によって他社との差別化を図る取り組みが求められています。特に中小企業では、採用力の強化や従業員の定着率向上を目的

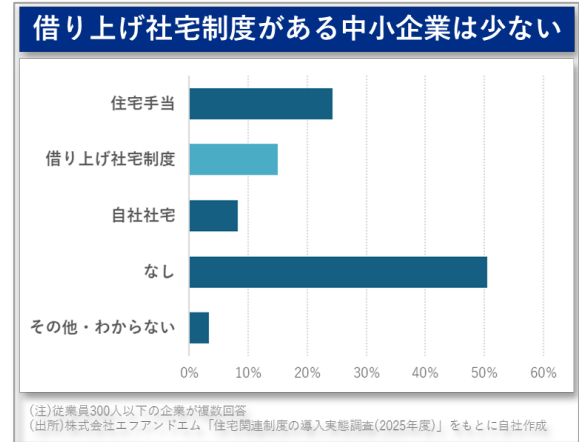
として、住宅支援制度を福利厚生の一環として導入する企業が増加傾向にあります。

今後も家賃相場の上昇が見込まれる中、住宅支援制度に対する従業員ニーズは、さらに高まるものとみられます。

こうした動きを背景に、リロケーション・ジャパンにおける借り上げ社宅制度の新規導入に関する問い合わせ件数は、2023 年度比で約 5.6 倍に増加しており、その約 7 割を従業員数 500 名未満の企業からの問い合わせが占めています。

一方で、社宅制度の導入・運用には専門的な知識や継続的な管理業務が必要となることから、その必要性を認識しながらも導入に踏み切れていない企業は、右図のとおり少なくありません。*4

これらの課題を解決するためリロクラブは、リロケーション・ジャパンが長年培ってきた社宅管理のノウハウと、福利厚生サービスの知見を融合し、中小企業でも導入しやすい借上社宅導入支援サービス「リロの福利社宅」の提供を開始しました。



■ なぜ「住宅手当」ではなく「借り上げ住宅制度」なのか？

住宅支援制度には、主に住宅手当を支給する方法と、借り上げ社宅制度を導入する方法があります。

住宅手当は給与として支給されるため、所得税や社会保険料の対象となります。それに対し、一定の要件を満たす借り上げ社宅制度は、企業が契約した賃貸住宅を福利厚生として従業員へ貸与する制度であり、同額の賃上げや住宅手当を支給する場合と比べて、従業員の手取り額が増えるケースがあります。

また、企業にとっても、従業員の住宅費負担を軽減しながら、採用力の向上や人材の定着につながる福利厚生制度として活用できることから、近年では大企業だけでなく、中小企業でも導入が広がっています。

「リロの福利社宅」は、こうした借り上げ社宅制度を、中小企業でも導入しやすい仕組みとして提供するサービスです。

<企業が抱える課題>

- ・賃上げだけでは採用競争力向上や人材定着に限界がある
- ・社宅制度を導入したいが制度設計や運用方法が分からない
- ・社宅管理や契約業務に対応する人員やノウハウが不足している
- ・住宅支援制度を整備したいが導入までの期間や手間が課題となっている
- ・福利厚生制度の充実による企業価値向上や差別化を図りたい

■ 「リロの福利社宅」サービス概要

「リロの福利社宅」は、中小企業でも導入しやすい借上社宅導入支援サービスです。リロケーション・ジャパンが長年培ってきた社宅管理事業のノウハウと、リロクラブの福利厚生サービスに関する知見を融合し、制度設計から運用までをワンストップで支援します。

これにより、企業は社内負担を抑えながら借り上げ社宅制度を導入できるほか、住宅支援制度の充実を通じて、採用力の強化や従業員の定着率向上につながる福利厚生制度を実現できます。

<「リロの福利社宅」の特徴>

1. 最短 2 カ月で社宅制度の運用開始をサポート

一般的に、本格的な社宅制度の導入には制度設計や運用体制の構築などに時間を要し、運用開始

まで1年以上かかるケースも少なくありません。

「リロの福利社宅」では、お申し込みから最短2カ月で制度設計から運用開始までをサポートします。

また、制度導入後は、従業員が最短2週間で社宅へ入居できる体制を整えています。

2. 制度設計から運用までをワンストップで支援

制度設計をはじめ、物件探し、賃貸借契約、入退去手続き、契約管理まで、借り上げ社宅制度の運用を総合的にサポートします。

3. 採用力強化と従業員定着率向上に貢献

住宅支援制度は、求職者や若年層を中心に関心が高い福利厚生制度の一つです。

なかでも借り上げ社宅制度は、住宅手当と比べて従業員の実質的なメリットを高められる場合があるほか、住まいに関する支援を充実させることで、企業の採用競争力の向上や従業員エンゲージメントの向上、定着率向上が期待できます。

4. 「福利厚生倶楽部」導入企業はシステム利用料が半額

「福利厚生倶楽部」を導入している企業は、「リロの福利社宅」のシステム利用料を通常料金の半額でご利用いただけます。既に福利厚生サービスをご利用いただいている企業が、住宅支援制度をより導入しやすい料金体系とすることで、福利厚生のさらなる充実と、採用力強化や従業員の定着率向上を支援します。

リロクラブは今後も、「福利厚生倶楽部」をはじめとする多様な福利厚生サービスの提供を通じて、企業の人材確保・定着に関する課題解決と、従業員一人ひとりの豊かな暮らしの実現に貢献してまいります。

「リロの福利社宅」の詳細はコチラ ▶▶ <https://www.reloclub.jp/fukuri/shataku>

■ “課題解決カンパニー” リロクラブ・福利厚生倶楽部について

リロクラブは、1993年に「福利厚生倶楽部」のサービスを開始して以来、“中小企業にも大企業並みの福利厚生を！”をモットーに世界中で働く人々の暮らしを福利厚生サービスで豊かにしてまいりました。

企業規模にかかわらず、全国で地域格差のない多様なサービスを、コスト・パフォーマンス高く27,100社、会員数1,358万人に提供し、高い従業員満足度を得ている福利厚生サービスのトップブランドです。*5

さらに、リロクラブは“課題解決カンパニー”として、企業が抱える人事・労務・福利厚生分野の課題に対し、多角的なソリューションを提供しています。働き方改革による福利厚生制度への注目の高まりに応えるため、育児・介護制度の充実やフェムテック分野の強化、内定者の採用に役立つ「内定者福利厚生倶楽部」の提供、優秀な人材の定着(離職防止)のための支援などに注力しております。

また、ヘルスケアサポート・スポーツジムなどへの利用強化はもちろんのこと、健康経営*6や女性活躍の推進支援など、時代の変化に対応した幅広いサービスをご用意。総務人事・労務担当者の業務負荷軽減を目指すとともに、従業員エンゲージメントの向上につながるソリューションをお届けしています。

▼福利厚生倶楽部への資料請求・ご相談はコチラ

<https://www.reloclub.jp/fukuri/fukurikouseiclub/request/>

▼福利厚生倶楽部について

<https://www.reloclub.jp/fukuri/fukurikouseiclub>



【企業概要】

■株式会社リロケーション・ジャパン

□所在地：＜本社＞

〒160-0022 東京都新宿区新宿四丁目2番18号

<https://www.relocation.jp/>

□設立：2001年7月2日

□資本金：150百万円(株式会社リログループ100%出資)

□代表者：代表取締役社長 栗山 直能

■株式会社リロクラブ

□所在地：＜本社＞

〒160-0022 東京都新宿区新宿四丁目2番18号

TEL:03-3226-0244 FAX:03-3226-0280

<https://www.reloclub.jp/>

□設立：2001年8月17日(事業開始:1993年9月)

□資本金：150百万円(株式会社リログループ100%出資)

□事業内容：・福利厚生代行サービス事業
・会員向け各種優待・特典代行サービス事業
・シニア向け生活支援サービス事業

□代表者：代表取締役社長 河野 豪



▼福利厚生倶楽部サービス概要【動画】

<https://www.reloclub.jp/movie/profile/>



▼RELO 総務人事タイムズ <https://www.reloclub.jp/reloetimes/>

福利厚生、働き方改革、健康経営、人的資本経営、人事・組織開発を通じて、従業員満足を目指す総務・人事・経営者のための総合情報メディア。総務人事向け実践的セミナーも毎月開催

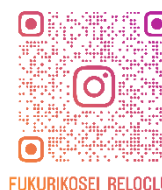


▼福利生倶楽部(リロクラブ) Instagram

https://www.instagram.com/fukurikosei_reloclub/

福利厚生でお得に生きるメディア \見てよかったと言われるメディア/

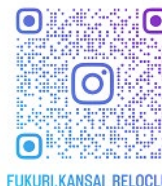
- 福利厚生で節約&ちょっとお得に生活
- ホテルやレジャー施設も最大 95%off
- 知らないと損する福利厚生を知ろう



▼福利厚生倶楽部(リロクラブ) Instagram＜関西版＞

https://www.instagram.com/fukuri.kansai_reloclub/

- 関西エリアのおトク情報を発信！
- インスタ限定のプレゼント企画、人気イベント招待など旬なサービスをお届け



*1 2026年7月株式会社リロケーション・ジャパン調べによる

*2 出典:内閣府「令和7年 年次経済財政報告(経済財政白書)第1-2-12図 https://www5.cao.go.jp/j-j/wp/wp-je25/h06_hz010212.html

*3 出典:株式会社キャリアタス「キャリアタス就活 学生モニター2026(2026年卒)」

https://www.career-tasu.co.jp/wp/wp-content/uploads/2025/02/202502_gakuseichosakakuho.pdf?utm_source=chatgpt.com

*4 出典:株式会社エフアンドエム「住宅関連制度の導入実態調査(2025年度)」をもとに自社作成

*5 2026年8月1日現在

*6 「健康経営®」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です

*7 画像は全てイメージです

《本件に関するお問い合わせ》

■ ニュースリリースに関するお問い合わせ

株式会社リロクラブ 広報担当: 津島

Email: reloclub-pr@relo.jp TEL: 03-3225-1730